

COMUNE DI ROVATO
Provincia di Brescia

Contratto Collettivo Integrativo Decentrato –
- Parte Economica –
- ANNO 2025

Preso atto che il Piano Annuale della Performance 2025, quale sezione del PIAO 2025/2027, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 31/03/2025;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 sottoscritto in data 18/12/2023 il quale prevede, all'art. 2, comma 3, che i criteri di ripartizione delle risorse tra le varie modalità di utilizzo sono negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, con apposito accordo e in conformità con gli strumenti di indirizzo adottati

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato 2025 sottoscritto in data 27/11/2025

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 289 del 04/12/2025 di autorizzazione alla sottoscrizione del presente accordo

Vista la determinazione dirigenziale n. 852 del 12/11/2025 di costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2025 per un importo complessivo di euro **546.219,09** (**allegato A**);

Si concorsa quanto segue:

- 1) **Il fondo risorse decentrate anno 2025 del personale non dirigente, costituito nella somma complessiva di euro 546.219,09 con determina 852/2025, viene ridotto a euro 528.719,09 e la restante somma di euro 17.500,00 venga destinata, dall'anno 2025, all'aumento dello stanziamento destinato al finanziamento delle indennità di posizione e di risultato del personale incaricato di Elevata Qualificazione**
- 2) In relazione alle finalità stabilite nell'art. 80 C.C.N.L. 16/11/2022, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025, di complessivi euro 528.719,09, verrà ripartito fra le diverse modalità di utilizzo, come da **allegato B** al presente accordo;
- 3) La quota destinata a welfare integrativo stabilita in complessivi euro 15.500,00 verrà corrisposta ai dipendenti a mezzo di buoni carburante applicando i seguenti criteri:
 - buono del valore di 200,00 euro per ciascun dipendente, compresi gli incaricati di elevata qualificazione, senza distinzione fra tempo pieno o part time
 - in caso di dipendente con periodo lavorato inferiore all'anno, quantificazione pari a 50 euro per ogni trimestre di lavoro compiuto.

- 4) Ai sensi dell'art. 5 del CCI 2023/2025, la quantificazione delle risorse da destinare ai nuovi differenziali stipendiali e conseguentemente il n. dei nuovi differenziali attribuibili annualmente, è stabilita dall'accordo economico annuale. Per l'anno 2025 si concordano, nel rispetto del limite 50% degli aventi diritto, le seguenti progressioni (quantificazioni che potrebbero subire variazioni nel caso in cui, in sede di assegnazione delle progressioni, si verifichi il superamento del limite massimo del 50% degli aventi diritto):

AREA	MISURA DIFFERENZIALE STIPENDIALE	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI anno 2025	RISORSE NECESSARIE
Funzionari ed E.Q.	1.600,00	3	4.800,00
Istruttori	750,00	5	3.750,00
Operatori esperti	650,00	4	2.600,00
		TOTALE	11.150,00

Note congiunte a verbale:

- Nel prossimo contratto integrativo triennale 2026/2028 le parti concordano che dovrà essere valutata la revisione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali al fine di non penalizzare i dipendenti con meno anzianità di servizio;
- Per la costituzione del fondo anno 2026 verrà valutata la possibilità di un ulteriore aumento del fondo come previsto dal comma 1-bis dell'art. 14 del dDL. 25/2025
- L'Amministrazione valuterà la richiesta delle parti sindacali di introdurre i buoni posto digitali
- L'Amministrazione valuterà la possibilità di alimentare il fondo salario accessorio attraverso l'utilizzo delle sponsorizzazioni.
- Con il prossimo contratto integrativo triennale 2026/2028 verrà riconsiderato e eventualmente rivisto tutto il sistema delle indennità contrattuali previste per varie tipologie di mansioni (ind. condizioni di lavoro, ind. servizio esterno, ecc.)

