



COPIA

COMUNE DI ROVATO
(PROVINCIA DI BRESCIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 81

OGGETTO: *Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2012.*

L'anno duemiladodici addì tre del mese di maggio alle ore 19:15 nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

			Presente	Assente
1.	<i>dr. Andrea Cottinelli</i>	<i>Sindaco</i>	X	
2.	<i>Bergomi Angelo</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X	
3.	<i>Bara Gianpietro</i>	<i>Assessore</i>	X	
4.	<i>Baruffi Giuseppe</i>	<i>Assessore</i>	X	
5.	<i>Bergomi Mara</i>	<i>Assessore</i>	X	
6.	<i>Niglia Antonio</i>	<i>Assessore</i>	X	
7.	<i>Ramera Diomira</i>	<i>Assessore</i>	X	
8.	<i>Verzeletti Matteo</i>	<i>Assessore</i>	X	
TOTALE			8	0

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Generale: dr.ssa Laura Cortesi.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. dr. Andrea Cottinelli, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La Giunta Comunale

Vista l'ipotesi di accordo relativa al contratto decentrato per l'anno 2012, sottoscritto in data 23 aprile 2012 fra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. interna e le rappresentanze sindacali provinciali;

Visto il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione, reso in data 02/05/2012 che accerta in via preventiva la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01/04/99 e, ai sensi del comma 5 dell'articolo citato, in particolare la sussistenza di nuovi servizi attivati nell'anno 2011 (Allegato D);

Visto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in data 27/04/2012, (Allegato B), in merito alla costituzione del fondo di produttività per l'anno 2012 ed alla compatibilità dei costi;

Ritenuto pertanto di autorizzare la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2012;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001, (Allegato C);

Vista la attestazione della copertura finanziaria della spesa rilasciata dal Responsabile del servizio finanziario delegato dr.ssa Milena Brescianini, ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. 18/08/2000, n° 267;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte del Segretario Generale dr.ssa Laura Cortesi e del Responsabile del servizio finanziario delegato dr.ssa Milena Brescianini, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n° 267;

Con voti unanimi, favorevoli e palesi;

d e l i b e r a

- 1) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dr.ssa Laura Cortesi (Segretario Generale) alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2012, secondo l'ipotesi d'accordo allegato A al presente atto quale parte integrante e sostanziale, nell'importo complessivo di euro 470.425,51;
- 2) di impegnare la somma complessiva di euro 470.425,51 ai capitoli del bilancio esercizio 2012 indicati nell'allegato prospetto "B" della relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- 3) di trasmettere copia del contratto collettivo decentrato, debitamente sottoscritto dalle parti, all'ARAN, per quanto di competenza ed alla Corte di Conti;
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18/08/2000, n° 267;
- 5) di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai Signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18/08/2000, n° 267.

ALLEGATO ALLA DELIB. C.C. n. 81 del 3 MAG. 2012

IL SINDACO
(Dott. Annyca Cottinelli)

COMUNE DI ROVATO
PROVINCIA DI BRESCIA

Il Segretario Generale
dott. Laura Cortesi

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROVATO ANNUALITA' ECONOMICA 2012

Il giorno 23 del mese di aprile dell'anno 2012, presso la sede del Comune di Rovato, via Lamarmora 7, Rovato, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Rovato, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:
dott. ssa Laura Cortesi (Segretario Generale)

R.S.U., nelle persone di:

Negrinelli Giovanna

Almici Aldo

Sorteni Giovanni

Laucello Anna

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Ornella Eggenter CGIL/FP

Scaroni Mauro CISL FPS

Riccò Andrea UIL FPL

sottoscrivono l' allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l' annualità economica 2012

ART. 1 - COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO

Le delegazioni trattanti, visti i C.C.N.L. 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008, danno atto che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2012 risulta composto da determinazione segretario comunale n. 265 del 23 aprile 2012., come da **allegato A**,

In relazione alle finalità stabilite nell'art. 17 C.C.N.L. 01/04/1999, come integrato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2012 sia distribuito come da **allegato B** al presente verbale.

Comunque il fondo, al netto dei compensi riguardanti incentivi per progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 non potrà superare l'importo di cui all'accordo decentrato 2010 e 2011 (€ 455.983,00).

ART. 2 - PREMIO INCENTIVANTE SULLA PERFORMANCE INDIVIDUALE EROGATO SULLA BASE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DEL DIPENDENTE E PER LA PARTECIPAZIONE AGLI OBIETTIVI ORDINARI E DI CONSOLIDAMENTO.

Preso atto di quanto stabilito dall'art. 6, comma primo, del D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il premio incentivante sulla performance individuale ai sensi dell'art. 9 lett. a) della metodologia di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011, sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione e le fasce di punteggio di valutazione individuale stabilite nell'anno 2007:

fascia	punteggio	Valore economico
A	DA 451 A 500	100
B	DA 401 A 450	90
C	DA 351 A 400	80
D	DA 251 A 350	50
E	DA 181 A 250	30
F	DA 100 A 180	10

Le schede di valutazione per l'anno 2012 saranno quelle utilizzate per l'anno 2011 rimandando al 2013 l'adozione di quelle previste in attuazione del nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011.

La valutazione individuale seguirà la procedura stabilita dagli artt. 12 e 13 del sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011. Il colloquio di valutazione con la consegna della scheda di valutazione dovrà essere effettuato entro il 15 febbraio 2013.

Il premio sulla performance individuale di cui al presente articolo, sarà erogato applicando la percentuale di indennità economica sopra stabilita sulla base della valutazione individuale, e corretta con i seguenti parametri:

- a) per i dipendenti che hanno iniziato e/o interrotto il rapporto di lavoro durante l'anno solare, il premio sarà calcolato in proporzione ai giorni diviso 365;
- b) il dipendente di ruolo che risulterà effettivamente presente in servizio durante l'anno per un periodo non superiore a 3 mesi non sarà soggetto a valutazione individuale e sarà a lui attribuita la fascia di valutazione ottenuta nell'anno precedente; in mancanza si applicherà il parametro di fascia D (50%);
- c) parametro sulla qualifica come segue:
 - categoria giuridica B1: 100;
 - categoria giuridica B3: 110;
 - categoria C: 120;
 - categoria giuridica D1 e D3 : 130

Il personale a tempo determinato ed i lavoratori socialmente utili (LSU) hanno diritto al premio incentivante solo nel caso in cui la durata del rapporto di lavoro è uguale o superiore a 6 mesi nell'arco dell'anno.

