

CRITERI E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO TECNICO

1) Tasso passivo sulle anticipazioni di tesoreria previste dall'art. 12 c. 2 della convenzione (MASSIMO 30 PUNTI)

Punteggio massimo attribuibile: punti 30 allo spread offerto.

Punti 30 al migliore "spread" offerto (maggiorazione in punti percentuali), ovvero quello più basso, da applicarsi al "Euribor 3 mesi, base 360 giorni vigente tempo per tempo media"

Alle altre offerte sarà attribuito un punteggio proporzionale sulla base della seguente formula:

$$\text{Formula: } X = \frac{M (x) Y_m}{Y_x}$$

Siano:

X= punteggio da assegnare all'impresa partecipante in esame

M= punteggio massimo attribuibile

Y_x= valore dell'offerta dell'impresa partecipante in esame

Y_m= valore dell'offerta migliore fra quelle presentate

In ogni caso il tasso passivo applicato (euribor + spread) non potrà essere inferiore a zero.

Non sono ammessi, a pena di esclusione, spread superiori a 1,90%.

2) Tasso attivo sulle giacenze di cassa eventualmente escluse dal sistema di tesoreria unica statale, previsto dall'art. 12 c. 3 della convenzione. (MASSIMO 30 PUNTI)

Punteggio massimo attribuibile: punti 30 allo spread offerto.

Punti 30 al migliore "spread" offerto (maggiorazione in punti percentuali), ovvero quello più alto, da applicarsi al "Euribor 3 mesi, base 360 giorni vigente tempo per tempo media"

Alle altre offerte sarà attribuito un punteggio proporzionale sulla base della seguente formula:

$$\text{Formula: } X = \frac{M (x) Y_x}{Y_m}$$

Siano:

X= punteggio da assegnare all'impresa partecipante in esame

M= punteggio massimo attribuibile

Y_x= valore dell'offerta dell'impresa partecipante in esame

Y_m= valore dell'offerta migliore fra quelle presentate

Non sono ammessi, a pena di esclusione, spread inferiori allo zero.

In ogni caso il tasso attivo applicato (euribor + spread) non potrà essere inferiore a zero.

3) Possesso certificazione UNI EN ISO 9001:2008 (o equivalente) per la gestione di tesoreria e Cassa degli Enti Pubblici. (10 PUNTI)

CRITERI E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO ECONOMICO

1) Compenso omnicomprensivo annuale al tesoriere per il servizio svolto, non superiore ad € 30.000,00, oltre Iva di legge. (MASSIMO 30 PUNTI),

Punteggio massimo attribuibile: punti 30 al compenso offerto.

Punti 30 al migliore compenso offerto, ovvero quello più basso.

Alle altre offerte sarà attribuito un punteggio proporzionale sulla base della seguente formula:

$$\text{Formula: } X = \frac{M (x) Y_m}{Y_x}$$

Siano:

X= punteggio da assegnare all'impresa partecipante in esame

M= punteggio massimo attribuibile

Y_x= valore dell'offerta dell'impresa partecipante in esame

Y_m= valore dell'offerta migliore fra quelle presentate

Non sono ammessi, a pena di esclusione, compensi superiori ad € 30.000,00 (oltre ad iva di legge).

Il compenso dovrà essere indicata al netto dell'Iva di legge.