



**COMUNE DI ROVATO**  
PROVINCIA DI BRESCIA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROVATO ANNUALITA'  
ECONOMICA 2013**

Il giorno 11 del mese di NOVEMBRE dell'anno 2013, presso la sede del Comune di Rovato, via Lamarmora 7, Rovato, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Rovato, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del Presidente:  
dott. Alberto Bignone (Segretario Generale)

**R.S.U.**, nelle persone di:

Negrinelli Giovanna

Almici Aldo

Sorteni Giovanni

Laucello Anna

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

Ornella Eggender CGIL/FP

Scaroni Mauro CISL FPS

Barbagiovanni Demetrio - UIL

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2013

## **ART. 1 - COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

Le delegazioni trattanti, visti i C.C.N.L. 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008, e successive integrazioni, danno atto che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2013 risulta composto da determinazione segretario comunale n. 502 del 17 luglio 2013, come da **allegato A**,

In relazione alle finalità stabilite nell'art. 17 C.C.N.L. 01/04/1999, come integrato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2013 sia distribuito come da **allegato B** al presente verbale.

Comunque il fondo, al netto dei compensi riguardanti incentivi per progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 non potrà superare l'importo di cui all'accordo decentrato 2010 e 2011 (€ 447.984,79)

## **ART. 2 - PREMIO INCENTIVANTE SULLA PERFORMANCE INDIVIDUALE EROGATO SULLA BASE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DEL DIPENDENTE E PER LA PARTECIPAZIONE AGLI OBIETTIVI ORDINARI E DI CONSOLIDAMENTO.**

Preso atto di quanto stabilito dall'art. 6, comma primo, del D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il premio incentivante sulla performance individuale ai sensi dell'art. 9 lett. a) della metodologia di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011, sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione e le fasce di punteggio di valutazione individuale stabilite nell'anno 2007:

<b>fascia</b>	<b>punteggio</b>	<b>Valore economico</b>
A	DA 451 A 500	100
B	DA 401 A 450	90
C	DA 351 A 400	80
D	DA 251 A 350	50
E	DA 181 A 250	30
F	DA 100 A 180	10

Le schede di valutazione per l'anno 2013 saranno quelle utilizzate per l'anno 2011 rimandando al 2014 l'adozione di quelle previste in attuazione del

nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011.

La valutazione individuale seguirà la procedura stabilita dagli artt. 12 e 13 del sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011. Il colloquio di valutazione con la consegna della scheda di valutazione dovrà essere effettuato entro il 15 febbraio 2014.

Il premio sulla performance individuale di cui al presente articolo, sarà erogato applicando la percentuale di indennità economica sopra stabilita sulla base della valutazione individuale, e corretta con i seguenti parametri:

a) per i dipendenti che hanno iniziato e/o interrotto il rapporto di lavoro durante l'anno solare, il premio sarà calcolato in proporzione ai giorni diviso 365;

b) il dipendente di ruolo che risulterà effettivamente presente in servizio durante l'anno per un periodo non superiore a 3 mesi non sarà soggetto a valutazione individuale e sarà a lui attribuita la fascia di valutazione ottenuta nell'anno precedente; in mancanza si applicherà il parametro di fascia D (50%);

c) parametro sulla qualifica come segue:

-categoria giuridica B1: 100;

-categoria giuridica B3: 110;

