



**CITTA' DI ROVATO**  
(PROVINCIA DI BRESCIA)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 142**

**OGGETTO:** *Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2014.*

*L'anno duemilaquattordici addi diciassette del mese di luglio alle ore 18:30 nella Sala delle adunanze.*

*Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.*

*All'appello risultano:*

			<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1.	<i>avv. Roberta Martinelli</i>	<i>Sindaco</i>	X	
2.	<i>Toninelli Simone</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X	
3.	<i>Agnelli Simone Giovanni</i>	<i>Assessore</i>	X	
4.	<i>Archetti Marianna</i>	<i>Assessore</i>	X	
5.	<i>Lazzaroni Daniele</i>	<i>Assessore</i>	X	
6.	<i>Mombelli Francesca</i>	<i>Assessore</i>	X	
<b>TOTALE</b>			<b>6</b>	<b>0</b>

*Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Generale: dr. Domenico Siciliano.*

*Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra avv. Roberta Martinelli, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.*

La Giunta Comunale

Vista l'ipotesi di accordo relativa al contratto decentrato per l'anno 2014, sottoscritto in data 11 luglio 2014 fra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. interna e le rappresentanze sindacali provinciali;

Visto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in data 17 luglio 2014, (Allegato B), in merito alla costituzione del fondo di produttività per l'anno 2014 ed alla compatibilità dei costi;

Ritenuto pertanto di autorizzare la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2014;

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001, (Allegato C); a firma del Responsabile dei servizi finanziari e del Segretario generale, in data 15 luglio 2015;

Vista la attestazione della copertura finanziaria della spesa rilasciata dal Responsabile del settore ragioneria ed economato dr. Claudio Battista, ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. 18/08/2000, n° 267, allegata alla presente deliberazione;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte del Segretario Generale dr. Domenico Siciliano e del Responsabile del settore ragioneria ed economato dr. Claudio Battista, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n° 267, allegato alla presente deliberazione;

Con voti unanimi, favorevoli e palesi;

d e l i b e r a

- 1) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dr. Domenico Siciliano (Segretario Generale) alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2014, secondo l'ipotesi d'accordo allegato A al presente atto quale parte integrante e sostanziale, nell'importo complessivo di euro 454.521,45;
- 2) di impegnare la somma complessiva di euro 454.521,45 ai capitoli del bilancio esercizio 2014 indicati nell'allegato prospetto "B";
- 3) di trasmettere copia del contratto collettivo decentrato, debitamente sottoscritto dalle parti, all'ARAN, per quanto di competenza ed alla Corte di Conti;
- 4) di pubblicare il presente contratto collettivo decentrato sul sito istituzionale dell'ente;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18/08/2000, n° 267;
- 6) di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai Signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18/08/2000, n° 267.

**OGGETTO:** Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2014.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE  
f.to avv. Roberta Martinelli

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to dr. Domenico Siciliano

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(articolo 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° 26523

1 AGO. 2014

Si certifica che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio on-line.

Rovato, li - 1 AGO. 2014

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dr. Giacomo Piva

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(articolo 125, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° 26523

1 AGO. 2014

Si dà atto che la presente deliberazione viene comunicata oggi, \_\_\_\_\_, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari.

Rovato, li - 1 AGO. 2014

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dr. Giacomo Piva

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Rovato, li 1 AGO. 2014



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
dr. Giacomo Piva

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

(articolo 134, comma 3, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva il

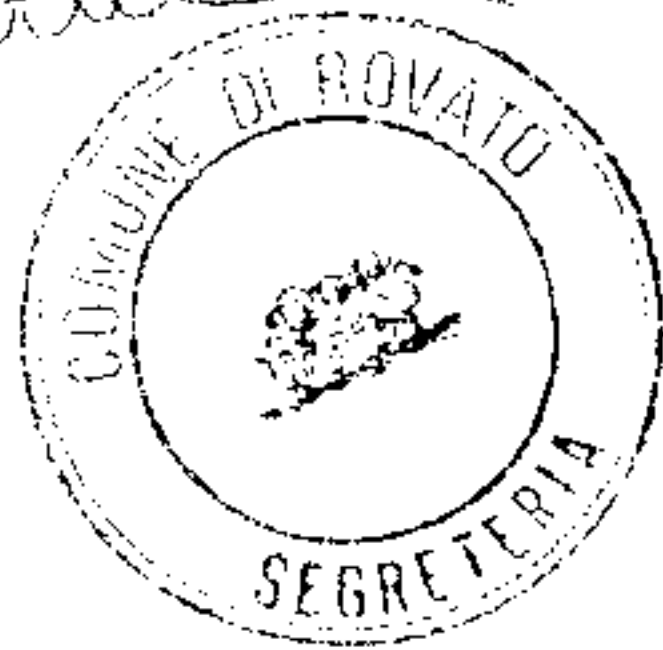
Rovato, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
dr. Domenico Siciliano