Pertanto il premio individuale potenziale massimo sarà definito applicando il coefficiente di valutazione individuale assegnato, il coefficiente di durata del rapporto di lavoro, e il coefficiente legato alla categoria.

Una volta stabilito l'importo individuale massimo, la cui sommatoria tra tutti gli importi individuali darà lo stanziamento complessivo di premio per la valutazione individuale previsto dal presente accordo, si procederà a ridurre

ogni singolo premio individuale in proporzione alle assenze effettuate dal dipendente durante l'anno. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, i riposi compensativi, le festività soppresse, i permessi inferiori alla mezza giornata, i giorni di congedo di maternità compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, il congedo di paternità, la fruizione permessi per lutto, per citazione a testimoniare, per l'espletamento di giudice popolare, quelle previste dall'art. 4, comma 1, L. 53/2000 (decesso coniuge o convivente) e permessi art. 33, comma 6, L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, le assenze per infortunio fino a 3 mesi.

Il premio individuale potenziale massimo sarà quindi rideterminato nel premio individuale da erogare secondo la seguente formula:

premio da erogare = premio individuale massimo x (365 - giorni di assenza)/365

Le economie derivanti dalla riduzione del premio in conseguenza delle assenze per malattia di cui all'art. 71 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, costituiscono economie di bilancio che non possono implementare il fondo.

Il premio incentivante 2012 sarà erogato entro il mese di marzo 2013.

Eventuali maggiori o minori spese sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica
- indennità di turno agenti P.L.
- indennità di reperibilità operai
- indennità di rischio
- indennità di disagio
- indennità di comparto
- incentivi di cui all'art. 5 del presente accordo;

finanziate dal fondo, riscontrate a consuntivo, andranno a ridurre od aumentare la voce destinata al fondo incentivante di cui al presente articolo.

Comunque il fondo complessivo, al netto dei compensi riguardanti gli incentivi progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 non potrà superare l'importo di cui all'accordo decentrato 2010 e 2011 (€ 455.983,00)

Eventuali voci di costituzione del fondo contestate dalla Corte dei Conti, a seguito dell'esame di cui all'art. 67, commi 8 e seguenti del DL 112/2008 convertito nella L.133/2008, sono poste in diminuzione del fondo del 2013 e seguenti.

ART. 3 - INCENTIVI INDIVIDUALI PER RAGGIUNGIMENTO PROGETTI/OBIETTIVI DI GRUPPO PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.

Tale incentivo è erogato per la partecipazione a progetti e/o obiettivi come definiti dall'art. 11 del metodo di valutazione delle performance approvato con deliberazione della GC n. 128 del 3.10.2011.

Gli incentivi per progetti speciali sono erogati entro il mese seguente la conclusione del progetto, previa approvazione della rendicontazione con determinazione del segretario comunale su proposta del responsabile di area.

Il segretario comunale stabilisce il budget destinato all'incentivo per progetti/obiettivi di cui al presente articolo, la sua suddivisione e l'assegnazione per ogni area. Il budget è suddiviso sulla base dei seguenti criteri: numero di dipendenti di ciascuna area, tenendo conto della presenza di personale a tempo determinato e LSU a tempo intero con minimo di sei mesi di servizio nell'arco dell'anno; categorie contrattuali presenti nelle aree; particolarità dei servizi presenti nelle aree.

ART. 4 - INDENNITA' DI RISCHIO

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art. 37 del contratto integrativo nazionale 1998-2001, alle sole categorie A e B:

- al personale operaio;
- ai messi comunali;
- agli autisti dei mezzi di trasporto scolastico;
- agli addetti alla cucina della scuola materna.

L'indennità di rischio, è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai giorni effettivi di presenza.

A tal fine non si considerano assenze le ferie, le festività soppresse, i recuperi di ore, i riposi compensativi.

ART. 5 - INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' CATEGORIE B C D

E' riconosciuto, al personale di ruolo, un compenso di:

€ 2.000 annui ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa che:

- sono nominati capo settore e ai quali sono conferite deleghe di importanti funzioni dirigenziali da parte del responsabile di area;
- hanno ricevuto importanti deleghe tramite nomina dal Sindaco in qualità di ufficiale di governo;
- al vice comandante della Polizia Municipale;
- al direttore della farmacia;
- al responsabile servizio prevenzione e sicurezza;
- all'amministratore di sistema ai sensi del D.Lgs. 196/2003 sulla privacy.

€ 2.000 annui all'Economo Comunale;

€ 1.500 annui ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa, nominati responsabili di procedimento, ai farmacisti, agli assistenti sociali.

€ 1.000,00 annui ai dipendenti di categoria C che rivestono le seguenti funzioni:

- responsabile di procedimento per le autorizzazioni di occupazione di spazio pubblico e di tutti gli altri procedimenti amministrativi in assenza del responsabile del settore commercio e attività produttive.
- responsabile del procedimento di comunicazione telematica dei verbali delle infrazioni al codice stradale
- responsabili di procedimento F.S.A., Assegni nucleo familiare, maternità, graduatorie E.R.P., I.S.E.E.;

€ 500,00 annui ai dipendenti di categoria C che rivestono le seguenti funzioni:

- responsabile procedimento riscossione coattiva sanzioni amministrative;
- vice - economo comunale, in sostituzione del titolare.

€ 1.000,00 annui ai dipendenti di categoria B che rivestono le seguenti funzioni:

- capi squadra di operai, in quanto coordinatori di figure di categoria inferiore;
- addetto/a alla mensa della scuola materna con funzioni di coordinatore.

Ai dipendenti nominati ufficiali di stato civile e d'anagrafe è riconosciuta un'indennità di € 300,00 annui. Tale indennità non è cumulabile con le altre previste per particolari responsabilità.

I compensi sopra definiti sono proporzionalmente ridotti in percentuale al rapporto part - time ed alla presenza in servizio.

Nei casi sopra elencati, l'importo è erogato nel mese di gennaio 2013 ed è rapportato al numero di giorni di presenza, non considerando assenza le ferie, i riposi compensativi.

ART. 6 - REPERIBILITA'

I turni di reperibilità riguarderanno il personale operaio secondo i turni predisposti dall'ufficio tecnico.

ART. 7 - AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

E' confermata l'istituzione dell'area posizioni organizzative, secondo i criteri già concertati con le organizzazioni sindacali. A tal fine sono destinate le risorse indicate nel prospetto "destinazione del fondo" a titolo di indennità di posizione e di risultato.