Rovato, 05/12/2025

Letto, confermato e sottoscritto

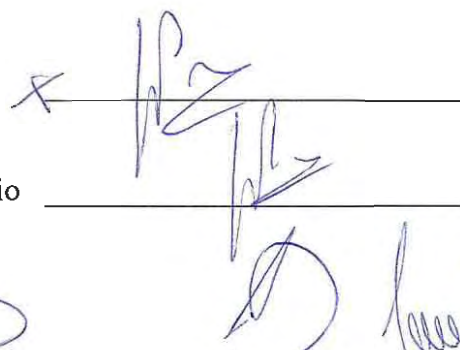
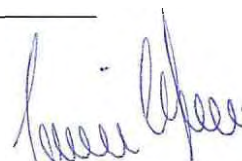
la delegazione di parte datoriale:

Presidente - Mattia Manganaro – Segretario generale

Componente Giacomo Giovanni Emilio Piva – Vice Segretario





la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP Diego Sinis
CGIL FP Lara Scaroni



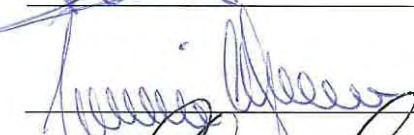

OO.SS. Territoriale CISL FP Alberto Turra



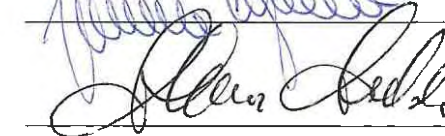
R.S.U. Aziendale Danesi Dario



R.S.U. Aziendale Lucariello Stefano



R.S.U. Aziendale Almici Arnaldo Giuseppe



ALL. "A"

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 (art. 79 CCNL 2019/2021)

RIF. CCNL	RIF. CCNL	DESCRIZIONE	FONDO 2023	FONDO 2024	FONDO 2025
28/11/2022 art. 79	21/9/2018 art. 67				
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO					
Art. 79 comma 1 lett. A)	c. 1	Importo consolidato anno 2017 (rettificato con det. 520 del 14/8/19)	382.497,53	382.497,53	382.497,53
	c. 1	Incremento 0,2% monte salari 2001 (ex alte professionalità)	-	-	-
	c. 1	Somme anno 2017 destinate alle Peggioni Organizzative	91.000,00	91.000,00	91.000,00
		TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	291.497,53	291.497,53	291.497,53
	c. 2 lett. C	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota annua)	3.025,88	3.701,10	3.701,10
	c. 2 dell. D	Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001	-	-	-
	c. 2 lett. E	Quota annua incremento processi decentramento e trasf. Funzioni	-	-	-
c. 2 lett. G	Incremento per riduzione stabile risorse lavoro straordinario	-	-	-	
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010		Decurtazione consolidata	18.821,91	18.821,91	18.821,91
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO			275.701,50	276.378,72	278.378,72
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO					
Art. 79 comma 1 lett. A)	c. 2 lett. B	Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	7.040,93	7.040,93	7.040,93
Art. 79 comma 1 lett. A)	c. 2 lett. A	Incremento 83,20 per personale al 31/12/2015 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	6.406,40	6.406,40	6.406,40
Art. 79 comma 1 lett. b)		Incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO) CCNL 16/11/2022	6.422,00	6.422,00	6.422,00
Art. 79 comma 1 lett. c)	c. 2 lett. h.	Incremento stabile della consistenza di personale (adeguamento in aumento del limite 2016 D.L. 34/2019 ART. 33) (IN AUMENTO RISPETTO AL LIMITE DEL FONDO) - da verificare a consuntivo	-	-	6.235,61
Art. 79 comma 1 lett. d)		Differenza tra gli incrementi contrattuali a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle singole posizioni economiche - personale al 1/1/2021 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO)	10.396,88	10.396,88	10.396,88
Art. 79 comma-1 BIS		DIFFERENZE STIPENDIALI B3-B1 e D3-D1 (per anno 2023 rapportate per 9 mesi) NON ASSOGGETTATO AL LIMITE DEL FONDO	26.467,40	34.532,60	34.532,60
		Armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente (Art. 14 c. 1-bis D.L. 25/2025)	-	-	62.300,00
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO			56.733,61	64.798,61	133.334,42
TOTALE RISORSE STABILI			332.435,11	341.177,33	409.711,14
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO					
Art. 79 comma 2 lett. b)	c. 3 lett. H e comma 4	Integrazione 1,2% monte salari 1997	16.933,00	16.933,00	16.933,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	c. 3 lett. I e comma 5 lett. B)	Adeguamento del fondo in base alle scelte organizzative e gestionali dell'ente	5.688,12	4.677,66	5.112,90
Art. 79 comma 2 lett. a)	c. 3 lett. D	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota parte)	-	435,24	-
	c. 3 lett. C	Specifiche disposizioni di legge	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO			22.621,12	22.045,90	22.045,90
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO					
	c. 3 lett. A	Risparmi per sponsorizzazioni, accordi e collaborazioni	-	-	-
	c. 3 lett. B	Risparmi per Piani di Razionalizzazione	-	-	-
Art. 79 comma 2 lett. a)	c. 3 lett. E	Risparmi lavoro straordinario anno precedente	-	-	-
Art. 60 comma 1	Art. 68 c.1 CCNL 2016/2018	Economie fondo anno precedente	2.312,87	6.709,66	2.979,69
Art. 79 comma 5		Quota una tantum per incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 anno 2021	6.422,00	-	-
Art. 79 comma 5		Quota una tantum per incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 anno 2022	6.422,00	-	-
Art. 79 comma 3		0,22% monte salari 2018 - quota 2024	3.482,46	3.482,46	3.482,46
Art. 79 comma 5		Quota una tantum 0,22% monte salari 2018 - anno 2022	3.482,46	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO			22.121,79	10.192,32	6.462,05
COMPONENTI PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE *					
Art. 79 comma 2 lett. a)	c. 3 lett. C	Incentivi per funzioni tecniche	110.000,00	50.000,00	50.000,00
	c. 3 lett. C	Incentivi censimento e ISTAT	5.000,00	5.500,00	8.000,00
	c. 3 lett. C	Incentivi accert. entrate	17.000,00	24.500,00	50.000,00
		Incentivi per altre specifiche disposizioni di legge	10.000,00	25.000,00	-
TOTALE COMPONENTI PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE			142.000,00	105.000,00	108.000,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI			196.742,91	137.236,22	136.507,95
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2025			519.178,02	478.413,75	646.219,09