IL SINDACO

Avv. *Roberta Marzocchi*



**COMUNE DI ROVATO**  
PROVINCIA DI BRESCIA

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. DOMENICO SICILIANO)

**IPOSTESI DI**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROVATO ANNUALITA'  
ECONOMICA 2014**

Il giorno 11 del mese di LUGLIO dell'anno 2014, presso la sede del Comune di Rovato, via Lamarmora 7, Rovato, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Rovato, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del Presidente:

dott. Domenico Siciliano (Segretario Generale)

**R.S.U.**, nelle persone di:

Almici Aldo

Sorteni Giovanni

Laucello Anna

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

Ornella Eggenter                      CGIL/FP

Scaroni Mauro                          CISL FPS

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2014

**ART. 1 - COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

Le delegazioni trattanti, visti i C.C.N.L. 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008, e successive

integrazioni, danno atto che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2014 risulta composto da determinazione segretario comunale n. 499 del 10/07/2014, come da **allegato A**,

In relazione alle finalità stabilite nell'art. 17 C.C.N.L. 01/04/1999, come integrato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2014 sia distribuito come da **allegato B** al presente verbale.

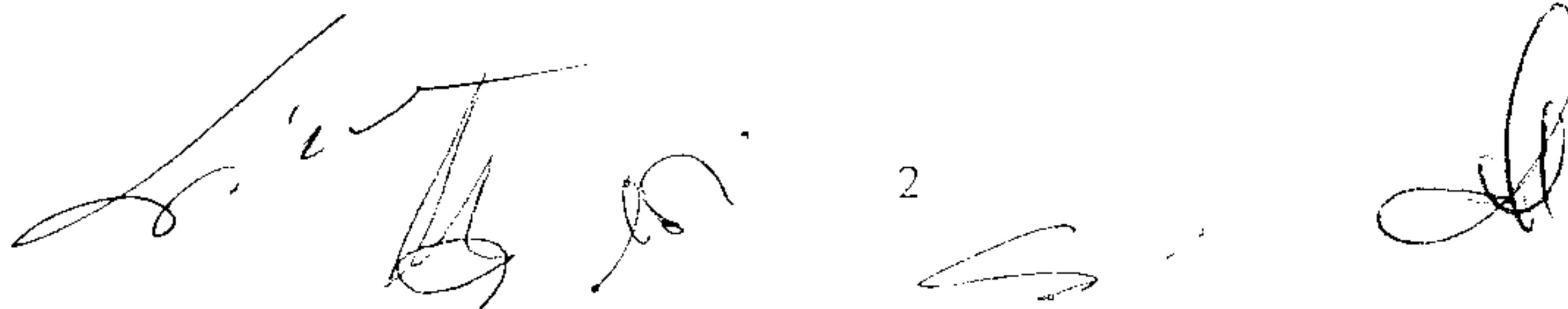
Comunque il fondo, al netto dei compensi riguardanti incentivi per progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 non potrà superare l'importo di cui all'accordo decentrato 2010.

**ART. 2 - PREMIO INCENTIVANTE SULLA PERFORMANCE INDIVIDUALE EROGATO SULLA BASE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DEL DIPENDENTE E PER LA PARTECIPAZIONE AGLI OBIETTIVI ORDINARI E DI CONSOLIDAMENTO.**

Preso atto di quanto stabilito dall'art. 6, comma primo, del D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il premio incentivante sulla performance individuale ai sensi dell'art. 9 lett. a) della metodologia di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011, sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione e le fasce di punteggio di valutazione individuale stabilite nell'anno 2007:

fascia	punteggio	Valore economico
A	DA 451 A 500	100
B	DA 401 A 450	90
C	DA 351 A 400	80
D	DA 251 A 350	50
E	DA 181 A 250	30
F	DA 100 A 180	10

Le schede di valutazione per l'anno 2014 saranno quelle utilizzate per l'anno 2011 rimandando al 2015 l'adozione di quelle previste in attuazione del



nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011.