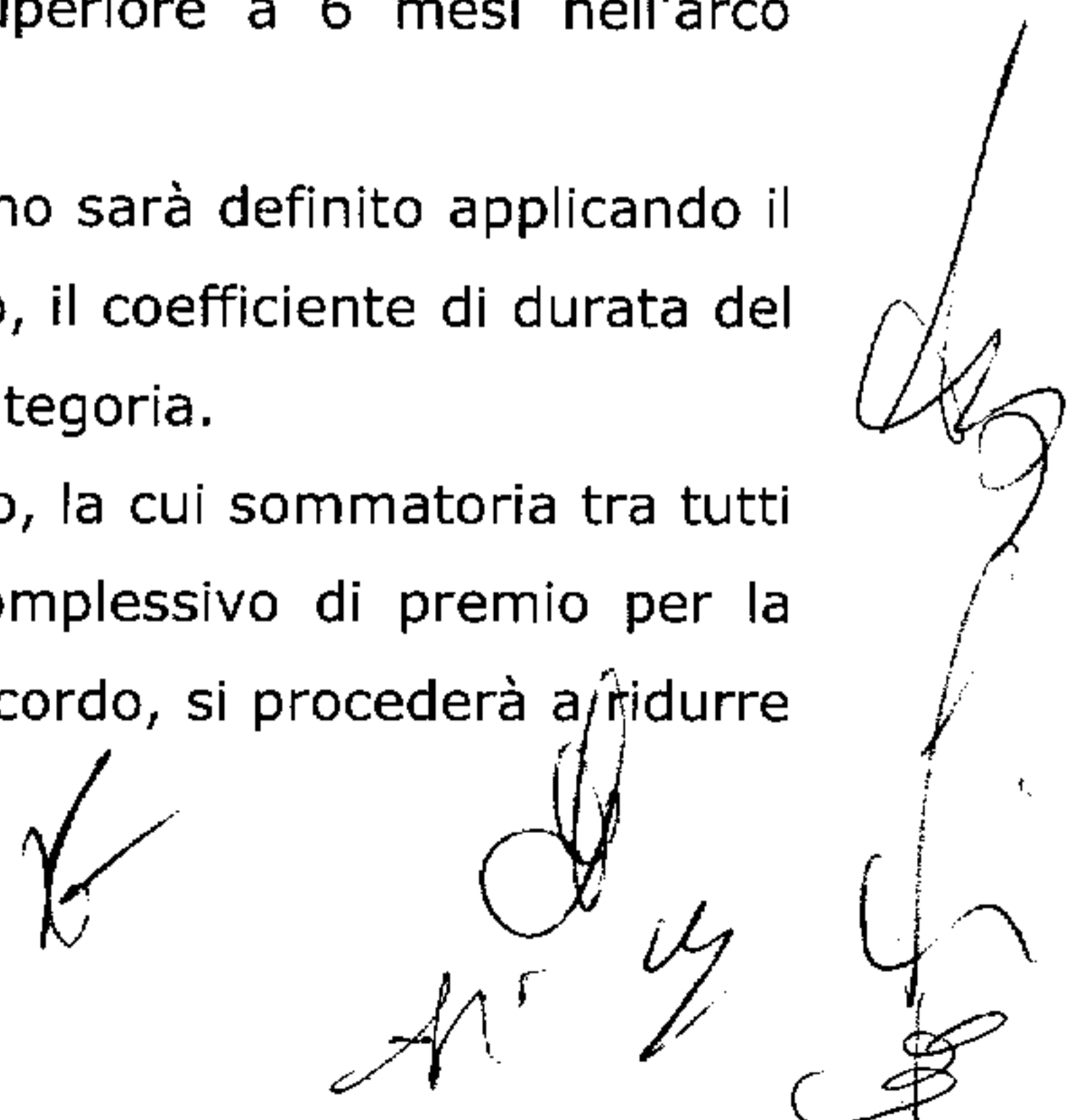
-categoria C: 120;

-categoria giuridica D1 e D3 : 130

Il personale a tempo determinato ed i lavoratori socialmente utili a tempo pieno (LSU) hanno diritto al premio incentivante solo nel caso in cui la durata del rapporto di lavoro è uguale o superiore a 6 mesi nell'arco dell'anno.

Pertanto il premio individuale potenziale massimo sarà definito applicando il coefficiente di valutazione individuale assegnato, il coefficiente di durata del rapporto di lavoro, e il coefficiente legato alla categoria.

Una volta stabilito l'importo individuale massimo, la cui sommatoria tra tutti gli importi individuali darà lo stanziamento complessivo di premio per la valutazione individuale previsto dal presente accordo, si procederà a ridurre



ogni singolo premio individuale in proporzione alle assenze effettuate dal dipendente durante l'anno. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, i riposi compensativi, le festività soppresse, i permessi inferiori alla mezza giornata, i giorni di congedo di maternità compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, il congedo di paternità, la fruizione permessi per lutto, per citazione a testimoniare, per l'espletamento di giudice popolare, quelle previste dall'art. 4, comma 1, L. 53/2000 (decesso coniuge o convivente) e permessi art. 33, comma 6, L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, le assenze per infortunio fino a 3 mesi.

