

COMUNE DI ROVATO
Provincia di Brescia

Contratto Collettivo Integrativo Decentrato –
- Parte Economica –
- ANNO 2024

Preso atto che il Piano Annuale della Performance 2024, quale sezione del PIAO 2024/2026, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 15/04/2024;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 sottoscritto in data 18/12/2023 il quale prevede, all'art. 2, comma 3, che i criteri di ripartizione delle risorse tra le varie modalità di utilizzo sono negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, con apposito accordo e in conformità con gli strumenti di indirizzo adottati

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato anno 2024 sottoscritto in data 12/12/2024

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 267 del 23/12/24 di autorizzazione alla sottoscrizione del presente accordo

Si concorda quanto segue:

- 1) Si prende atto che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024 risulta costituito con determinazione n. 823 del 19/11/2024 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 come da **allegato A**);
- 2) In relazione alle finalità stabilite nell'art. 80 C.C.N.L. 16/11/2022, il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 verrà ripartito fra le diverse modalità di utilizzo, come da **allegato B** al presente accordo;
- 3) Ai sensi dell'art. 5 del CCI 2023/2025, la quantificazione delle risorse da destinare ai nuovi differenziali stipendiali e conseguentemente il n. dei nuovi differenziali attribuibili annualmente, è stabilita dall'accordo economico annuale Per l'anno 2024 si concorda, nel rispetto del limite 50% degli aventi diritto complessivamente:

AREA	MISURA DIFFERENZIALE STIPENDIALE	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI anno 2024	RISORSE NECESSARIE
Funzionari ed E.Q.	1.600,00	3	4.800,00
Istruttori	750,00	5	3.750,00
Operatori esperti	650,00	4	2.600,00
		TOTALE	11.150,00

Note congiunte:

- L'Amministrazione è disponibile a valutare, nel 2025, la possibilità di individuare risorse economiche da destinare all'istituto del welfare aziendale per tutti i dipendenti;
- L'Amministrazione è disponibile a valutare, nel 2025, la possibilità di alimentare il fondo salario accessorio attraverso l'utilizzo delle sponsorizzazioni.

Rovato, 23/12/2024

Letto, confermato e sottoscritto

la delegazione di parte datoriale:

^{X¹²} Presidente - Mattia Manganaro – Segretario generale

Componente Giacomo Giovanni Emilio Piva – Vice Segretario

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP Diego Sinis

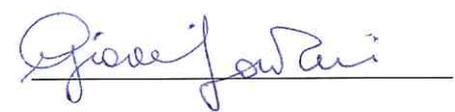
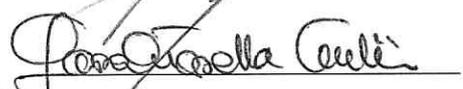
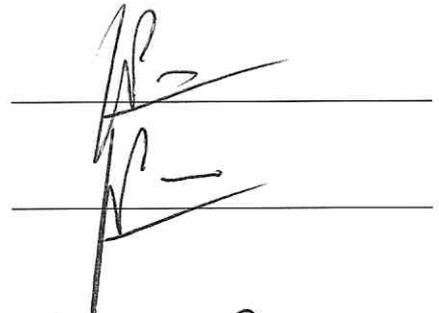
OO.SS. Territoriale CISL FP Alberto Turra

R.S.U. Aziendale Gavina Antonella Cecchini

R.S.U. Aziendale Claudia Francesca Cadei

R.S.U. Aziendale Arnaldo Giuseppe Almici

R.S.U. Aziendale Giovanni Sorteni



COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 (art. 79 CCNL 2019/2021)