La valutazione individuale seguirà la procedura stabilita dagli artt. 12 e 13 del sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011. Il colloquio di valutazione con la consegna della scheda di valutazione dovrà essere effettuato entro il 10 febbraio 2015.

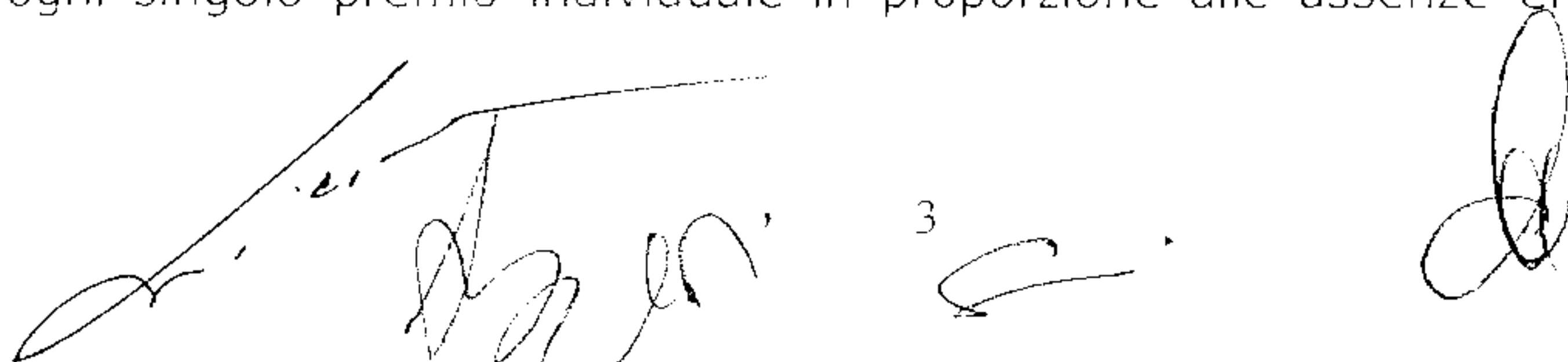
Il premio sulla performance individuale di cui al presente articolo, sarà erogato applicando la percentuale di indennità economica sopra stabilita sulla base della valutazione individuale, e corretta con i seguenti parametri:

- a) per i dipendenti che hanno iniziato e/o interrotto il rapporto di lavoro durante l'anno solare, il premio sarà calcolato in proporzione ai giorni diviso 365;
- b) il dipendente di ruolo che risulterà effettivamente presente in servizio durante l'anno per un periodo non superiore a 3 mesi non sarà soggetto a valutazione individuale e sarà a lui attribuita la fascia di valutazione ottenuta nell'anno precedente; in mancanza si applicherà il parametro di fascia D (50%);
- c) parametro sulla qualifica come segue:
  - categoria giuridica B1: 100;
  - categoria giuridica B3: 110;
  - categoria C: 120;
  - categoria giuridica D1 e D3 : 130

Il personale a tempo determinato ed i lavoratori socialmente utili a tempo pieno (LSU) hanno diritto al premio incentivante solo nel caso in cui la durata del rapporto di lavoro è uguale o superiore a 6 mesi nell'arco dell'anno.

Pertanto il premio individuale potenziale massimo sarà definito applicando il coefficiente di valutazione individuale assegnato, il coefficiente di durata del rapporto di lavoro, e il coefficiente legato alla categoria.

Una volta stabilito l'importo individuale massimo, la cui sommatoria tra tutti gli importi individuali darà lo stanziamento complessivo di premio per la valutazione individuale previsto dal presente accordo, si procederà a ridurre ogni singolo premio individuale in proporzione alle assenze effettuate dal



The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular stamp containing the number '3'. The signatures are written in a cursive style, and the stamp is partially overlapping the text of the last line.



dipendente durante l'anno. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, i riposi compensativi, le festività soppresse, i permessi inferiori alla mezza giornata, i giorni di congedo di maternità compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, il congedo di paternità, la fruizione permessi per lutto, per citazione a testimoniare, per l'espletamento di giudice popolare, quelle previste dall'art. 4, comma 1, L. 53/2000 (decesso coniuge o convivente) e permessi art. 33, comma 6, L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, le assenze per infortunio.