ART. 8 - NUOVI SERVIZI E PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE

Nel 2012 lo stanziamento di cui all'art. 15 comma 5, CCNL 1/4/1999, viene confermato nell'importo di € 30.000,00 come evidenziato nell' "**Allegato A**".

Tali risorse sono giustificato dall'attivazione e potenziato i seguenti servizi:

- Emissione concessioni e ruoli dle reticolo idrico minore;
- Reinternalizzaione della Tariffa Integrata Ambientale;
- Attuazione norme semplificazione dei procedimenti anagrafici;
- Creazione anagrafe estesa sul sistema informativo territoriale;
- attività di contrasto all'evasione dei tributi statali in convenzione con l'Agenzia delle Entrate per la partecipazione del Comune al gettito accertamento dei tributi erariali;

- progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, come previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1999 (codice stradale);
- potenziamento turni notturni degli agenti polizia municipale, come previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1999 (codice stradale);
- prevenzione delle violazioni del codice stradale, come previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1999 (codice stradale).

ART. 9 - INDENNITA' DISAGIO PER RIENTRI IN LAVORO STRAORDINARIO.

E' riconosciuta una indennità di disagio per rientri in servizio non oltre e non continuativamente all'orario di lavoro, come di seguito:

- € 25 per rientro programmato inferiore a un'ora per celebrazione matrimoni nelle giornate di sabato pomeriggio e domenica e giorni festivi, sulla base di ordine del sindaco;
- € 25 per rientro non programmato.

Ai fini dell'erogazione dell'indennità di disagio per "rientri non programmati" si intendono i rientri al lavoro del dipendente a seguito di chiamata telefonica urgente del responsabile del servizio, del sindaco o dell'assessore, successivamente confermata per iscritto dal responsabile del servizio.

Non è liquidata l'indennità di disagio nel caso di partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni o per lavoro straordinario non rientrante nelle fattispecie sopra elencate.

Non è liquidata l'indennità di disagio in tutti i casi siano già corrisposti, per il servizio prestato, altri strumenti incentivanti (reperibilità, indennità turno, progetti obiettivi per il raggiungimento performance organizzativa, straordinario elettorale, ecc.).

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.

ART. 10 - PROCEDURE DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo corredata dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria è inviata, ai sensi dell'art. 5 comma

3 del CCNL 1.4.1999, all'esame del collegio dei revisori dei conti per il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In caso di rilievi da parte del collegio dei revisori la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'organo di revisione.

In seguito all'esame positivo dell'organo di revisione, previa autorizzazione della giunta comunale, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

In seguito alla sottoscrizione definitiva il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

Letto, firmato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale:

Il presidente della delegazione trattante

segretario/direttore generale: dott. ssa Laura Cortesi _____

per le RSU:

Negrinelli Giovanna _____

Laucello Anna _____

Almici Aldo _____

Sorteni Giovanni _____

per le rappresentanze sindacali provinciali:

CISL FUNZIONE PUBBLICA Mauro Scaroni _____

CGIL FUNZIONE PUBBLICA Ornella Eggenfer _____

UIL FUNZIONE PUBBLICA Riccò Andrea _____

Allegato A - costituzione fondo risorse decentrate approvato con determinazione n..... del.

Allegato B ipotesi destinazione fondo risorse decentrate



Allegato A Allegato A Allegato A

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (artt. 31 - 32 CCNL 22/01/2004)						
RISORSE STABILI						
Rif. contrattuali		DESCRIZIONE	cod.conto annuale 2010	IPOTESI CONTRATTO 2011	rendiconto 2011	IPOTESI CONTRATTO 2012
CCNL	Art.					
01-apr-99	art. 15, c. 1, lett.a)	Fondo 1998 (ex art. 31 comma 2 lett. b) c), d), e) CCNL 6-7-95)		219.724,15	219.724,15	219.724,15
	art. 15, c. 1, lett.b)	Risorse aggiuntive 1998 (ex art. 32 CCNL 6-7-95)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.c)	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998 (1998 minore del 1997)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.f)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D. Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.g)	Risorse già destinate per il 1998 al pagamento LED nella misura corrispondente alle % previste CCNL 16-7-96		16.641,27	16.641,27	16.641,27
	art. 15, c. 1, lett.h)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ex 8° cf (Vinc. ind. Posizione responsabili)		6.197,48	6.197,48	6.197,48
	art. 15, c. 1, lett.i)	Quota 0,52% monte salari 1997		7.337,82	7.337,82	7.337,82
	art. 15, c. 1, lett.l)	Trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni		-	-	-
05-ott-01	art. 4, c. 1	Incremento 1,1% monte salari 1999		15.236,03	15.236,03	15.236,03
05-ott-01	art. 4, c. 2	Retribuzione individuale anzianità e assegni ad personam personale cessati dal 1/1/2000		-	-	-
22-gen-04	art. 31 c. 2 primo periodo	TOTALE	F556	265.136,75	265.136,75	265.136,75
22-gen-04	art. 32, c. 1	Incremento dello 0,62% su monte salari 2001	F61G	11.388,16	11.388,16	11.388,16
22-gen-04	art. 32, c. 2, e 3	Incremento dello 0,50% su monte salari 2001 dal 2003	F61G	9.184,00	9.184,00	9.184,00
09-mag-06	art. 4, c. 1	Incremento 0,5% su monte salari 2003	F470	9.777,33	9.777,33	9.777,33
11-apr-08	art. 8, c. 2	Incremento dello 0,6% monte salari 2005	F63G	12.413,76	12.413,76	12.413,76
01-apr-99	art. 15 c.5	Incremento dotazione organica (risorse fisse per creazione area posizioni organizzative)	F918	63.000,00	63.000,00	63.000,00
TOTALE RISORSE STABILI				370.900,00	370.900,00	370.900,00
riduzione fondo per riduzione personale in servizio - 2,25%						8.345,25
TOTALE RISORSE STABILI				370.900,00	370.900,00	362.554,75
RISORSE VARIABILI						
1-apr-99	art. 15, c. 1, lett.d)	Risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.e)	Risparmi conseguenti alla trasformazione da tempo pieno a part time		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.m)	Risparmi lavoro straordinario		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.k)	Risorse art. 208 codice della strada		-	-	-
	art. 15, c. 2	Incremento 1,2% su monte salari 1997 (certificazione nucleo di valutazione)	F932	16.933,00	16.933,00	16.933,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	Nuovi servizi (certificazione OIV)	F925	18.300,00	18.300,00	30.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	PROGETTI POLIZIA LOCALE		17.000,00	17.000,00	17.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	TURNI NOTTURNI POLIZIA LOCALE		3.500,00	3.500,00	5.500,00
14-set-00	art. 54	Quota parte rimborsi per notifiche da destinare a incentivi messi notificatori		-	-	-
	art. 48, c.3	2% monte salari 1999		-	-	-
22-gen-04	art. 32, c. 7	Incremento dello 0,20% su monte salari 2001 destinata al finanziamento art. 10 (alte professionalità)		-	-	-
09-mag-06	art. 4, c. 2 lett. a)	Incremento 0,3% monte salari 2003	F995			
11-apr-08	art. 8 c.3	Incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2008)				
31-lug-09	art. 4 c. 2	Incremento max 1,5 % monte salari 2007 (solo per 2009)	F920			
TOTALE RISORSE VARIABILI				55.733,00	55.733,00	69.433,00
riduzione fondo per riduzione personale in servizio 2,25%						1.562,24
TOTALE RISORSE VARIABILI				55.733,00	55.733,00	67.870,76
TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI				426.633,00	426.633,00	430.425,51
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	Incentivi censimento e ISTAT	F929	9.350,00	9.350,00	-
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	Incentivi accertamenti ICI	F928	20.000,00	20.000,00	20.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	diritti di soggiorno cittadini UE	F929	-	-	-
01-apr-99	art. 17, co 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	-	-	-
TOTALE FONDI DISPONIBILI				455.983,00	455.983,00	450.425,51
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE						
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	F930	20.000,00	20.000,00	20.000,00
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE				20.000,00	20.000,00	20.000,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO				475.983,00	475.983,00	470.425,51
		indennità comparto quota art. 33, c. 4, lett. A	F554	15.933,00	15.933,00	15.933,00
		rideterminazione fondo progressione economica	F041	5.460,00	5.460,00	5.460,00
TOTALE A CARICO BILANCIO				21.393,00	21.393,00	21.393,00
TOTALE				497.376,00	497.376,00	491.818,51