Il premio individuale potenziale massimo sarà quindi rideterminato nel premio individuale da erogare secondo la seguente formula:

premio da erogare = premio individuale massimo x (365 - giorni di assenza)/365

Le economie derivanti dalla riduzione del premio in conseguenza delle assenze per malattia di cui all'art. 71 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, costituiscono economie di bilancio che non possono implementare il fondo.

Il premio incentivante 2013 sarà erogato entro il mese di marzo 2014.

Eventuali maggiori o minori spese sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica
- indennità di turno agenti P.L.
- indennità di reperibilità operai
- indennità di rischio
- indennità di disagio
- indennità di comparto
- incentivi di cui all'art. 5 del presente accordo;

finanziate dal fondo, riscontrate a consuntivo, andranno a ridurre od aumentare la voce destinata al fondo incentivante di cui al presente articolo.

Comunque il fondo complessivo, al netto dei compensi riguardanti gli incentivi progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 non potrà superare l'importo di cui all'accordo decentrato 2010 (€ 447.984,79)



Eventuali voci di costituzione del fondo contestate dalla Corte dei Conti, a seguito dell'esame di cui all'art. 67, commi 8 e seguenti del DL 112/2008 convertito nella L.133/2008, sono poste in diminuzione del fondo del 2014 e seguenti.

**ART. 3 - INCENTIVI INDIVIDUALI PER RAGGIUNGIMENTO PROGETTI/OBIETTIVI DI GRUPPO PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.**

Tale incentivo è erogato per la partecipazione a progetti e/o obiettivi come definiti dall'art. 11 del metodo di valutazione delle performance approvato con deliberazione della GC n. 128 del 3.10.2011.

Gli incentivi per progetti speciali sono erogati entro il mese seguente la conclusione del progetto, previa approvazione della rendicontazione con determinazione del segretario comunale su proposta del responsabile di area.

Il segretario comunale stabilisce il budget destinato all'incentivo per progetti/obiettivi di cui al presente articolo, la sua suddivisione e l'assegnazione per ogni area. Il budget è suddiviso sulla base dei seguenti criteri: numero di dipendenti di ciascuna area, tenendo conto della presenza di personale a tempo determinato e LSU a tempo intero con minimo di sei mesi di servizio nell'arco dell'anno; categorie contrattuali presenti nelle aree; particolarità dei servizi presenti nelle aree.

**ART. 4 - INDENNITA' DI RISCHIO**

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art. 37 del contratto integrativo nazionale 1998-2001, alle sole categorie A e B:

- al personale operaio;
- ai messi comunali;
- agli autisti dei mezzi di trasporto scolastico;
- agli addetti alla cucina della scuola materna.

L'indennità di rischio, è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai giorni effettivi di presenza.

A tal fine non si considerano assenze le ferie, le festività soppresse, i recuperi di ore, i riposi compensativi.

**ART. 5 - INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' CATEGORIE B C D**

E' riconosciuto, al personale di ruolo, un compenso di:

€ 2.000 annui ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa che:

- sono nominati capo settore e ai quali sono conferite deleghe di importanti funzioni dirigenziali da parte del responsabile di area;
- hanno ricevuto importanti deleghe tramite nomina dal Sindaco in qualità di ufficiale di governo;
- al vice comandante della Polizia Municipale;
- al direttore della farmacia;
- al responsabile servizio prevenzione e sicurezza;
- all'amministratore di sistema ai sensi del D.Lgs. 196/2003 sulla privacy.

€ 2.000 annui all'Economo Comunale;

€ 1.500 annui ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa, nominati responsabili di procedimento, ai farmacisti, agli assistenti sociali.

€ 1.000,00 annui ai dipendenti di categoria C che rivestono le seguenti funzioni:

- responsabile di procedimento per le autorizzazioni di occupazione di spazio pubblico e di tutti gli altri procedimenti amministrativi in assenza del responsabile del settore commercio e attività produttive.
- responsabile del procedimento di comunicazione telematica dei verbali delle infrazioni al codice stradale
- responsabili di procedimento F.S.A., Assegni nucleo familiare, maternità, graduatorie E.R.P., I.S.E.E.;

€ 500,00 annui ai dipendenti di categoria C che rivestono le seguenti funzioni:

- responsabile procedimento riscossione coattiva sanzioni amministrative;
- vice - economo comunale, in sostituzione del titolare.