Il premio individuale potenziale massimo sarà quindi rideterminato nel premio individuale da erogare secondo la seguente formula:

premio da erogare = premio individuale massimo x (365 - giorni di assenza)/365

Le economie derivanti dalla riduzione del premio in conseguenza delle assenze per malattia di cui all'art. 71 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, costituiscono economie di bilancio che non possono implementare il fondo.

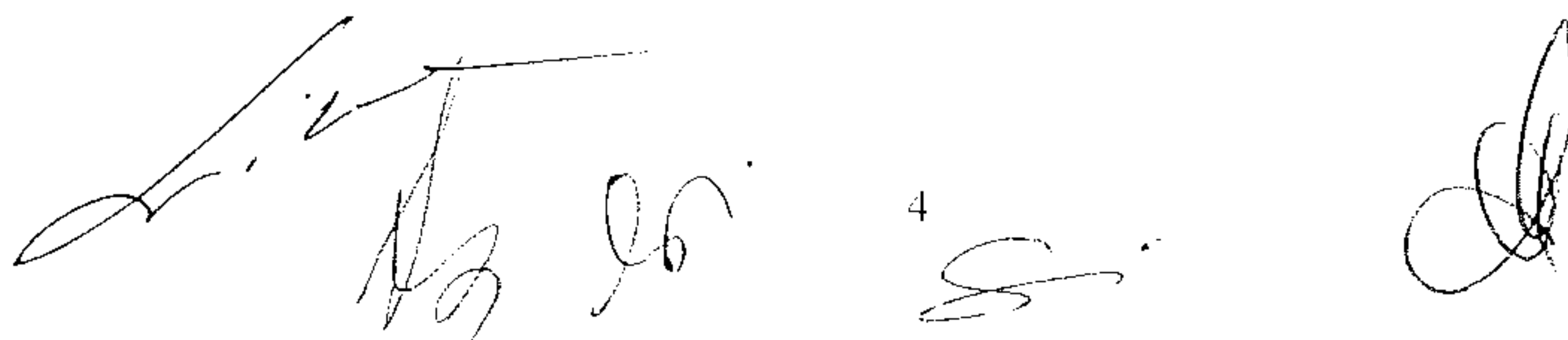
Il premio incentivante 2014 sarà erogato entro il mese di marzo 2015.

Eventuali maggiori o minori spese sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica
- indennità di turno agenti P.L.
- indennità di reperibilità operai
- indennità di rischio
- indennità di disagio
- indennità di comparto
- incentivi di cui all'art. 5 del presente accordo;

finanziate dal fondo, riscontrate a consuntivo, andranno a ridurre od aumentare la voce destinata al fondo incentivante di cui al presente articolo.

Comunque il fondo complessivo, al netto dei compensi riguardanti gli incentivi progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 e eventuali altre voci non soggette a limiti, non potrà superare l'importo di cui all'accordo decentrato 2010.



4

Eventuali voci di costituzione del fondo contestate dalla Corte dei Conti, a seguito dell'esame di cui all'art. 67, commi 8 e seguenti del DL 112/2008 convertito nella L.133/2008, sono poste in diminuzione del fondo del 2015 e seguenti.

**ART. 3 - INCENTIVI INDIVIDUALI PER RAGGIUNGIMENTO PROGETTI/OBIETTIVI DI GRUPPO PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.**

Tale incentivo è erogato per la partecipazione a progetti e/o obiettivi come definiti dall'art. 11 del metodo di valutazione delle performance approvato con deliberazione della GC n. 128 del 3.10.2011.

Gli incentivi per progetti speciali sono liquidati previa approvazione della rendicontazione con determinazione del segretario comunale su proposta del responsabile di area.

Il segretario comunale stabilisce il budget destinato all'incentivo per progetti/obiettivi di cui al presente articolo, la sua suddivisione e l'assegnazione per ogni area. Il budget è suddiviso sulla base dei seguenti criteri:

- numero di dipendenti di ciascuna area in servizio al 1/1/2014, tenendo conto della presenza di personale a tempo determinato e LSU a tempo intero con minimo di sei mesi di servizio nell'arco dell'anno
- categorie contrattuali presenti nelle aree
- particolarità dei servizi presenti nelle aree.

**ART. 4 - INDENNITA' DI RISCHIO**

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art. 37 del contratto integrativo nazionale 1998-2001, alle sole categorie A e B:

- al personale operaio;
- ai messi comunali;
- agli autisti dei mezzi di trasporto scolastico;
- agli addetti alla cucina della scuola materna.