* Le somme per incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge finanziati con apposite risorse potranno essere integrate fino al 31/12/2025 in base alle effettive attività e risultati, transitando nel fondo per le risorse decentrate con oneri a carico degli stanziamenti previsti in bilancio

PROSPETTO DIMOSTRATIVO RISPETTO LIMITE FONDO	2016	2024	2025
TOTALE COSTITUZIONE FONDO (rettificati con det. 520 e 521 del 14/8/19)	401.422,62	478.413,75	546.219,09
COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE			
D.L. 25/2025 Armonizzazione trattamento accessorio	-	-	62.300,00
Incentivi per funzioni tecniche	12.000,00	50.000,00	50.000,00
Incentivi censimento e ISTAT	-	5.500,00	8.000,00
Incentivi per altre specifiche disposizioni di legge	-	25.000,00	-
Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	-	7.040,93	7.040,93
Incremento 83,20 per personale al 31/12/2015 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	-	6.406,40	6.406,40
Incentivi uff. Inibiti 2019	-	24.500,00	50.000,00
Economie fondo anno precedente (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)	-	6.709,66	2.979,69
Incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018	-	6.422,00	6.422,00
Incremento stabile della consistenza di personale (adeguamento in aumento del limite 2016 Decreto 17/3/2020)	-	-	6.235,61
Differenze tra gli incrementi contrattuali a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle singole posizioni economiche	-	10.396,88	10.396,88
Differenziali stipendiali B3 B1 e D3 D1	-	34.532,60	34.532,60
Incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO) anni 2021 e 2022	-	-	-
0,22% monte salari 2018 - quota 2023	-	3.482,46	3.482,46
0,22% monte salari 2018 - quota una tantum anno 2022	-	-	-
TOTALE FONDO	389.422,62	298.422,62	298.422,62
RISORSE A CARICO BILANCIO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DAL 2018 fuori fondo)	91.000,00	179.991,13	247.796,47
LIMITE FONDO	298.422,62	298.422,62	298.422,62

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below it.]