€ 1.000,00 annui ai dipendenti di categoria B che rivestono le seguenti funzioni:

- capi squadra di operai, in quanto coordinatori di figure di categoria inferiore;
- addetto/a alla mensa della scuola materna con funzioni di coordinatore.

Ai dipendenti nominati ufficiali di stato civile e d'anagrafe è riconosciuta un'indennità di € 300,00 annui. Tale indennità non è cumulabile con le altre previste per particolari responsabilità.

I compensi sopra definiti sono proporzionalmente ridotti in percentuale al rapporto part - time ed alla presenza in servizio.

Nei casi sopra elencati, l'importo è erogato entro il mese di febbraio 2014 ed è rapportato al numero di giorni di presenza, non considerando assenza le ferie, i riposi compensativi.

#### **ART. 6 - REPERIBILITA'**

I turni di reperibilità riguarderanno il personale operaio secondo i turni predisposti dall'ufficio tecnico.

Possono essere previsti turni per il personale assegnato al Settore Servizi Demografici, per garantire la reperibilità nei giorni festivi.

#### **ART. 7 - AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

E' confermata l'istituzione dell'area posizioni organizzative, secondo i criteri già concertati con le organizzazioni sindacali. A tal fine sono destinate le risorse indicate nel prospetto "destinazione del fondo" a titolo di indennità di posizione e di risultato.

#### **ART. 8 - NUOVI SERVIZI E PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE**

Nel 2013 lo stanziamento di cui all'art. 15 comma 5, CCNL 1/4/1999, è di € 36.980,00, come evidenziato nell' **"Allegato A"**. Tali risorse sono giustificato dall'attivazione e potenziato i seguenti servizi:

- Istituzione U.R.P.
- Apertura della Farmacia Comunale anche il sabato mattina
- Ampliamento orario di apertura degli uffici comunali
- Istituzione e gestione TARES

- Nuovi progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, come previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1999 (codice stradale);
- potenziamento turni notturni degli agenti polizia municipale, come previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1999 (codice stradale);
- prevenzione delle violazioni del codice stradale, come previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1999 (codice stradale).

**ART. 9 - INDENNITA' DISAGIO PER RIENTRI IN LAVORO STRAORDINARIO.**

E' riconosciuta una indennità di disagio per rientri in servizio non oltre e non continuativamente all'orario di lavoro, come di seguito:

- € 25 per rientro programmato inferiore a un'ora per celebrazione matrimoni nelle giornate di sabato pomeriggio e domenica e giorni festivi, sulla base di ordine del sindaco;
- € 25 per rientro non programmato.

Ai fini dell'erogazione dell'indennità di disagio per "rientri non programmati" si intendono i rientri al lavoro del dipendente a seguito di chiamata telefonica urgente del responsabile del servizio, del sindaco o dell'assessore, successivamente confermata per iscritto dal responsabile del servizio.

Non è liquidata l'indennità di disagio nel caso di partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni o per lavoro straordinario non rientrante nelle fattispecie sopra elencate.

Non è liquidata l'indennità di disagio in tutti i casi siano già corrisposti, per il servizio prestato, altri strumenti incentivanti (reperibilità, indennità turno, progetti obiettivi per il raggiungimento performance organizzativa, straordinario elettorale, ecc.).

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.

**ART. 10 - PROCEDURE DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI**

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo corredata dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria è inviata, ai sensi dell'art. 5 comma



3 del CCNL 1.4.1999, all'esame del collegio dei revisori dei conti per il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In caso di rilievi da parte del collegio dei revisori la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'organo di revisione.

In seguito all'esame positivo dell'organo di revisione, previa autorizzazione della giunta comunale, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

In seguito alla sottoscrizione definitiva il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

#### **ART. 11 – NORMA TRANSITORIA**

In attesa della definizione dell'accordo decentrato per l'anno 2014, le parti concordano di destinare e liquidare le voci relative ai seguenti istituti nei medesimi importi risultanti dall'allegato B del presente accordo:

- indennità di posizione organizzativa
- indennità ex ottava qualifica funzionale
- indennità di turni agenti polizia locale
- indennità di reperibilità operai
- indennità di rischio
- indennità di comparto

Letto, firmato e sottoscritto.

