



**COMUNE DI ROVATO**

PROVINCIA DI BRESCIA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROVATO ANNUALITA'  
ECONOMICA 2012**

Il giorno 3 del mese di maggio dell'anno 2012, presso la sede del Comune di Rovato, via Lamarmora 7, Rovato, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Rovato, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del Presidente:  
dott. ssa Laura Cortesi (Segretario Generale)

**R.S.U.**, nelle persone di:

Negrinelli Giovanna

Almici Aldo

Sorteni Giovanni

Laucello Anna

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

Ornella Eggenter                      CGIL/FP

Scaroni Mauro                          CISL FPS

Riccò Andrea                            UIL FPL

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'  
annualità economica 2012

## **ART. 1 - COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

Le delegazioni trattanti, visti i C.C.N.L. 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008, danno atto che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2012 risulta composto da determinazione segretario comunale n. 265 del 23 aprile 2012., come da **allegato A**.

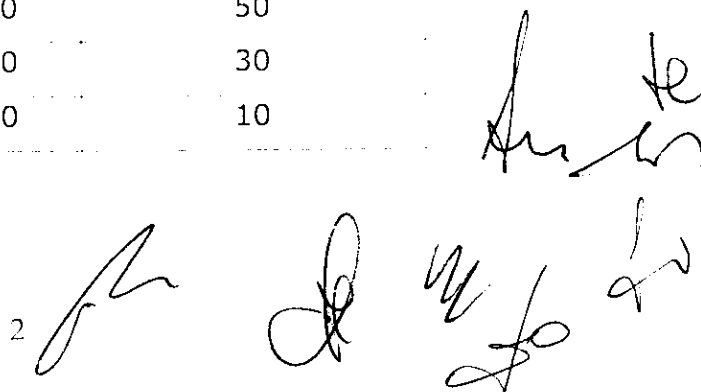
In relazione alle finalità stabilite nell'art. 17 C.C.N.L. 01/04/1999, come integrato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2012 sia distribuito come da **allegato B** al presente verbale.

Comunque il fondo, al netto dei compensi riguardanti incentivi per progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 non potrà superare l'importo di cui all'accordo decentrato 2010 e 2011 (€ 455.983,00)

## **ART. 2 - PREMIO INCENTIVANTE SULLA PERFORMANCE INDIVIDUALE EROGATO SULLA BASE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DEL DIPENDENTE E PER LA PARTECIPAZIONE AGLI OBIETTIVI ORDINARI E DI CONSOLIDAMENTO.**

Preso atto di quanto stabilito dall'art. 6, comma primo, del D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il premio incentivante sulla performance individuale ai sensi dell'art. 9 lett. a) della metodologia di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011, sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione e le fasce di punteggio di valutazione individuale stabilite nell'anno 2007:

<b>fascia</b>	<b>punteggio</b>	<b>Valore economico</b>
A	DA 451 A 500	100
B	DA 401 A 450	90
C	DA 351 A 400	80
D	DA 251 A 350	50
E	DA 181 A 250	30
F	DA 100 A 180	10

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct marks, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and several initials on the right side.

Le schede di valutazione per l'anno 2012 saranno quelle utilizzate per l'anno 2011 rimandando al 2013 l'adozione di quelle previste in attuazione del nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011.

La valutazione individuale seguirà la procedura stabilita dagli artt. 12 e 13 del sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011. Il colloquio di valutazione con la consegna della scheda di valutazione dovrà essere effettuato entro il 15 febbraio 2013.

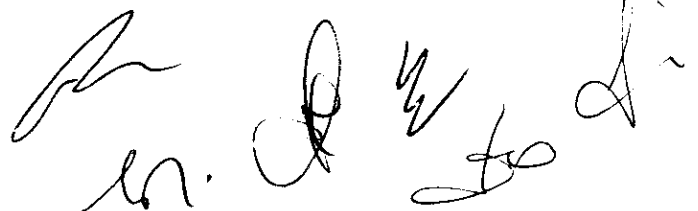
Il premio sulla performance individuale di cui al presente articolo, sarà erogato applicando la percentuale di indennità economica sopra stabilita sulla base della valutazione individuale, e corretta con i seguenti parametri:

- a) per i dipendenti che hanno iniziato e/o interrotto il rapporto di lavoro durante l'anno solare, il premio sarà calcolato in proporzione ai giorni diviso 365;
- b) il dipendente di ruolo che risulterà effettivamente presente in servizio durante l'anno per un periodo non superiore a 3 mesi non sarà soggetto a valutazione individuale e sarà a lui attribuita la fascia di valutazione ottenuta nell'anno precedente; in mancanza si applicherà il parametro di fascia D (50%);
- c) parametro sulla qualifica come segue:
  - categoria giuridica B1: 100;
  - categoria giuridica B3: 110;
  - categoria C: 120;
  - categoria giuridica D1 e D3 : 130

Il personale a tempo determinato ed i lavoratori socialmente utili (LSU) hanno diritto al premio incentivante solo nel caso in cui la durata del rapporto di lavoro è uguale o superiore a 6 mesi nell'arco dell'anno.

Pertanto il premio individuale potenziale massimo sarà definito applicando il coefficiente di valutazione individuale assegnato, il coefficiente di durata del rapporto di lavoro, e il coefficiente legato alla categoria.

Una volta stabilito l'importo individuale massimo, la cui sommatoria tra tutti gli importi individuali darà lo stanziamento complessivo di premio per la valutazione individuale previsto dal presente accordo, si procederà a ridurre



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

ogni singolo premio individuale in proporzione alle assenze effettuate dal dipendente durante l'anno. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, i riposi compensativi, le festività soppresse, i permessi inferiori alla mezza giornata, i giorni di congedo di maternità compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, il congedo di paternità, la fruizione permessi per lutto, per citazione a testimoniare, per l'espletamento di giudice popolare, quelle previste dall'art. 4, comma 1, L. 53/2000 (decesso coniuge o convivente) e permessi art. 33, comma 6, L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, le assenze per infortunio fino a 3 mesi.

Il premio individuale potenziale massimo sarà quindi rideterminato nel premio individuale da erogare secondo la seguente formula:

premio da erogare = premio individuale massimo x (365 - giorni di assenza)/365

Le economie derivanti dalla riduzione del premio in conseguenza delle assenze per malattia di cui all'art. 71 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, costituiscono economie di bilancio che non possono implementare il fondo.

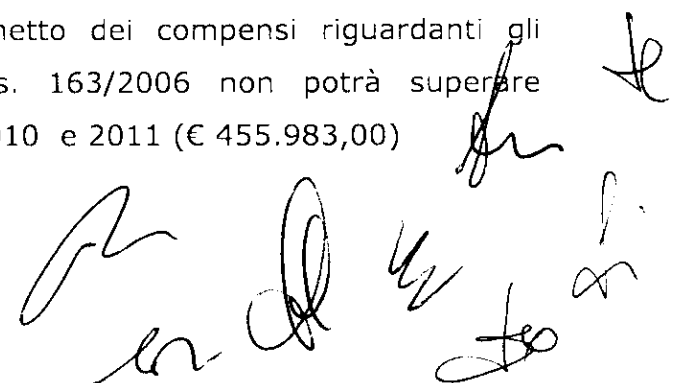
Il premio incentivante 2012 sarà erogato entro il mese di marzo 2013.

Eventuali maggiori o minori spese sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica
- indennità di turno agenti P.L.
- indennità di reperibilità operai
- indennità di rischio
- indennità di disagio
- indennità di comparto
- incentivi di cui all'art. 5 del presente accordo;

finanziate dal fondo, riscontrate a consuntivo, andranno a ridurre od aumentare la voce destinata al fondo incentivante di cui al presente articolo.

Comunque il fondo complessivo, al netto dei compensi riguardanti gli incentivi progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 non potrà superare l'importo di cui all'accordo decentrato 2010 e 2011 (€ 455.983,00)

4 

Eventuali voci di costituzione del fondo contestate dalla Corte dei Conti, a seguito dell'esame di cui all'art. 67, commi 8 e seguenti del DL 112/2008 convertito nella L.133/2008, sono poste in diminuzione del fondo del 2013 e seguenti.