L'indennità di rischio, è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai giorni effettivi di presenza.





A tal fine non si considerano assenze le ferie, le festività sopresse, i recuperi di ore, i riposi compensativi.

**ART. 5 - INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' CATEGORIE B C D**

E' riconosciuto, al personale di ruolo, un compenso di:

€ 2.000 annui ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa che:

- sono nominati capo settore e ai quali sono conferite deleghe di importanti funzioni dirigenziali da parte del responsabile di area;
- hanno ricevuto importanti deleghe tramite nomina dal Sindaco in qualità di ufficiale di governo;
- al vice comandante della Polizia Municipale;
- al direttore della farmacia;
- al responsabile servizio prevenzione e sicurezza;
- all'amministratore di sistema ai sensi del D.Lgs. 196/2003 sulla privacy
- svolgono funzioni di responsabilità presso l'ufficio del Giudice di Pace.

€ 2.000 annui all'Economo Comunale;

€ 1.500 annui:

- ai dipendenti di categoria D senza posizione organizzativa, nominati responsabili di procedimento
- ai farmacisti
- agli assistenti sociali.

€ 1.000,00 annui ai dipendenti di categoria C che rivestono le seguenti funzioni:

- responsabile del procedimento di comunicazione telematica dei verbali delle infrazioni al codice stradale
- responsabili di procedimento F.S.A., Assegni nucleo familiare, maternità, graduatorie E.R.P., I.S.E.E.;

€ 500,00 annui ai dipendenti di categoria C che rivestono le seguenti funzioni:



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and a circular stamp on the right.

- responsabile procedimento riscossione coattiva sanzioni amministrative;
- vice - economo comunale, in sostituzione del titolare.

€ 1.000,00 annui ai dipendenti di categoria B che rivestono le seguenti funzioni:

- capi squadra di operai, in quanto coordinatori di figure di categoria inferiore;
- addetto/a alla mensa della scuola materna con funzioni di coordinatore.

Ai dipendenti nominati ufficiali di stato civile e d'anagrafe è riconosciuta un'indennità di € 300,00 annui. Tale indennità non è cumulabile con le altre previste per particolari responsabilità.

I compensi sopra definiti sono proporzionalmente ridotti in percentuale al rapporto part - time ed alla presenza in servizio.

Nei casi sopra elencati, l'importo è erogato entro il mese di gennaio 2015 ed è rapportato al numero di giorni di presenza, non considerando assenza le ferie, i riposi compensativi.

#### **ART. 6 - REPERIBILITA'**

I turni di reperibilità riguarderanno il personale operaio secondo i turni predisposti dall'ufficio tecnico.

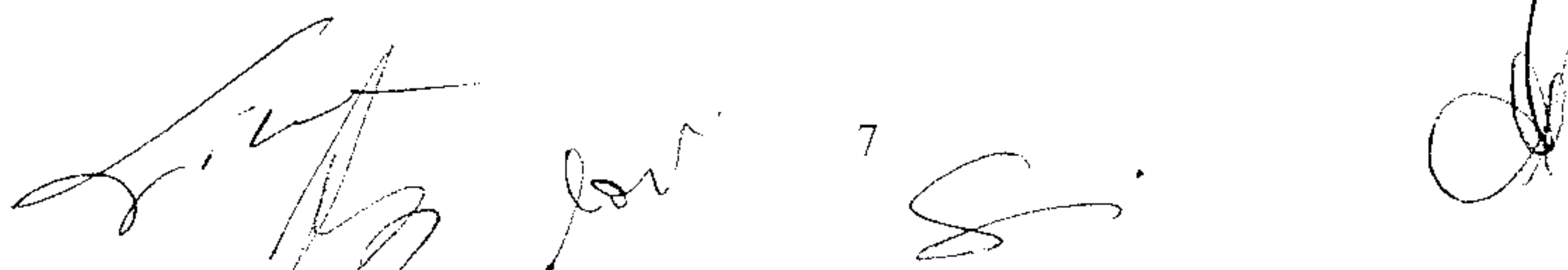
Possono essere previsti turni per il personale assegnato al Settore Servizi Demografici, per garantire la reperibilità nei giorni festivi.