#### **Per la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale:**

Il presidente della delegazione trattante  
Segretario generale dott. Alberto Bignone

#### **per le RSU:**

Negrinelli Giovanna  
Lauccello Anna  
Almici Aldo  
Sorteni Giovanni

**per le rappresentanze sindacali provinciali:**

CISL FUNZIONE PUBBLICA Mauro Scaroni

CGIL FUNZIONE PUBBLICA Ornella Eggenfer

UIL - Demetrio Barbagiovanni

*Mauro Scaroni*  
*Ornella Eggenfer*  
*Demetrio Barbagiovanni*

**Allegato A - costituzione fondo risorse decentrate approvato con determinazione n 502.. del. 17 luglio 2013.**

**Allegato B destinazione fondo risorse decentrate**

---



COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (artt. 31 - 32 CCNL 22/01/2004)				Allegato A	Allegato A	Allegato A
RISORSE STABILI						
Rif. contrattuali						
CCNL	Art.	DESCRIZIONE	cod.conto annuale 2010	FONDO 2010	RENDICONTO 2012	FONDO 2013
01-apr-99	art. 15, c. 1, lett.a)	Fondo 1998 (ex art. 31 comma 2 lett. b) c), d), e) CCNL 6-7-95)		219.724,15	219.724,15	219.724,15
	art. 15, c. 1, lett.b)	Risorse aggiuntive 1998 (ex art. 32 CCNL 6-7-95)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.c)	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998 (1998 minore del 1997)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.f)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.g)	Risorse già destinate per il 1996 al pagamento LED nella misura corrispondente alle % previste CCNL 16-7-96		16.641,27	16.641,27	16.641,27
	art. 15, c. 1, lett.h)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ex 8° qf (Vinc.ind. Posizione responsabili)		6.197,48	6.197,48	6.197,48
	art. 15, c. 1, lett.i)	Quota 0,52% monte salari 1997		7.337,82	7.337,82	7.337,82
	art. 15, c. 1, lett. l)	Trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni		-	-	-
05-ott-01	art. 4, c. 1	Incremento 1,1% monte salari 1999.		15.236,03	15.236,03	15.236,03
05-ott-01	art. 4, c. 2	Retribuzione individuale anzianità e assegni ad personam personale cessati dal 1/1/2000		-	-	-
22-gen-04	art. 31 c. 2 primo periodo	<b>TOTALE</b>	F556	<b>265.136,75</b>	<b>265.136,75</b>	<b>265.136,75</b>
22-gen-04	art. 32, c. 1	Incremento dello 0,62% su monte salari 2001	F61G	11.388,16	11.388,16	11.388,16
22-gen-04	art. 32, c.2. e 3	Incremento dello 0,50% su monte salari 2001 dal 2003	F61G	9.184,00	9.184,00	9.184,00
09-mag-06	art. 4, c. 1	Incremento 0,5% su monte salari 2003	F470	9.777,33	9.777,33	9.777,33
11-apr-08	art. 8, c.2	Incremento dello 0,6% monte salari 2005	F63G	12.413,76	12.413,76	12.413,76
01-apr-99	art. 15 c.5	Incremento dotazione organica (risorse fisse per creazione area posizioni organizzative)	F918	62.150,00	63.000,00	63.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>					<b>370.050,00</b>	<b>370.900,00</b>
riduzione fondo per riduzione personale in servizio - 2,04%					-	<b>8.345,25</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>					<b>370.050,00</b>	<b>362.554,75</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>						
1-apr-99	art. 15, c. 1, lett.d)	Risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.e)	Risparmi conseguenti alla trasformazione da tempo pieno a part time		-	-	-
	art. 15, c.1, lett. m)	Risparmi lavoro straordinario		-	-	-
	art. 15, c 1 lett. K	Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale		-	-	8.500,00
	art. 15, c. 2	Incremento 1,2% su monte salari 1997 (certificazione nucleo di valutazione)	F932	16.933,00	16.933,00	16.933,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	Nuovi servizi (certificazione OIV)	F925	18.300,00	30.000,00	36.980,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	PROGETTI POLIZIA LOCALE		17.000,00	17.000,00	8.500,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	TURNI NOTTURNI POLIZIA LOCALE		7.000,00	5.500,00	5.500,00
14-set-00	art. 54	Quota parte rimborsi per notifiche da destinare a incentivi messi notificatori				
	art. 48, c.3	2% monte salari 1999				
22-gen-04	art. 32, c. 7	Incremento dello 0,20% su monte salari 2001 destinata al finanziamento art. 10 (alte professionalità)				
09-mag-06	art. 4, c. 2 lett. a)	Incremento 0,3% monte salari 2003	F995			
11-apr-08	art. 8 c.3	Incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2008)				
31-lug-09	art. 4 c. 2	Incremento max 1,5 % monte salari 2007 (solo per 2009)	F920			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>					<b>59.233,00</b>	<b>69.433,00</b>
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	Incentivi censimento e ISTAT	F929	5.000,00	-	-
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	Incentivi accertamenti ICI	F928	20.000,00	20.000,00	10.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	diritti di soggiorno cittadini UE	F929	1.700,00	-	-
01-apr-99	art. 17, co 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	1.331,00	-	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI E RISORSE LETTERA K</b>					<b>87.264,00</b>	<b>89.433,00</b>
riduzione fondo per riduzione personale in servizio 2,04%					-	<b>1.562,24</b>
<b>TOTALE FONDI DISPONIBILI</b>					<b>457.314,00</b>	<b>450.425,51</b>
<b>INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>						
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	F930	20.000,00	20.000,00	20.000,00
<b>TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>					<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>					<b>477.314,00</b>	<b>470.425,51</b>