ALL. A

Rif. CCNL 26/11/2022 art. 79	Rif. CCNL 21/5/2018 art. 67	DESCRIZIONE	FONDO 2022	FONDO 2023	FONDO 2024
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO					
Art. 79 comma 1 lett. A)	c. 1	Importo consolidato anno 2017 (rettificato con det. 520 del 14/6/19)	382.497,53	382.497,53	382.497,53
	c. 1	Incremento 0,2% monte salari 2001 (ex alte professionalità)	-	-	-
	c. 1	Somma anno 2017 destinate alle Posizioni Organizzative	- 91.000,00	- 91.000,00	- 91.000,00
		TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	291.497,53	291.497,53	291.497,53
	c. 2 lett. C	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota annua)	3.025,88	3.025,88	3.701,10
	c. 2 dell. D	Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001			
	c. 2 lett. E	Quota annua incremento processi decentramento e trasf. Funzioni			
	c. 2 lett. G	Incremento per riduzione stabile risorse lavoro straordinario			
	art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010	Decurtazione consolidata	- 18.821,91	- 18.821,91	- 18.821,91
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO			275.701,50	275.701,50	276.376,72
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO					
Art. 79 comma 1 lett. A)	c. 2 lett. B	Differenziali posizioni economiche CCNL 2016/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	7.040,93	7.040,93	7.040,93
Art. 79 comma 1 lett. A)	c. 2 lett. A	Incremento 83,20 per personale al 31/12/2015 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO DICH. CONGIUNTA N. 5 ccnl 2016/2018)	6.406,40	6.406,40	6.406,40
Art. 79 comma 1 lett. b)		Incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO) CCNL 16/11/2022		6.422,00	6.422,00
Art. 79 comma 1 lett. c)	c. 2 lett. h	Incremento stabile della consistenza di personale (adeguamento in aumento del limite 2016 D.L. 34/2019 ART. 33) (IN AUMENTO RISPETTO AL LIMITE DEL FONDO)	-	-	-
Art. 79 comma 1 lett. d)		Differenze tra gli incrementi contrattuali a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle singole posizioni economiche - personale al 1/1/2021 (NON ASSOGGETTATI AL LIMITE DEL FONDO)		10.396,88	10.396,88
Art. 79 comma-1 BIS		DIFFERENZE STIPENDIALI B3-B1 E D3-D1 (per anno 2023 rapportate per 9 mesi) NON ASSOGGETTATO AL LIMITE DEL FONDO		26.467,40	34.532,60
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO			13.447,33	56.733,61	64.798,81
TOTALE RISORSE STABILI			289.148,83	332.435,11	341.175,53
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO					
Art. 79 comma 2 lett. b)	c. 3 lett. H e comma 4	Integrazione 1,2% monte salari 1997	16.933,00	16.933,00	16.933,00
Art. 79 comma 2 lett. b)					
Art. 79 comma 2 lett. c)	c. 3 lett. I e comma 5 lett. B)	Adeguamento del fondo in base alle scelte organizzative e gestionali dell'ente	5.351,48	5.688,12	4.677,66
Art. 79 comma 2 lett. a)	c. 3 lett. D	RIA e assegni ad personam personale cessato (quota parte)	336.6414	-	435,24
	c. 3 lett. F	Quota parte rimborsi messi notificatori	-	-	-
	c. 3 lett. C	Specifiche disposizioni di legge	100,00	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO			22.721,12	22.621,12	22.045,90
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO					
Art. 79 comma 2 lett. a)	c. 3 lett. A	Risparmi per sponsorizzazioni, accordi e collaborazioni	-	-	-
	c. 3 lett. B	Risparmi per Piani di Razionalizzazione	-	-	-
	c. 3 lett. E	Risparmi lavoro straordinario anno precedente	-	-	-
Art. 80 comma 1	Art. 68 c.1 CCNL 2016/2018	Economie fondo anno precedente	4.549,14	2.312,87	6.709,86
Art. 79 comma 5		Quota una tantum per incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 anno 2021	-	6.422,00	-
Art. 79 comma 5		Quota una tantum per incremento 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 anno 2022	-	6.422,00	-
Art. 79 comma 3		0,22% monte salari 2018 - quota 2024	-	3.482,46	3.482,46
Art. 79 comma 5		Quota una tantum 0,22% monte salari 2018 - anno 2022	-	3.482,46	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO			4.549,14	22.121,79	10.192,32
COMPONENTI PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE					
Art. 79 comma 2 lett. a)	c. 3 lett. C	Incentivi per funzioni tecniche	50.000,00	110.000,00	50.000,00
	c. 3 lett. C	Incentivi censimento e ISTAT	5.000,00	5.000,00	5.500,00
	c. 3 lett. C	Incentivi accert. entrate	17.000,00	17.000,00	24.500,00
		Incentivi per altre specifiche disposizioni di legge	-	10.000,00	25.000,00
TOTALE COMPONENTI PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE			72.000,00	142.000,00	105.000,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI			99.270,26	186.742,91	137.238,22
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2024			388.419,09	519.178,02	478.413,75

Incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, riconosciuti al personale interessato (come da apposito regolamento) per un importo stimato pari a euro 50.000,00.
Tali risorse potranno essere integrate fino al 31/12/2024 in base alle effettive esigenze, transitando nel fondo per le risorse decentrate con oneri a carico degli stanziamenti previsti in bilancio per i rispettivi lavori, servizi o forniture

								ALLEGATO "B"	
DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art 80 CCNL 2019/2021)									
Allegato B	Rif. contrattuali		DESTINAZION E 2021	DESTINAZION E 2022	DESTINAZION E 2023	DESTINAZION E 2024	Capitoli di bilancio	note	
	Normativa precedente	CCNL 2019/2021							
DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE									
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33 c. 4 lett. b e c CCNL 2004	art. 80	23.200,00	23.000,00	23.500,00	23.000,00	vari		
Progressioni orizzontali storiche finanziate da fondo (al netto di euro 9.500 a carico del bilancio) compreso differenziale stipendiale B1-B3 e D1-D3	art. 17 c. 2 lett. b)	art. 78	160.600,00	167.000,00	197.500,00	183.000,00	vari		
Differenziali economici (nuove progressioni dal 01/01/2023)		art. 80 c. 2 lett. J				12.650,00			
Indennità turno polizia locale	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)	23.500,00	22.000,00	30.000,00	31.000,00	13110/12		
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)							
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)	2.600,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00	11510/5		
Reperibilità/condiz. lavoro anagrafe	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)	200,00	200,00	200,00	200,00	11710/9		
Reperibilità agenti polizia locale	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. d)	6.900,00	6.500,00	7.000,00	7.000,00			
Indennità condiz. di lavoro (operai cuoche messi)	art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1999	art. 80 c. 2 lett. c)	4.100,00	4.100,00	3.800,00	3.800,00	vari		
Indennità servizio esterno pers. Vigilanza		art. 80 c. 2 lett. f)	2.500,00	2.300,00	2.500,00	4.000,00	13110/12		
Indennità specifiche responsabilità personale cat.D, B, C /indennità di funzione pers. C, D	art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1999	art. 84	11.200,00	11.700,00	15.000,00	15.000,00	vari		
Indennità di funzione pers. Cat C e D vigilanza		art. 97	2.100,00	2.450,00	2.500,00	2.500,00			
Compensi specifiche responsabilità personale cat.D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi, Archivistri informatici)	art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1999		1.467,00	1.467,00	-	-	vari		
Indennità ex ottava qualifica	art. 37 CCNL 1995	art. 80	775,00	775,00	775,00	1.550,00	13110/12		
TOTALE VOCI VINCOLATE/STORICHE			239.142,00	243.792,00	285.075,00	286.000,00			
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE									
Nuove progressioni orizzontali da 1/1/2024		art. 14 c. 3	2.000,00	2.000,00	14.150,00	11.150,00			
Incentivi produttività su valutazione individuale (compresa quota risparmi risorse stabili anno precedente)	art. 17, c.2, lett. a)	art. 80 c. 2 lett. b)	47.627,95	42.977,95	54.953,02	51.263,75	vari		
Incentivi per obiettivi di gruppo/performance organizzativa		art. 80 c. 2 lett. a)	23.000,00	23.000,00	23.000,00	25.000,00	vari		
Quota parte rimborsi messi notificatori	art. 54 c. 3 lett. f CCNL 2000	art. 68 lett. h							
Incentivi accertamenti ICI	art. 15 c. 1 lett. k)	art. 68 lett. g	100,00	100,00	-	-	11410/3		
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE			72.727,95	68.077,95	92.103,02	87.413,75			
TOTALE DESTINAZIONE VOCI FISSE E VARIABILI			311.869,95	311.869,95	377.178,02	373.413,75			
COMPONENTI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE									
Incentivi funzioni tecniche	art. 113 D.Lgs 50/2016		30.000,00	50.000,00	110.000,00	50.000,00			
Incentivi censimento e ISTAT			5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.500,00	11710/13		
Incentivi per altre specifiche disposizioni di legge					10.000,00	25.000,00			
Incentivi uff. tributi			17.000,00	17.000,00	17.000,00	24.500,00	11410/11		
TOTALE COMPONENTI specifiche disposizioni di legge			52.000,00	72.000,00	142.000,00	105.000,00			
TOTALE COMPLESSIVO			363.869,95	383.869,95	519.178,02	478.413,75			