#### **ART. 7 - AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

E' confermata l'istituzione dell'area posizioni organizzative, secondo i criteri già concertati con le organizzazioni sindacali. A tal fine sono destinate le risorse indicate nel prospetto "destinazione del fondo" a titolo di indennità di posizione e di risultato.

#### **ART. 8 - NUOVI SERVIZI E PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE**

Nel 2014 lo stanziamento di cui all'art. 15 comma 5, CCNL 1/4/1999, è di € 41.480,00, come evidenziato nell' **"Allegato A"**. Tali risorse sono giustificato dall'attivazione e potenziato i seguenti servizi:



- Istituzione e gestione IUC (TARI-TASI-IMU)
- Trasloco e riorganizzazione farmacia comunale
- Avvio iter apertura seconda farmacia
- Ampliamento strumenti e modalità di pagamento tasse e tariffe comunali anche on-line
- Gestione ufficio Giudice di Pace con personale comunale
- Potenziamento turni notturni degli agenti polizia locale (ex art. 208 Codice della strada)
- Prevenzione delle violazioni al codice della strada (ex art. 208 Codice della Strada)
- Nuovi progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (ex art. 208 Codice della Strada).

#### **ART. 9 – INDENNITA' DISAGIO.**

E' riconosciuta una indennità di disagio per rientri in servizio non oltre e non continuativamente all'orario di lavoro, come di seguito:

- € 25 per rientro programmato inferiore a un'ora per celebrazione matrimoni nelle giornate di sabato e domenica e giorni festivi, sulla base di ordine del sindaco;
- € 25 per rientro non programmato.

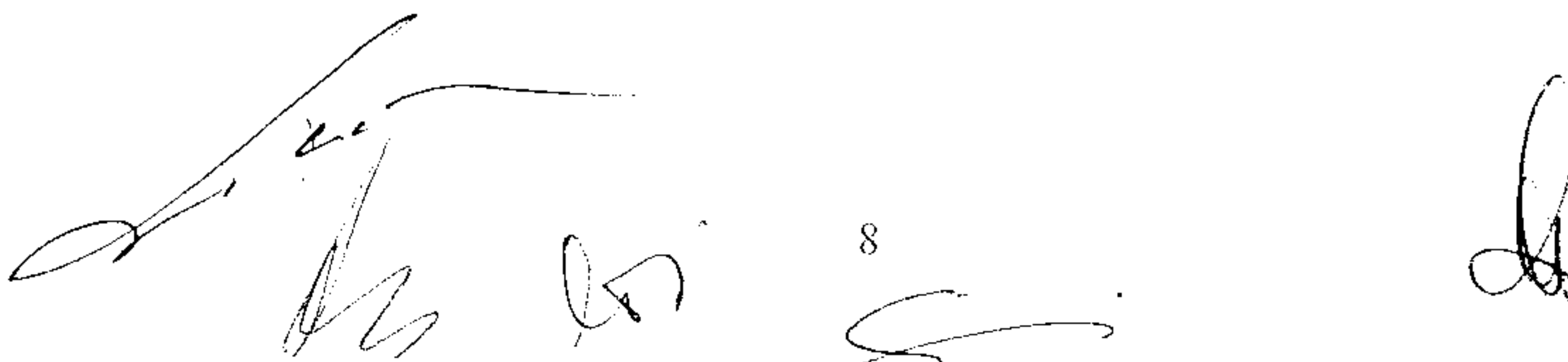
Ai fini dell'erogazione dell'indennità di disagio per "rientri non programmati" si intendono i rientri al lavoro del dipendente a seguito di chiamata telefonica urgente del responsabile del servizio, del sindaco o dell'assessore, successivamente confermata per iscritto dal responsabile del servizio.

Non è liquidata l'indennità di disagio nel caso di partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni o per lavoro straordinario non rientrante nelle fattispecie sopra elencate.

Non è liquidata l'indennità di disagio in tutti i casi siano già corrisposti, per il servizio prestato, altri strumenti incentivanti (reperibilità, indennità turno, progetti obiettivi per il raggiungimento performance organizzativa, straordinario elettorale, ecc.).

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.

8



#### **ART. 10 - PROCEDURE DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI**

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo corredata dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria è inviata, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999, all'esame del collegio dei revisori dei conti per il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In caso di rilievi da parte del collegio dei revisori la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'organo di revisione.

In seguito all'esame positivo dell'organo di revisione, previa autorizzazione della Giunta Comunale, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

In seguito alla sottoscrizione definitiva il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999 e pubblicato sul sito istituzionale del Comune.