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art 17 CCNL 1/04/1999)									
Allegato B	Rif. contrattuali		codice conto annuale 2009	DESTINAZIONE 2012	RENDICONTO 2012	ECONOMIE 2012	DESTINAZIONE 2013	Capitoli di bilancio	impegni
	Art.	CCNL							
<b>destinazioni vincolate/storiche</b>									
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33	38008	U123	23.000,00	23.000,00	-	23.000,00	vari	/
Progressione orizzontale + led finanziate da fondo	art. 17 c. 2 lett. b)	01-apr-99	U255	115.000,00	115.000,00	-	117.000,00	vari	/
Indennità turno vigili urbani	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	20.500,00	19.536,42	963,58	22.200,00	11811/6	505
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257			-			
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	4.500,00	3.739,46	760,54	5.206,00	11811/3	503
Indennità di rischio operai cuochi messi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	4.680,00	4.540,00	140,00	4.470,00	11811/4	504
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (max .....)	art. 17 c. 2, lett. f)	01-apr-99	U258	33.076,41	31.689,38	1.387,03	33.470,00	11811/7	1017
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivisti informatici - max € 300)	art. 17 c. 2, lett. i)	01-apr-99	U258	1.200,00	1.200,00	-	1.200,00	11811/7	1017
Passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D (specialista di vigilanza)	art. 29, c. 89	14-set-00	U550	580,00	580,00	-	580,00	vari	/
Indennità ex ottava qualifica	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U998	3.486,06	3.486,06	-	2.750,00	11811/8	259
<b>TOTALE VOCI FISSE</b>				<b>206.022,47</b>	<b>202.771,32</b>	<b>3.251,15</b>	<b>209.876,00</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>									
Nuove progressioni orizzontali 2009			U515			-			
Nuove progressioni orizzontali 2010			U515			-			
Nuove progressioni orizzontali 2011						-			
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c. 2, lett. a)	36251	U253	68.403,04	72.054,15	-3.651,11	71.342,79	11811/1	1018
Incentivi per obiettivi di gruppo			U252	64.000,00	64.000,00	-	65.000,00	11811/2	1019
incentivi al personale per censimento popolazione 2011						-			
Indennità funzione posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	55.200,00	55.003,61	196,39	55.815,00	vari	/
Indennità risultato posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	13.800,00	13.188,05	611,95	13.250,00	11811/10	1020
indennità disagio rientri in straordinario	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U254	500,00	100,00	400,00	200,00	11811/5	1021
art. 208 previdenza integrativa							8.500,00	11811/22	1022
art. 208 codice della strada progetti				17.000,00	17.000,00	-	8.500,00	11811/22	1023
art. 208 codice della strada indennità turni notturni				5.500,00	5.500,00	-	5.500,00	11811/21	507
compensi attività condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C	art. 17, c. 2, lett. e)	01-apr-99				-			
<b>TOTALE destinazioni regolate dall'accordo annuale</b>				<b>224.403,04</b>	<b>226.845,81</b>	<b>-2.442,77</b>	<b>228.107,79</b>		
<b>TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI</b>				<b>430.425,51</b>	<b>429.617,13</b>	<b>808,38</b>	<b>437.983,79</b>		
incentivi censimento e ISTAT			U540			-		65010/1	
incentivi accertamenti ICI			U540	20.000,00	20.000,00	-	10.000,00	11410/3	906
diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	U540			-			
<b>TOTALE</b>				<b>450.425,51</b>	<b>449.617,13</b>	<b>808,38</b>	<b>447.983,79</b>		
<b>INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>									
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	art. 17 c. 2 lett. g)	01-apr-99	U261	20.000,00	20.000,00	-	20.000,00	oo.pp	
<b>TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE</b>				<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>-</b>	<b>20.000,00</b>		
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>470.425,51</b>	<b>469.617,13</b>	<b>808,38</b>	<b>467.983,79</b>		
INDENNITA COMPARTO FINANZIATA DA BILANCIO				15.933,00	15.933,00	-	15.933,00		
aumento progressioni orizzontali finanziate da bilancio				5.460,00	5.460,00	-	5.460,00		
<b>TOTALE FINANZIATO DA BILANCIO</b>				<b>21.393,00</b>	<b>21.393,00</b>	<b>-</b>	<b>21.393,00</b>		
<b>TOTALE</b>				<b>491.818,51</b>	<b>491.010,13</b>	<b>808,38</b>	<b>489.376,79</b>		