incidenza % nuovi servizi (art. 15 comma 5)

3,84% 3,84% 6,38%

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

(art 17 CCNL 1/04/1999)

Allegato B	Rif. contrattuali		codice conto annuale 2009	DESTINAZIONE 2011	RENDICONTO 2011	ECONOMIE 2011	DESTINAZIONE 2012	Capitoli di bilancio	impegni
	Art.	CCNL							
destinazioni vincolate/storiche									
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33	38008	U123	23.800,00	23.689,62	110,38	23.000,00	vari	
Progressione orizzontale + led finanziate da fondo	art. 17 c. 2 lett. b)	01-apr-99	U255	121.300,00	111.980,02	9.319,98	115.000,00	vari	
Indennità turno vigili urbani	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	22.500,00	21.674,94	825,06	20.500,00	11811/6	497
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. c)	01-apr-99	U257						
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	5.100,00	4.328,27	771,73	4.500,00	11811/3	436
Indennità di rischio operai cuoche messi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	5.200,00	4.917,17	282,83	4.680,00	11811/4	447
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (max	art. 17, c. 2, lett. f)	01-apr-99	U258	34.500,00	33.017,69	1.482,31	33.076,41	11811/7	662
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivistici - max € 300)	art. 17, c. 2, lett. f)	01-apr-99	U258	900,00	900,00	-	1.200,00	11811/7	662
Passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D (specialista di vigilanza)	art. 29, c. 89	14-set-00	U550	580,00	580,00	-	580,00	vari	
Indennità ex ottava qualifica	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U998	3.500,00	3.481,94	18,06	3.486,06	11811/8	448
TOTALE VOCI FISSE				217.380,00	204.569,65	12.810,35	206.022,47		
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE									
Nuove progressioni orizzontali 2009			U515						
Nuove progressioni orizzontali 2010			U515						
Nuove progressioni orizzontali 2011									
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c. 2, lett. a)	36251	U253	63.000,00	65.219,35	2.219,35	68.403,04	11811/1	663
Incentivi per obiettivi di gruppo			U252	62.288,00	62.288,00	-	64.000,00	11811/2	664
Incentivi al personale per censimento popolazione 2011				9.350,00	9.350,00	-	-		
Indennità funzione posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	50.400,00	49.661,41	738,59	55.200,00	vari	
Indennità risultato posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	12.600,00	10.198,00	2.402,00	13.800,00	11811/10	665
Indennità disagio rientri in straordinario	art. 17, c. 2, lett. e)	01-apr-99	U254	465,00	125,00	340,00	500,00	11811/5	666
art. 208 codice della strada progetti				17.000,00	17.000,00	-	17.000,00	11811/22	667
art. 208 codice della strada indennità turni notturni				3.500,00	3.500,00	-	5.500,00	11811/21	668
compensi attività condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C	art. 17, c. 2, lett. e)	01-apr-99							
TOTALE destinazioni regolate dall'accordo annuale				218.603,00	217.341,76	1.261,24	224.403,04		
TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI				435.983,00	421.911,41	14.071,59	430.425,51		
Incentivi censimento e ISTAT			U540					65010/1	
Incentivi accertamenti ICI			U540	20.000,00	20.000,00	-	20.000,00	11410/3	
diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	U540						
TOTALE				455.983,00	441.911,41	14.071,59	450.425,51		
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE									
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	art. 17 c. 2 lett. g)	01-apr-99	U261	20.000,00	20.000,00	-	20.000,00	oo,pp	
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE				20.000,00	20.000,00	-	20.000,00		
TOTALE COMPLESSIVO				475.983,00	461.911,41	14.071,59	470.425,51		
INDENNITA COMPARTO FINANZIATA DA BILANCIO				15.933,00	15.933,00	-	15.933,00		
aumento progressioni orizzontali finanziate da bilancio				5.460,00	5.460,00	-	5.460,00		
TOTALE FINANZIATO DA BILANCIO				21.393,00	21.393,00	-	21.393,00		
TOTALE				497.376,00	483.304,41	14.071,59	491.818,51		
				0,00	14.071,59		0,00		

ALLEGATO ALLA DELIB. n. 8) del - 3 MAG. 2012

IL SINDACO
(Dott. Andrea Cottinelli)



Il Segretario Generale
Dott. Roberto Geronzi

COMUNE DI ROVATO
Provincia di Brescia

COMUNE DI ROVATO
Registro Protocollo
n° 0033806/2012 del 02/05/2012
Dis. Caricature: 03 05 01



Parere del Collegio dei Revisori sul contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2012

Il sottoscritto Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Rovato composto da

Poli dott.ssa Maria Cristina	Presidente
Mazzoletti dott.ssa Sabrina	Revisore
Benedini dott. Romano	Revisore