**ART. 3 - INCENTIVI INDIVIDUALI PER RAGGIUNGIMENTO PROGETTI/OBIETTIVI DI GRUPPO PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.**

Tale incentivo è erogato per la partecipazione a progetti e/o obiettivi come definiti dall'art. 11 del metodo di valutazione delle performance approvato con deliberazione della GC n. 128 del 3.10.2011.

Gli incentivi per progetti speciali sono erogati entro il mese seguente la conclusione del progetto, previa approvazione della rendicontazione con determinazione del segretario comunale su proposta del responsabile di area.

Il segretario comunale stabilisce il budget destinato all'incentivo per progetti/obiettivi di cui al presente articolo, la sua suddivisione e l'assegnazione per ogni area. Il budget è suddiviso sulla base dei seguenti criteri: numero di dipendenti di ciascuna area, tenendo conto della presenza di personale a tempo determinato e LSU a tempo intero con minimo di sei mesi di servizio nell'arco dell'anno; categorie contrattuali presenti nelle aree; particolarità dei servizi presenti nelle aree.

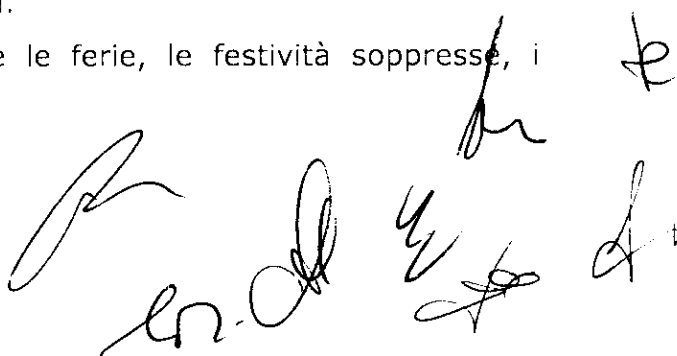
**ART. 4 - INDENNITA' DI RISCHIO**

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art. 37 del contratto integrativo nazionale 1998-2001, alle sole categorie A e B:

- al personale operaio;
- ai messi comunali;
- agli autisti dei mezzi di trasporto scolastico;
- agli addetti alla cucina della scuola materna.

L'indennità di rischio, è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai giorni effettivi di presenza.

A tal fine non si considerano assenze le ferie, le festività sopresse, i recuperi di ore, i riposi compensativi.

5 

**ART. 5 - INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' CATEGORIE B C D**

E' riconosciuto, al personale di ruolo, un compenso di:

€ 2.000 annui ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa che:

sono nominati capo settore e ai quali sono conferite deleghe di importanti funzioni dirigenziali da parte del responsabile di area;  
hanno ricevuto importanti deleghe tramite nomina dal Sindaco in qualità di ufficiale di governo;  
al vice comandante della Polizia Municipale;  
al direttore della farmacia;  
al responsabile servizio prevenzione e sicurezza;  
all'amministratore di sistema ai sensi del D.Lgs. 196/2003 sulla privacy.

€ 2.000 annui all'Economo Comunale;

€ 1.500 annui ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa, nominati responsabili di procedimento, ai farmacisti, agli assistenti sociali.


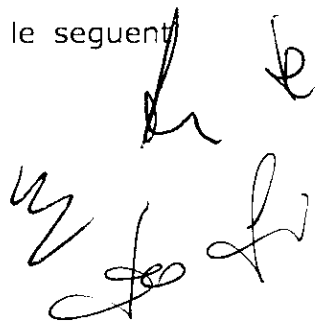
€ 1.000,00 annui ai dipendenti di categoria C che rivestono le seguenti funzioni:

responsabile di procedimento per le autorizzazioni di occupazione di spazio pubblico e di tutti gli altri procedimenti amministrativi in assenza del responsabile del settore commercio e attività produttive.  
responsabile del procedimento di comunicazione telematica dei verbali delle infrazioni al codice stradale  
responsabili di procedimento F.S.A., Assegni nucleo familiare, maternità, graduatorie E.R.P., I.S.E.E.;

€ 500,00 annui ai dipendenti di categoria C che rivestono le seguenti funzioni:

responsabile procedimento riscossione coattiva sanzioni amministrative;  
vice - economo comunale, in sostituzione del titolare.