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.





**COMUNE DI ROVATO**  
(PROVINCIA DI BRESCIA)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 158**

**OGGETTO:** *Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2013.*

*L'anno duemilatredici addì due del mese di ottobre alle ore 12:50 nella Sala delle adunanze.*

*Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.*

*All'appello risultano:*

			<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1.	<i>avv. Roberta Martinelli</i>	<i>Sindaco</i>	X	
2.	<i>Toninelli Simone</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X	
3.	<i>Agnelli Simone Giovanni</i>	<i>Assessore</i>	X	
4.	<i>Archetti Marianna</i>	<i>Assessore</i>	X	
5.	<i>Lazzaroni Daniele</i>	<i>Assessore</i>	X	
6.	<i>Mombelli Francesca</i>	<i>Assessore</i>	X	
<b>TOTALE</b>			<b>6</b>	<b>0</b>

*Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Generale: dr. Alberto Bignone.*

*Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra avv. Roberta Martinelli, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.*

La Giunta Comunale

Vista l'ipotesi di accordo relativa al contratto decentrato per l'anno 2013, sottoscritto in data 10 settembre 2013 fra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. interna e le rappresentanze sindacali provinciali;

Visto il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione, reso in data 4 settembre 2013 che accerta in via preventiva la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01/04/99 e, ai sensi del comma 5 dell'articolo citato, in particolare la sussistenza di nuovi servizi attivati nell'anno 2013 (Allegato D);

Visto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in data 27/09/2013, (Allegato B), in merito alla costituzione del fondo di produttività per l'anno 2013 ed alla compatibilità dei costi;

Ritenuto pertanto di autorizzare la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2013;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001, (Allegato C);

Vista la attestazione della copertura finanziaria della spesa rilasciata dal Responsabile del settore ragioneria ed economato dr.ssa Milena Brescianini, ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. 18/08/2000, n° 267, allegata alla presente deliberazione;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte del Segretario Generale dr. Alberto Bignone e del Responsabile del settore ragioneria ed economato dr.ssa Milena Brescianini, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n° 267, allegato alla presente deliberazione;

Con voti unanimi, favorevoli e palesi;

d e l i b e r a

- 1) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dr. Alberto Bignone (Segretario Generale) alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2013, secondo l'ipotesi d'accordo allegato A al presente atto quale parte integrante e sostanziale, nell'importo complessivo di euro 467.983,79;
- 2) di impegnare la somma complessiva di euro 467.983,79 ai capitoli del bilancio esercizio 2013 indicati nell'allegato prospetto "B" della relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- 3) di trasmettere copia del contratto collettivo decentrato, debitamente sottoscritto dalle parti, all'ARAN, per quanto di competenza ed alla Corte di Conti;
- 4) di pubblicare il presente contratto collettivo decentrato sul sito istituzionale dell'ente;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18/08/2000, n° 267;
- 6) di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai Signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18/08/2000, n° 267.