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2012 siglata in data 23 aprile 2012;

Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sottoscritte dal Segretario generale e dal Responsabile del Servizio Finanziario datate 23 aprile 2012;

Richiamato l'articolo 5 comma 3 del CCNL 01.04.1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, che demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Verificato il rispetto del tetto di spesa per le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, stabilito dall'art. 9, comma 2-bis della Legge n. 122/2010;

Verificata la copertura della spesa nel bilancio 2012, come risulta dalla citata relazione tecnico finanziaria;

Considerato che l'ipotesi di accordo assicura la riduzione della spesa di personale rispetto all'esercizio precedente garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale e la riduzione dell'incidenza della spesa di personale sul totale della spesa corrente;

Precisato che ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 01.04.1999 gli importi stanziati ai sensi dell'art. 15 comma 2 e quelli previsti ai sensi dell'art. 15 comma 5, CCNL 01.04.1999 sono resi disponibili in seguito al preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione e che, pertanto, il presente parere è condizionato dal rilascio del relativo parere positivo da parte dell'Organismo di valutazione

CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la legittimità del contratto decentrato integrativo relativamente al rispetto dei criteri di meritocrazia e al perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività.

Brescia, 27/04/2012.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

f.to Poli dott.ssa Maria Cristina

f.to Mazzoletti dott.ssa Sabrina

f.to Benedini dott. Romano

IL SINDACO
(Dott. Andrea Coltinelli)



Il Segretario Generale
Dott. Luca Solari

COMUNE DI ROVATO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2012

(Art. 40 D. Lgs. n. 165/2001)

In data 23 aprile 2012, il Comune di Rovato e le Organizzazioni Sindacali territoriali con la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto "l'ipotesi di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROVATO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2012".

L'ipotesi di accordo rispetta la coerenza con le norme contrattuali, tenendo conto:

- della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come evidenziato nel percorso di calcolo allegato "A 1" all'ipotesi di CCDI;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale contenuti nell'ipotesi di C.C.D.I. come evidenziato nell'allegato "B 1"

L'ipotesi di accordo è stato stipulato tenendo conto delle seguenti disposizioni contrattuali collettive e legislative:

- gli artt. 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 che ripartiscono le risorse decentrate in stabili e variabili;
- gli artt. 4 e 5, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, del C.C.N.L. 01.04.1999 che prevedono rispettivamente la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;
- il C.C.N.L. sottoscritto in data 11.04.2008 relativo al personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali – quadriennio normativo 2006-2009 – biennio economico 2006-2007;
- l'art. 40 e ss del d. lgs 165/2001 modificato dal d. lgs 150/2009;
- l'art. 1, commi 557 -557bis -557ter, Legge 29 dicembre 2006, n. 296 modificati dall'art. 14, comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010;
- l'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;
- la deliberazione delle Sezioni riunite della Corte dei Conti n. 51 del 4.10.2011;
- il D.Lgs. 141 del 1.8.2011 che modifica il D.Lgs. 150/2010.

L'ipotesi di accordo rispetta il principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001 ed assicura adeguati livelli di efficienza, produttività e qualità dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance individuale. A tal fine riserva al trattamento economico collegato alla performance individuale una cospicua quota del trattamento accessorio complessivo.

Verranno premiate le capacità di attuare i programmi, conseguire risultati nei tempi assegnati, proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi e altresì apprezzati i comportamenti di disponibilità all'assunzione di responsabilità, di disponibilità al cambiamento, di flessibilità alle mansioni da svolgere, l'attitudine a lavorare in gruppo, la disponibilità nei confronti dell'utenza, la disponibilità a collaborare all'interno della struttura di appartenenza e con le altre entità organizzative dell'Ente, l'impegno e aggiornamento nella conoscenza degli aspetti normativi e/o tecnici correlati alla posizione ricoperta,

La valutazione effettuata sulla base dei criteri definiti nelle schede individuali di valutazione vengono utilizzate sia per il riparto del Fondo incentivante la produttività individuale sia per l'assegnazione delle posizioni economiche attraverso le progressioni orizzontali.

Gli obiettivi principali del contratto in oggetto, attuativi sia dei principi di meritocrazia sia della selettività degli istituti premiali, nonché posti a garanzia del servizio pubblico e dell'interesse specifico della collettività, mirano in particolare a:



COMUNE DI ROVATO

- 1) perseguire obiettivi di gruppo specifici collegati a ben determinati progetti di attività, al fine del miglioramento della *performance* organizzativa, per un importo massimo complessivo di € 64.000,00;
- 2) individuare le posizioni a cui sono attribuite specifiche responsabilità e che pertanto richiedono una remunerazione in termini di indennità ex art. 17 lettera f ccnl 01/04/1999, per un importo massimo di € 34.276,41;
- 3) prevedere lo stanziamento delle risorse collegate agli incentivi Ici, per € 20.000;
- 4) prevedere lo stanziamento delle risorse collegate alla progettazione per € 20.000;
- 5) prevedere progetti specifici per il miglioramento della sicurezza stradale per € 17.000;
- 6) destinare le risorse collegate alla remunerazione della produttività generale per € 68.403,04 comunque erogato sulla base di valutazione individuale delle prestazioni dei dipendenti.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Gli oneri derivanti dall'ipotesi del contratto in oggetto sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012 - Bilancio pluriennale 2012-2014 - Relazione Previsionale e Programmatica 2012-2014) e trovano copertura finanziaria nei capitoli indicati a fianco di ciascuna voce retributiva **dell'allegato "B 1"**.

Il finanziamento degli istituti stabili, quali indennità di comparto, indennità ex ottava qualifica, indennità di funzione e di risultato posizioni organizzative è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili; in particolare le risorse stabili ammontanti a € 362.554,75 e finanziano per € 206.022,47 (56,8%) gli istituti stabili di cui sopra e per la restante quota sono utilizzate per il finanziamento degli istituti variabili.

Dalla comparazione del Fondo per le risorse decentrate 2012 (**allegato A 1**) con quello derivante dal CCDI dell'anno precedente (2011) emerge, in particolare, quanto segue:

- l'aumento delle indennità di funzione e di risultato delle posizioni organizzative per effetto dell'istituzione di una nuova posizione organizzativa al settore urbanistica dal 2012;
- è stato rispettato il limite, anch'esso previsto dall'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 che prevede la riduzione del fondo in proporzione ai dipendenti risultanti nel 2012 rispetto a quelli risultanti nel 2010, e infatti è stata applicata una riduzione di € 9.907,49;
- viene previsto un aumento di quota per attivazione nuovi servizi da 18.300 a 30.000 euro per servizi elencati nell'accordo decentrato stesso;
- viene rispettato il limite previsto dall'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 in quanto il fondo complessivo, al netto degli incentivi di progettazione si riduce da € 455.983,00 del 2011 a € 450.425,51, comprendendo gli incentivi ICI e ISTAT.