€ 1.000,00 annui ai dipendenti di categoria B che rivestono le seguenti funzioni:

6  

- capi squadra di operai, in quanto coordinatori di figure di categoria inferiore;
- addetto/a alla mensa della scuola materna con funzioni di coordinatore.

Ai dipendenti nominati ufficiali di stato civile e d'anagrafe è riconosciuta un'indennità di € 300,00 annui. Tale indennità non è cumulabile con le altre previste per particolari responsabilità.

I compensi sopra definiti sono proporzionalmente ridotti in percentuale al rapporto part - time ed alla presenza in servizio.

Nei casi sopra elencati, l'importo è erogato nel mese di gennaio 2013 ed è rapportato al numero di giorni di presenza, non considerando assenza le ferie, i riposi compensativi.

#### **ART. 6 - REPERIBILITA'**

I turni di reperibilità riguarderanno il personale operaio secondo i turni predisposti dall'ufficio tecnico.

#### **ART. 7 - AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

E' confermata l'istituzione dell'area posizioni organizzative, secondo i criteri già concertati con le organizzazioni sindacali. A tal fine sono destinate le risorse indicate nel prospetto "destinazione del fondo" a titolo di indennità di posizione e di risultato.

#### **ART. 8 - NUOVI SERVIZI E PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE**

Nel 2012 lo stanziamento di cui all'art. 15 comma 5, CCNL 1/4/1999, viene confermato nell'importo di € 30.000,00 come evidenziato nell' "**Allegato A**".

Tali risorse sono giustificate dall'attivazione e potenziato i seguenti servizi:

- Emissione concessioni e ruoli dle reticolo idrico minore;
- Reinternalizzazione della Tariffa Integrata Ambientale;
- Attuazione norme semplificazione dei procedimenti anagrafici;
- Creazione anagrafe estesa sul sistema informativo territoriale;
- attività di contrasto all'evasione dei tributi statali in convenzione con l'Agenzia delle Entrate per la partecipazione del Comune al gettito accertamento dei tributi erariali;

- progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, come previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1999 (codice stradale);
- potenziamento turni notturni degli agenti polizia municipale, come previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1999 (codice stradale);
- prevenzione delle violazioni del codice stradale, come previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1999 (codice stradale).

#### **ART. 9 - INDENNITA' DISAGIO PER RIENTRI IN LAVORO STRAORDINARIO.**

E' riconosciuta una indennità di disagio per rientri in servizio non oltre e non continuativamente all'orario di lavoro, come di seguito:

- € 25 per rientro programmato inferiore a un'ora per celebrazione matrimoni nelle giornate di sabato pomeriggio e domenica e giorni festivi, sulla base di ordine del sindaco;
- € 25 per rientro non programmato.

Ai fini dell'erogazione dell'indennità di disagio per "rientri non programmati" si intendono i rientri al lavoro del dipendente a seguito di chiamata telefonica urgente del responsabile del servizio, del sindaco o dell'assessore, successivamente confermata per iscritto dal responsabile del servizio.

Non è liquidata l'indennità di disagio nel caso di partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni o per lavoro straordinario non rientrante nelle fattispecie sopra elencate.

Non è liquidata l'indennità di disagio in tutti i casi siano già corrisposti, per il servizio prestato, altri strumenti incentivanti (reperibilità, indennità turno, progetti obiettivi per il raggiungimento performance organizzativa, straordinario elettorale, ecc.).

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.

#### **ART. 10 - PROCEDURE DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI**

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo corredata dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria è inviata, ai sensi dell'art. 5 comma

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.



3 del CCNL 1.4.1999, all'esame del collegio dei revisori dei conti per il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In caso di rilievi da parte del collegio dei revisori la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'organo di revisione.

In seguito all'esame positivo dell'organo di revisione, previa autorizzazione della giunta comunale, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

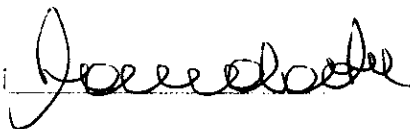
In seguito alla sottoscrizione definitiva il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

Letto, firmato e sottoscritto.