							ALLEGATO "B"	
DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art 80 CCNL 2019/2021)								
Allegato B	Rif. contrattuali		DESTINAZIONE E 2022	DESTINAZIONE E 2023	DESTINAZIONE E 2024	DESTINAZIONE 2025	Capitoli di bilancio	note
	Normativa precedente	CCNL 2019/2021						
DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE								
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33 c. 4 lett. b e c CCNL 2004	art. 80	23.000,00	23.500,00	23.000,00	23.000,00	vari	
Progressioni orizzontali storiche finanziate da fondo (al netto di euro 9.500 a carico del bilancio) compreso differenziale stipendiale B1-B3 e D1-D3	art. 17 c. 2 lett. b)	art. 78	167.000,00	197.500,00	183.000,00	180.500,00	vari	
Differenziali economici (nuove progressioni dal 01/01/2023)		art. 80 c. 2 lett. J			12.650,00	22.500,00	vari	
Indennità turno polizia locale	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)	22.000,00	30.000,00	31.000,00	35.000,00	13110/12	
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)			-	-		
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)	2.300,00	2.300,00	2.300,00	3.300,00	11510/5	
Reperibilità/condiz. lavoro anagrafe	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)	200,00	200,00	200,00	200,00	11710/9	
Reperibilità agenti polizia locale	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)	6.500,00	7.000,00	7.000,00	7.500,00	13110/12	
Indennità condiz. di lavoro (operai cuoche messi)	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. c)	4.100,00	3.800,00	3.800,00	3.800,00	vari	
Indennità servizio esterno pers. Vigilanza		art. 80 c. 2 lett. f)	2.300,00	2.500,00	4.000,00	4.100,00	13110/12	
Indennità specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, /indennità di funzione pers. C, D	art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1999	art. 84	11.700,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	vari	
Indennità di funzione pers. Cat C e D vigilanza		art. 97	2.450,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	13110/13	
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi, Archivisti Informatici)	art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1999		1.467,00	-	-	-	vari	
Indennità ex ottava qualifica	art. 37 CCNL 1995	art. 80	775,00	775,00	1.550,00	1.550,00	13110/12	
TOTALE VOCI VINCOLATE/STORICHE			243.792,00	285.075,00	286.000,00	286.850,00		
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE								
Nuove progressioni orizzontali da 1/1/2025		art. 14 c. 3	2.000,00	14.150,00	11.150,00	11.150,00	11811/14	
Incentivi produttività su valutazione individuale (compresa quota risparmi risorse stabili anno precedente)	art. 17, c.2, lett. a)	art. 80 c. 2 lett. b)	42.977,95	54.953,02	51.263,75	70.119,09	vari	senza 17500 P.O.
Incentivi per obiettivi di gruppo/performance organizzativa		art. 80 c. 2 lett. a)	23.000,00	23.000,00	25.000,00	25.000,00	vari	
WELFARE INTEGRATIVO						15.500,00	11110/20	
Quota perte rimborsi messi notificatori	art. 54 c. 3 lett. f) CCNL 2000	art. 68 lett. h)			-	-		
Incentivi accertamenti ICI	art. 15 c. 1 lett. k)	art. 68 lett. g)	100,00	-	-	-	11410/3	
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE			68.077,95	92.103,02	87.413,75	121.769,09		
TOTALE DESTINAZIONE VOCI FISSE E VARIABILI			311.869,95	377.178,02	373.413,75	420.719,09		
COMPONENTI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE								
Incentivi funzioni tecniche	art. 113 D. Lgs 50/2016		50.000,00	110.000,00	50.000,00	50.000,00	11610/12	
Incentivi censimento e ISTAT			5.000,00	5.000,00	5.500,00	8.000,00	11710/13	
Incentivi per altre specifiche disposizioni di legge				10.000,00	25.000,00	-		
Incentivi accertamenti entrate			17.000,00	17.000,00	24.500,00	50.000,00	11410/11	
							13110/6	
TOTALE COMPONENTI specifiche disposizioni di legge			72.000,00	142.000,00	105.000,00	108.000,00		
TOTALE COMPLESSIVO			383.869,95	519.178,02	478.413,75	528.719,09		
TOTALE COSTITUZIONE FONDO 2025 det. 852/2025	546.219,09							
QUOTA DESTINATA A ELEVATE QUALIFIC. Come da accordo Integrativo	17.500,00							
DA DESTINARE a risorse decentrate 2025	528.719,09							

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.