L'ipotesi di accordo in oggetto, come meglio specificato **nell'allegato "C 1"**, assicura:

- a) la riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;
- b) la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale (intervento 01) rispetto al complesso delle spese correnti (titolo 01), che risulta del 24% circa rispetto al 29% del 2011;

Rovato, li 23 aprile 2012

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Laura Cortesi

Allegato A: costituzione fondo

Allegato B: destinazione fondo

Allegato C: contenimento spese personale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Dirigente Vice Segretario

Dott. Giulio Pinetti

Allegato A Allegato A Allegato A

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (artt. 31 - 32 CCNL 22/01/2004)						
RISORSE STABILI						
Rif. contrattuali		DESCRIZIONE	cod.conto annuale 2010	IPOTESI CONTRATTO 2011	rendiconto 2011	IPOTESI CONTRATTO 2012
CCNL	Art.					
01-apr-99	art. 15, c. 1, lett.a)	Fondo 1998 (ex art. 31 comma 2 lett. b) c), d), e) CCNL 6-7-95)		219.724,15	219.724,15	219.724,15
	art. 15, c. 1, lett.b)	Risorse aggiuntive 1998 (ex art. 32 CCNL 6-7-95)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.c)	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998 (1998 minore del 1997)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.d)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.g)	Risorse già destinate per il 1998 al pagamento LED nella misura corrispondente alle % previste CCNL: 16-7-96		16.641,27	16.641,27	16.641,27
	art. 15, c. 1, lett.h)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ex 8° qf (Vinc.ind. Posizione responsabili)		6.197,48	6.197,48	6.197,48
	art. 15, c. 1, lett.i)	Quota 0,52% monte salari 1997		7.337,82	7.337,82	7.337,82
	art. 15, c. 1, lett. j)	Trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni		-	-	-
05-ott-07	art. 4, c. 1	Incremento 1,1% monte salari 1999		15.236,03	15.236,03	15.236,03
05-ott-07	art. 4, c. 2	Retribuzione individuale anzianità e assegni ad personam personale cessati dal 1/1/2000		-	-	-
22-gen-04	art. 31 c. 2 primo periodo	TOTALE	F556	265.136,75	265.136,75	265.136,75
22-gen-04	art. 32, c. 1	Incremento dello 0,62% su monte salari 2001	F61G	11.388,16	11.388,16	11.388,16
22-gen-04	art. 32, c.2 e 3	Incremento dello 0,50% su monte salari 2001 dal 2003	F61G	9.184,00	9.184,00	9.184,00
09-mag-06	art. 4, c. 1	Incremento 0,5% su monte salari 2003	F470	9.777,33	9.777,33	9.777,33
11-apr-08	art. 8, c.2	Incremento dello 0,6% monte salari 2005	F63G	12.413,76	12.413,76	12.413,76
01-apr-99	art. 15 c.5	incremento dotazione organica (risorse fisse per creazione area posizioni organizzative)	F918	63.000,00	63.000,00	63.000,00
TOTALE RISORSE STABILI				370.900,00	370.900,00	370.900,00
riduzione fondo per riduzione personale in servizio - 2,25%				-	-	8.345,25
TOTALE RISORSE STABILI				370.900,00	370.900,00	362.554,75
RISORSE VARIABILI						
1-apr-99	art. 15, c. 1, lett.c)	Risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.e)	Risparmi conseguenti alla trasformazione da tempo pieno a part time		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.m)	Risparmi lavoro straordinario		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett. K	Risorse art. 208 codice della strada		-	-	-
	art. 15, c. 2	Incremento 1,2% su monte salari 1997 (certificazione nucleo di valutazione)	F932	16.933,00	16.933,00	16.933,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	Nuovi servizi (certificazione OIV)	F925	18.300,00	18.300,00	30.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	PROGETTI POLIZIA LOCALE		17.000,00	17.000,00	17.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	TURNI NOTTURNI POLIZIA LOCALE		3.500,00	3.500,00	5.500,00
	art. 54	Quota parte rimborsi per notifiche da destinare a incentivi messi notificatori		-	-	-
	art. 48, c.3	2% monte salari 1999		-	-	-
22-gen-04	art. 32, c. 7	Incremento dello 0,20% su monte salari 2001 destinata al finanziamento art. 10 (alte professionalità)		-	-	-
09-mag-06	art. 4, c. 2 lett. a)	Incremento 0,3% monte salari 2003	F995	-	-	-
11-apr-06	art. 8 c.3	Incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2008)		-	-	-
31-ug-09	art. 4 c. 2	incremento max 1,5 % monte salari 2007 (solo per 2009)	F920	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI				55.733,00	55.733,00	69.433,00
riduzione fondo per riduzione personale in servizio 2,25%				-	-	1.562,24
TOTALE RISORSE VARIABILI				55.733,00	55.733,00	67.870,76
TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI				426.633,00	426.633,00	430.425,51
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	Incentivi censimento e ISTAT	F929	9.350,00	9.350,00	-
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	Incentivi accertamenti ICI	F928	20.000,00	20.000,00	20.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	diritti di soggiorno cittadini UE	F929	-	-	-
01-apr-99	art. 17, co.5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	-	-	-
TOTALE FONDI DISPONIBILI				455.983,00	455.983,00	450.425,51
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE						
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	F930	20.000,00	20.000,00	20.000,00
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE				20.000,00	20.000,00	20.000,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO				475.983,00	475.983,00	470.425,51
		indennità comparto quota art. 33, c. 4, lett. A	F554	15.933,00	15.933,00	15.933,00
		rideterminazione fondo progressione economica	F041	5.460,00	5.460,00	5.460,00
TOTALE A CARICO BILANCIO				21.393,00	21.393,00	21.393,00
TOTALE				497.376,00	497.376,00	491.818,51

incidenza % nuovi servizi (art. 15 comma 5)

3,84%

3,84%

6,38%

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
(art 17 CCNL 1/04/1999)