**Per la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale:**

Il presidente della delegazione trattante

segretario/direttore generale: dott. ssa Laura Cortesi



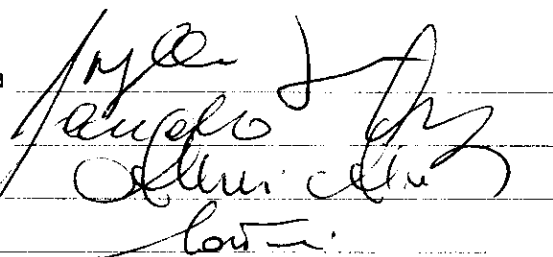
**per le RSU:**

Negrinelli Giovanna

Laucello Anna

Almici Aldo

Sorteni Giovanni

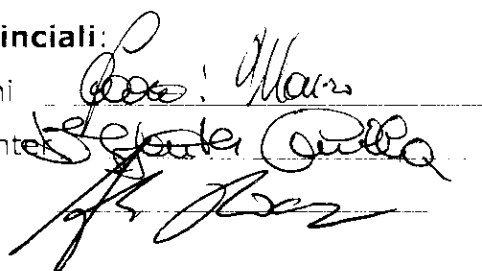


**per le rappresentanze sindacali provinciali:**

CISL FUNZIONE PUBBLICA Mauro Scaroni

CGIL FUNZIONE PUBBLICA Ornella Eggente

UIL FUNZIONE PUBBLICA Riccò Andrea



---

**Allegato A - costituzione fondo risorse decentrate approvato con determinazione n 265 del 23/04/2012**

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (artt. 31 - 32 CCNL 22/01/2004)				Allegato A	Allegato A	Allegato A
Rif. contrattuali		DESCRIZIONE	cod.conto annuale 2010	IPOTESI CONTRATTO 2011	rendiconto 2011	IPOTESI CONTRATTO 2012
CCNL	Art.					
	art. 15 c. 1 lett. a)	Fondo 1998 (ex art. 31 comma 2 lett. b) c), d), e) CCNL 6-7-95)		219.724,15	219.724,15	219.724,15
	art. 15 c. 1 lett. b)	Risorse aggiuntive 1998 (ex art. 32 CCNL 6-7-95)				
	art. 15 c. 1 lett. c)	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998 (*1998 minore del 1997)				
	art. 15 c. 1 lett. d)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D. Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)				
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. e)	Risorse già destinate per il 1998 al pagamento di indennità a misura corrispondente alle % previste CCNL 6-7-96		16.641,27	16.641,27	16.641,27
	art. 15 c. 1 lett. f)	Risorse destinate alla concessione delle indennità ex art. 8° qf (Vincendo Posizione responsabili)		6.197,48	6.197,48	6.197,48
	art. 15 c. 1 lett. g)	Quota 0,52% monte salari 1997		7.337,82	7.337,82	7.337,82
	art. 15 c. 1 lett. h)	Trattamento accessorio persona e trasferimento per decentramento funzioni				
05-apr-01	art. 4 c. 1	Incremento del 1,1% monte salari 1999		15.236,03	15.236,03	15.236,03
05-apr-01	art. 4 c. 2	Ributazione individuale e anzianità e assegni ad persona e cessati dal 1/1/2000				
22-gen-04	art. 31 c. 2 primo periodo	<b>TOTALE</b>	1556	265.136,75	265.136,75	265.136,75
22-gen-04	art. 32 c. 1	Incremento dello 0,62% su monte salari 2001	1610	11.385,16	11.385,16	11.385,16
22-gen-04	art. 32 c. 2 e 3	Incremento dello 0,50% su monte salari 2001 da 2003	1610	9.184,00	9.184,00	9.184,00
09-mag-06	art. 4 c. 1	Incremento del 0,5% su monte salari 2003	1470	5.777,33	5.777,33	5.777,33
11-apr-05	art. 8 c. 2	Incremento dello 0,6% monte salari 2005	1630	12.413,76	12.413,76	12.413,76
01-apr-99	art. 15 c. b	Incremento dotazione organica (risorse fisse per creazione area posizioni organizzative)	1918	63.000,00	63.000,00	63.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>370.900,00</b>	<b>370.900,00</b>	<b>370.900,00</b>
riduzione fondo per riduzione personale in servizio - 2,25%						8.345,25
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>370.900,00</b>	<b>370.900,00</b>	<b>362.554,75</b>