#### **ART. 11 – NORMA TRANSITORIA**

In attesa della definizione dell'accordo decentrato per l'anno 2015, le parti concordano di destinare e liquidare le voci relative ai seguenti istituti nei medesimi importi risultanti dall'allegato B del presente accordo:

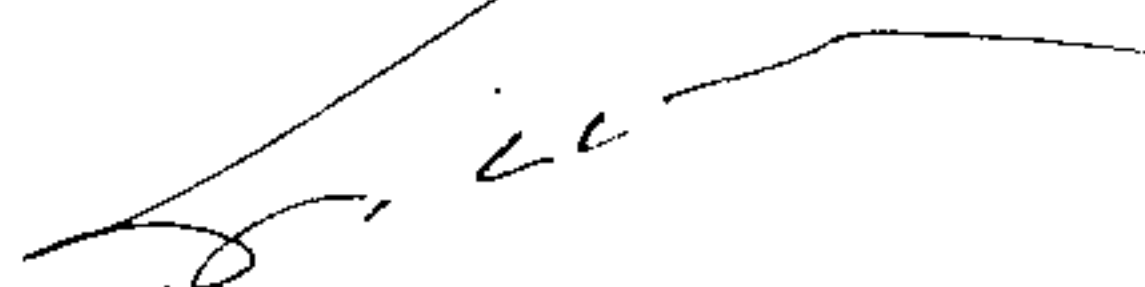
- indennità di posizione organizzativa
- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica funzionale
- indennità di turni agenti polizia locale
- indennità di reperibilità operai
- indennità di rischio
- indennità di comparto
- indennità di disagio

Letto, firmato e sottoscritto.