Allegato B	Rif. contrattuali		codice conto annuale 2009	DESTINAZIONE 2011	RENDICONTO 2011	ECONOMIE 2011	DESTINAZIONE 2012	Capitoli di bilancio	impegni
	Art.	CCNL							
destinazioni vincolate/storiche									
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33	38008	U123	23.800,00	23.689,62	110,38	23.000,00	vari	
Progressione orizzontale + led finanziate da fondo	art. 17 c. 2 lett. b)	01-apr-99	U255	121.300,00	111.980,02	9.319,98	115.000,00	vari	
Indennità turno vigili urbani	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	22.500,00	21.674,94	825,06	20.500,00	11811/6	497
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257						
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	5.100,00	4.328,27	771,73	4.500,00	11811/3	436
Indennità di rischio operai cuoche messi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	5.200,00	4.917,17	282,83	4.680,00	11811/4	447
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C. (max)	art. 17 c. 2, lett. a)	01-apr-99	U258	34.500,00	33.017,69	1.482,31	33.076,41	11811/7	662
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C. (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivistici informatici - max € 300)	art. 17 c. 2, lett. a)	01-apr-99	U258	900,00	900,00	-	1.200,00	11811/7	662
Passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D (specialista di vigilanza)	art. 29, c. 89	14-set-00	U550	580,00	580,00	-	580,00	vari	
Indennità ex ottava qualifica	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U998	3.500,00	3.481,94	18,06	3.486,06	11811/8	448
TOTALE VOCI FISSE				217.380,00	204.569,65	12.810,35	206.022,47		
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE									
Nuove progressioni orizzontali 2009			U515						
Nuove progressioni orizzontali 2010			U515						
Nuove progressioni orizzontali 2011									
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c. 2, lett. a)	36251	U253	63.000,00	65.219,35	2.219,35	68.403,04	11811/1	663
Incentivi per obiettivi di gruppo			U252	62.288,00	62.288,00	-	64.000,00	11811/2	664
incentivi al personale per censimento popolazione 2011				9.350,00	9.350,00	-	-		
Indennità funzione posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	50.400,00	49.661,41	738,59	55.200,00	vari	
Indennità risultato posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	12.600,00	10.198,00	2.402,00	13.800,00	11811/10	665
indennità disagio rientri in straordinario	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U254	465,00	125,00	340,00	500,00	11811/5	666
art. 208 codice della strada progetti				17.000,00	17.000,00	-	17.000,00	11811/22	667
art. 208 codice della strada indennità turni notturni				3.500,00	3.500,00	-	5.500,00	11811/21	668
compensi attività condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C	art. 17, c. 2, lett. e)	01-apr-99							
TOTALE destinazioni regolate dall'accordo annuale				218.603,00	217.341,76	1.261,24	224.403,04		
TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI				435.983,00	421.911,41	14.071,59	430.425,51		
incentivi censimento e ISTAT			U540					65010/1	
Incentivi accertamenti ICI			U540	20.000,00	20.000,00	-	20.000,00	11410/3	
diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	U540						
TOTALE				455.983,00	441.911,41	14.071,59	450.425,51		
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE									
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	art. 17 c. 2 lett. g)	01-apr-99	U261	20.000,00	20.000,00	-	20.000,00	oo.pp	
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE				20.000,00	20.000,00	-	20.000,00		
TOTALE COMPLESSIVO				475.983,00	461.911,41	14.071,59	470.425,51		
INDENNITA COMPARTO FINANZIATA DA BILANCIO				15.933,00	15.933,00	-	15.933,00		
aumento progressioni orizzontali finanziate da bilancio				5.460,00	5.460,00	-	5.460,00		
TOTALE FINANZIATO DA BILANCIO				21.393,00	21.393,00	-	21.393,00		
TOTALE				497.376,00	483.304,41	14.071,59	491.818,51		
				0,00	14.071,59		0,00		

PROSPETTO RIDUZIONE SPESE DI PERSONALE

ALLEGATO CA

Art. 1, comma 557, Legge 29 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) modificato dall'art. 14 comma 7 del DL 78/2010 convertito in legge 122/2010

557. Al fine del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzabili, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'articolo 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

	Riferimenti normativi e di Bilancio	2009	2010	2011	2012
		Rendiconto	Rendiconto	Previsione Assestata	Previsione
Spesa di personale	intervento 01	3.145.711,06	3.145.500,91	3.143.860,00	3.072.965,00
IRAP	cap. 11870/1	191.700,00	192.000,00	195.000,00	180.000,00
co.co.co	cap. 11132/3 {11110/1}	20.401,02	20.456,56	15.350,00	7.675,00
rimborso comando cazzago				850,00	
personale censimento				10.500,00	
interinale	cap. 11233/2	10.049,78			
Totale spesa lorda		3.367.861,86	3.357.957,47	3.365.560,00	3.260.640,00
a detrarre:					
a) rimborso dai Comuni per convenzione segreteria	cap. 25110/2	52.771,63	32.462,33	10.500,00	
b) rimborso da Comuni per personale comandato	cap. 25110/8	7.161,71	5.466,14	16.370,00	
c) spese per il personale categorie protette	vari	98.026,83	90.475,72	88.880,84	88.880,84
d) quota diritti di rogito	cap. 11210/3	11.137,08	5.005,13	16.200,00	16.000,00
e) conl 2208/2009		80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00
f) conl 2010/2011					
g) nuovo conl dirigenti 2006/2007			6.115,38	6.115,38	6.115,38
g) nuovo conl dirigenti 2008/2009			6.158,30	6.158,30	6.158,30
contratto segretari			6.500,00	6.500,00	6.500,00
h) incentivi ICI	cap. 11410/3	20.000,00	27.600,00	27.000,00	15.000,00
rimborso ISTAT censimento				10.500,00	
i) contratto decantato integ- 2009 art. 8 comma 2		16.758,58	16.758,58	16.758,58	16.758,58
Totale detrazioni		- 285.857,83	- 276.541,57	- 284.983,09	- 235.413,09
Totale spesa personale netta		3.082.004,03	3.081.415,90	3.080.576,91	3.025.226,91
differenza sull'anno precedente		162.244,06	588,14	838,99	55.350,00

INCIDENZA PERCENTUALE SPESA DI PERSONALE

	Rendiconto 2009	Rendiconto 2010	Assestato 2011	Previsione 2012
SPESE CORRENTI (TITOLO I)	10.614.369,82	10.526.716,94	11.004.330,00	12.446.129,00
SPESE DI PERSONALE (intervento 01)	3.145.711,06	3.145.500,91	3.143.860,00	3.072.965,00
INCIDENZA % sull'intervento 01	29,64%	29,88%	28,57%	24,69%
SPESE DI PERSONALE (netto)	3.082.004,03	3.081.415,90	3.080.576,91	3.025.226,91
INCIDENZA % della spesa netta	29,04%	29,27%	27,99%	24,31%



IL SINDACO
(Dott. Andrea Cottinelli)



Il Segretario Generale
dott.ssa Laura Cortesi

Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione

del Comune di Rovato (BS) sul contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2012

In data 2 Maggio 2012 presso la sede municipale del Comune di Rovato (BS), si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con DG 198 del 27/12/2010, il cui componente unico è costituito dalla sottoscritta Dott.ssa Stefania Zerbato.