1-apr-99	art. 15 c. 1 lett. c)	Risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni				
	art. 15 c. 1 lett. e)	Risparmi conseguenti alla trasformazione da tempo pieno a part time				
	art. 15 c. 1 lett. m)	Risparmi lavoro straordinario				
	art. 15 c. 1 lett. K	Risorse art. 208 codice della strada				
	art. 15 c. 2	Incremento del 1,2% su monte salari 1997 (certificazione nucleo di valutazione)	1932	16.933,00	16.933,00	16.933,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	Nuovi servizi (certificazione O V)	1925	18.300,00	18.300,00	30.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	PROGETTI POLIZIA LOCALI		17.000,00	17.000,00	17.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	TURNI NOTTURNI POLIZIA LOCALI		3.500,00	3.500,00	5.500,00
14-set-00	art. 54	Quota parte rimborsi per notifiche da destinare a incentivi messi notificatori				
	art. 48 c. 3	2% monte salari 1999				
22-gen-04	art. 32 c. 1	Incremento dello 0,20% su monte salari 2001 destinata a finanziamento art. 10 (alte professionalità)				
09-mag-06	art. 4 c. 2 lett. a)	Incremento 0,3% monte salari 2003	1995			
11-apr-08	art. 8 c. 3	Incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2008)				
31-ug-09	art. 4 c. 2	Incremento max 1,5% monte salari 2007 (solo per 2009)	1920			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>55.733,00</b>	<b>55.733,00</b>	<b>69.433,00</b>
riduzione fondo per riduzione personale in servizio 2,25%						1.562,24
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>55.733,00</b>	<b>55.733,00</b>	<b>67.870,76</b>
<b>TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI</b>				<b>426.633,00</b>	<b>426.633,00</b>	<b>430.425,51</b>
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. x)	Incentivi censimento e ISIA	1929	9.350,00	9.350,00	
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. x)	Incentivi accertamenti C	1928	20.000,00	20.000,00	20.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. x)	diritti di soggiorno cittadini UE	1929			
01-apr-99	art. 17 cap 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	1999			
<b>TOTALE FONDI DISPONIBILI</b>				<b>455.983,00</b>	<b>455.983,00</b>	<b>450.425,51</b>
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. x)	Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs. 163/06	1930	20.000,00	20.000,00	20.000,00
<b>TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>				<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>				<b>475.983,00</b>	<b>475.983,00</b>	<b>470.425,51</b>
		indennità comparto quota art. 33, c. 4, lett. A	1554	15.933,00	15.933,00	15.933,00
		rideterminazione fondo progressione economica	1041	5.460,00	5.460,00	5.460,00
<b>TOTALE A CARICO BILANCIO</b>				<b>21.393,00</b>	<b>21.393,00</b>	<b>21.393,00</b>
<b>TOTALE</b>				<b>497.376,00</b>	<b>497.376,00</b>	<b>491.818,51</b>

incidenza % nuovi servizi (art. 15 comma b)

3,84%

3,84%

6,38%

*[Handwritten signature and notes]*

**DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE**  
(art 17 CCNL 1/04/1999)

Allegato B	Rif. contrattuali		codice conto annuale 2009	DESTINAZIONE 2011	RENDICONTO 2011	ECONOMIE 2011	DESTINAZIONE 2012	Capitoli di bilancio	impegni
	Art.	CCNL							
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33	38008	U123	23.800,00	23.689,62	110,38	23.000,00	vari	
Progressione orizzontale - led finanziare da fondo	art. 17 c. 2 lett. a)	01-apr-99	U256	121.300,00	111.980,02	9.319,98	115.000,00	vari	
Indennità turno vigili urbani	art. 17 c. 2 lett. a)	01-apr-99	U257	22.500,00	21.674,94	825,06	20.500,00	11811/6	497
Vaggorazioni per tribos compensativi	art. 17 c. 2 lett. a)	01-apr-99	U257						
Reperibilità opera	art. 17 c. 2 lett. a)	01-apr-99	U257	5.100,00	4.328,27	771,73	4.500,00	11811/3	436
Indennità di rischio opera - due mesi	art. 17 c. 2 lett. a)	01-apr-99	U257	5.200,00	4.917,17	282,83	4.680,00	11811/4	447
Compensi specifiche responsabilità persona e cat. D, B, C, (max. ...)	art. 17 c. 2 lett. a)	01-apr-99	U258	34.500,00	33.017,69	1.482,31	33.076,41	11811/7	662
Compensi specifiche responsabilità persona e cat. D, B, C, (uff. stato civ. e anagrafe e settore resp. Input Archivist. informat. max. C300)	art. 17 c. 2 lett. a)	01-apr-99	U258	900,00	900,00	-	1.200,00	11811/7	662
Passaggio in 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D (specie stata di vacanza)	art. 29 c. 89	14-set-00	U550	580,00	580,00	-	580,00	vari	
Indennità ex ottava quota fca	art. 17 c. 2 lett. a)	01-apr-99	U998	3.500,00	3.481,94	18,06	3.486,06	11811/8	448
<b>TOTALE VOCI FISSE</b>				<b>217.380,00</b>	<b>204.569,65</b>	<b>12.810,35</b>	<b>206.022,47</b>		
Nuove progressioni orizzontali 2009			U515						
Nuove progressioni orizzontali 2010			U515						
Nuove progressioni orizzontali 2011			U515						
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17 c. 2 lett. a)	36251	U253	63.000,00	65.219,35	2.219,35	68.403,04	11811/1	663
Incentivi per obiettivi di gruppo			U252	62.288,00	62.288,00	-	64.000,00	11811/2	664
Incentivi a persona e per censimento popolazione 2011				9.350,00	9.350,00	-	-		
Indennità funzione posizioni organizzative	art. 17 c. 2 lett. a)	01-apr-99	U520	50.400,00	49.661,41	738,59	55.200,00	vari	
Indennità risultato posizioni organizzative	art. 17 c. 2 lett. a)	01-apr-99	U520	12.600,00	10.198,00	2.402,00	13.800,00	11811/10	665
Indennità disagio rientro straordinario	art. 17 c. 2 lett. a)	01-apr-99	U254	465,00	125,00	340,00	500,00	11811/5	666
art. 208 codice della strada progetti				17.000,00	17.000,00	-	17.000,00	11811/22	667
art. 208 codice della strada indennità turni notturni				3.500,00	3.500,00	-	5.500,00	11811/21	668
compensi attività condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C	art. 17 c. 2 lett. e)	01-apr-99							
<b>TOTALE destinazioni regolate dall'accordo annuale</b>				<b>218.603,00</b>	<b>217.341,76</b>	<b>1.261,24</b>	<b>224.403,04</b>		
<b>TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI</b>				<b>435.983,00</b>	<b>421.911,41</b>	<b>14.071,59</b>	<b>430.425,51</b>		
Incentivi censimento e SIAI			U540					65010/1	
Incentivi accertamenti CI			U540	20.000,00	20.000,00	-	20.000,00	11410/3	
diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE		U540						
<b>TOTALE</b>				<b>455.983,00</b>	<b>441.911,41</b>	<b>14.071,59</b>	<b>450.425,51</b>		
Incentivi per la progettazione ex art. 52 D.lgs. 163/06	art. 17 c. 2 lett. g)	01-apr-99	U261	20.000,00	20.000,00	-	20.000,00	oo.op	
<b>TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE</b>				<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>-</b>	<b>20.000,00</b>		
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>475.983,00</b>	<b>461.911,41</b>	<b>14.071,59</b>	<b>470.425,51</b>		
INDENNITÀ COMPARTO FINANZIATA DA BILANCIO				15.933,00	15.933,00	-	15.933,00		
aumento progressioni orizzontali finanziate da bilancio				5.460,00	5.460,00	-	5.460,00		
<b>TOTALE FINANZIATO DA BILANCIO</b>				<b>21.393,00</b>	<b>21.393,00</b>	<b>-</b>	<b>21.393,00</b>		
<b>TOTALE</b>				<b>497.376,00</b>	<b>483.304,41</b>	<b>14.071,59</b>	<b>491.818,51</b>		
				0,00	14.071,59		0,00		

*[Handwritten signatures and initials]*