All'ordine del giorno vi è il rilascio del parere favorevole sulla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Rovato annualità economica 2012.

Dalla verifica effettuata sull'ipotesi di contratto risulta che lo stanziamento del fondo incentivante della somma di € 16.933,00 (stanziata ai sensi dell'art. 15 c. 2 del C.C.N.L in data 01.04.1999) è effettivamente disponibile e destinata espressamente al finanziamento di progetti speciali riguardanti processi di ristrutturazione dei servizi, razionalizzazione delle attività ed innovazione tecnologica.

In merito all'attivazione di nuovi servizi (art. 15 c. 5 del C.C.N.L) si fa inoltre presente che dall'analisi condotta risultano attivati nuovi servizi, come previsto dall'art. 8 dell'ipotesi di accordo per l'anno 2012, per un importo di € 30.000,00.

Viene pertanto espresso parere favorevole alla sottoscrizione del contratto decentrato in oggetto.

Rovato, li 2 Maggio 2012

Il Componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Stefania Zerbato

COMUNE DI ROVATO

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
(art 17 CCNL 1/04/1999)

IL SINDACO
(Dott. Andrea P. Ottinelli)

Il Segretario Generale
Dott. SSA Laura Cortesi

Allegato B	Rif. contrattuali		Codice conto annuale 2009	DESTINAZIONE 2011	BUDGETO 2011	ECONOMIE 2011	DESTINAZIONE 2012	Capitoli di bilancio	impegni
	Art.	CCNL							
destinazioni vincolate/storiche									
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33	38008	U123	23.800,00	23.800,00	110,38	23.000,00	vari	
Progressione orizzontale + led finanziate da fondo	art. 17 c. 2 lett. b)	01-apr-99	U255	121.300,00	111.980,02	9.319,98	115.000,00	vari	
Indennità turno vigili urbani	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	22.500,00	21.674,94	825,06	20.500,00	11811/6	497
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257						
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	5.100,00	4.328,27	771,73	4.500,00	11811/3	436
Indennità di rischio operai cuoche messi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	5.200,00	4.917,17	282,83	4.680,00	11811/4	447
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (max)	art. 17 c. 2 lett. f)	01-apr-99	U258	34.500,00	33.017,69	1.482,31	33.076,41	11811/7	662
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivistici informatici - max € 300)	art. 17 c. 2 lett. f)	01-apr-99	U258	900,00	900,00	-	1.200,00	11811/7	662
Passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D (specialista di vigilanza)	art. 29, c. 89	14-set-00	U550	580,00	580,00	-	580,00	vari	
Indennità ex ottava qualifica	art. 17, c. 2 lett. c)	01-apr-99	U998	3.500,00	3.481,94	18,06	3.486,06	11811/8	448
TOTALE VOCI FISSE				217.380,00	204.569,65	12.810,35	206.022,47		
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE									
Nuove progressioni orizzontali 2009			U515						
Nuove progressioni orizzontali 2010			U515						
Nuove progressioni orizzontali 2011									
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c. 2, lett. a)	36251	U253	63.000,00	65.219,35	2.219,35	68.403,04	11811/1	663
Incentivi per obiettivi di gruppo			U252	62.288,00	62.288,00	-	64.000,00	11811/2	664
incentivi al personale per censimento popolazione 2011				9.350,00	9.350,00	-	-		
Indennità funzione posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	50.400,00	49.661,41	738,59	55.200,00	vari	
Indennità risultato posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	12.600,00	10.198,00	2.402,00	13.800,00	11811/10	665
indennità disagio rientri in straordinario	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U254	465,00	125,00	340,00	500,00	11811/5	666
art. 208 codice della strada progetti				17.000,00	17.000,00	-	17.000,00	11811/22	667
art. 208 codice della strada indennità turni notturni				3.500,00	3.500,00	-	5.500,00	11811/21	668
compensi attività condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C	art. 17, c. 2, lett. e)	01-apr-99							
TOTALE destinazioni regolate dall'accordo annuale				218.603,00	217.341,76	1.261,24	224.403,04		
TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI				435.983,00	421.911,41	14.071,59	430.425,51		
incentivi censimento e ISTAT			U540					65010/1	
Incentivi accertamenti ICI			U540	20.000,00	20.000,00	-	20.000,00	11410/3	
diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	U540						
TOTALE				455.983,00	441.911,41	14.071,59	450.425,51		
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE									
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	art. 17 c. 2 lett. g)	01-apr-99	U261	20.000,00	20.000,00	-	20.000,00	oo,pp	
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE				20.000,00	20.000,00	-	20.000,00		
TOTALE COMPLESSIVO				475.983,00	461.911,41	14.071,59	470.425,51		
INDENNITA COMPARTO FINANZIATA DA BILANCIO				15.933,00	15.933,00	-	15.933,00		
aumento progressioni orizzontali finanziate da bilancio				5.460,00	5.460,00	-	5.460,00		
TOTALE FINANZIATO DA BILANCIO				21.393,00	21.393,00	-	21.393,00		
TOTALE				497.376,00	483.304,41	14.071,59	491.818,51		
				0,00	14.071,59		0,00		

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
F.to dr. Andrea Cottinelli

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dr.ssa Laura Cortesi

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(articolo 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° 14178

Si certifica, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 4 MAR 2012 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Rovato, li 4 MAR 2012

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dr.ssa Laura Cortesi

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(articolo 125, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° 14178

Si dà atto che la presente deliberazione viene comunicata oggi, 4 MAR 2012, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari.

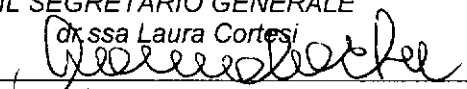
Rovato, li 4 MAR 2012

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dr.ssa Laura Cortesi

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Rovato, li 4 MAR 2012

IL SEGRETARIO GENERALE
dr.ssa Laura Cortesi



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(articolo 134, comma 3, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva il

Rovato, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
dr.ssa Laura Cortesi