#### **Per la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale:**

Il presidente della delegazione trattante

Segretario generale dott. Domenico Siciliano

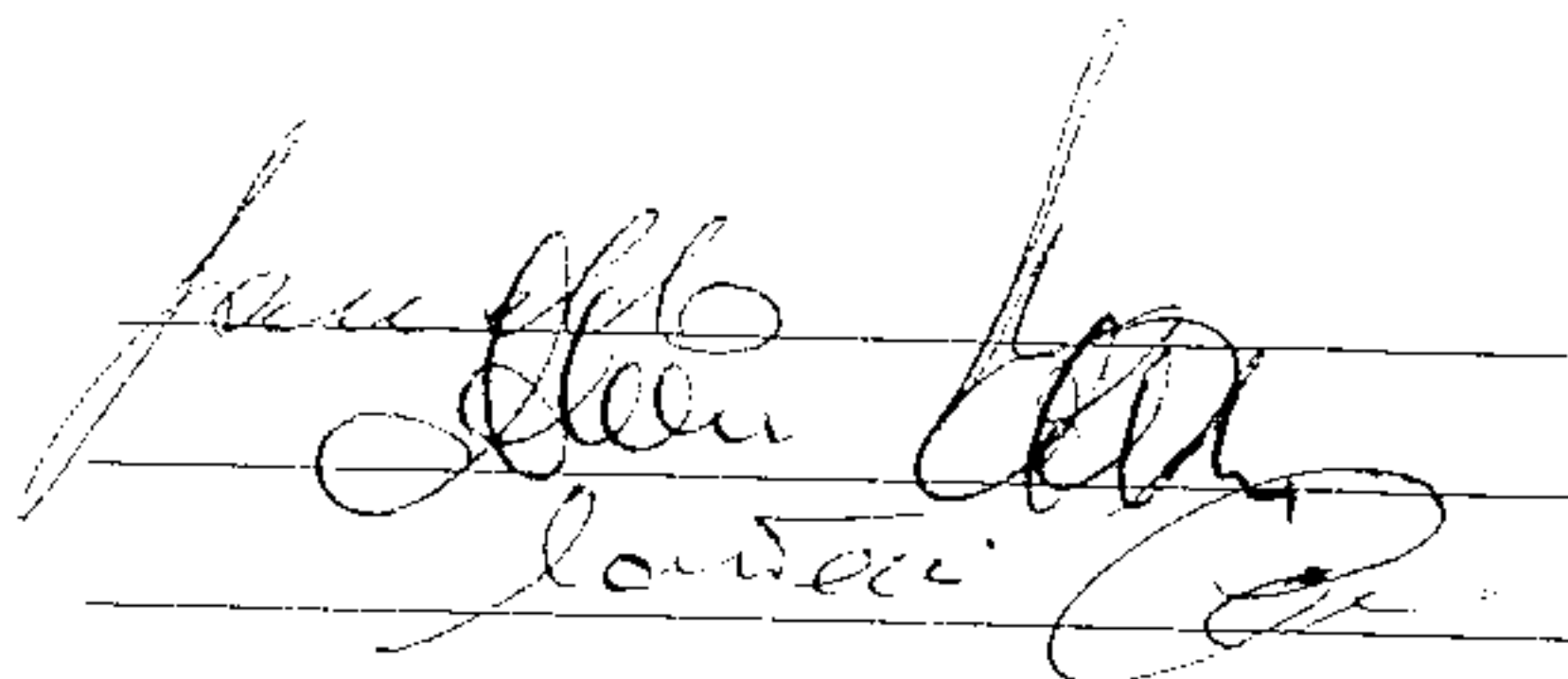


**per le RSU:**

Laucello Anna

Almici Aldo

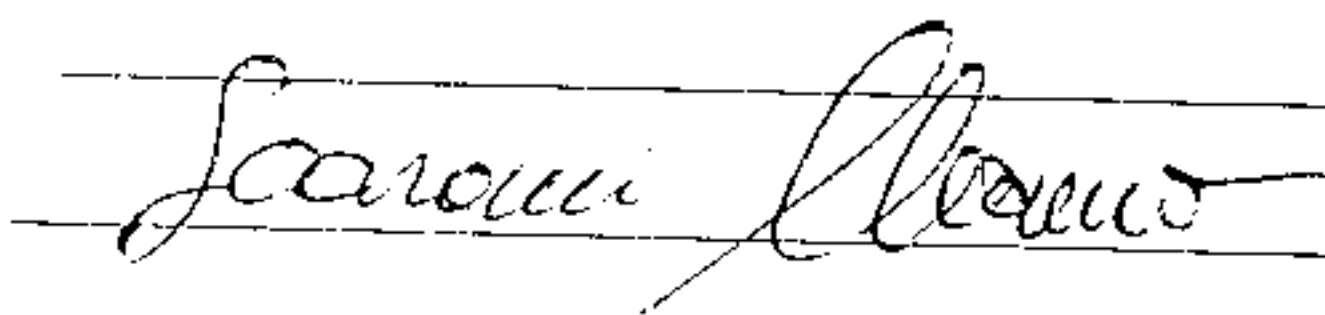
Sorteni Giovanni



**per le rappresentanze sindacali provinciali:**

CISL FUNZIONE PUBBLICA Mauro Scaroni

CGIL FUNZIONE PUBBLICA Ornella Eggenter



---

**Allegato A - costituzione fondo risorse decentrate approvato con determinazione n 490 del. 10/07/2014 2014.**

**Allegato B ipotesi destinazione fondo risorse decentrate**

---

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art. 31 - 32 CCNL 22/01/2004)				Allegato A	Allegato A	Allegato A
Rif. contrattuali						
CCNL	Art	DESCRIZIONE	cod. conto annuale 2010	FONDO 2010	RENDICONT O 2013	FONDO 2014
01-apr-99	art. 15, c. 1, lett. a)	Fondo 1998 (ex art. 31 comma 2 lett. b) c), d), e) CCNL 6-7-95)		219.724,15	219.724,15	219.724,15
	art. 15, c. 1, lett. b)	Risorse aggiuntive 1998 (ex art. 32 CCNL 6-7-95)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett. c)	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998 (1998 minore del 1997)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett. f)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett. g)	Risorse già destinate per il 1998 al pagamento LED nella misura corrispondente alle % previste CCNL 16-7-96		16.641,27	16.641,27	16.641,27
	art. 15, c. 1, lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ex art. 6 <sup>o</sup> cf (Vinc. Ind. Posizione responsabili)		6.197,48	6.197,48	6.197,48
	art. 15, c. 1, lett. i)	Quota 0,52% monte salari 1997		7.337,82	7.337,82	7.337,82
	art. 15, c. 1, lett. l)	Trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni		-	-	-
05-ott-01	art. 4 c. 1	Incremento 1,1% monte salari 1999.		15.236,03	15.236,03	15.236,03
05-ott-01	art. 4, c. 2	Ritribuzione individuate anzianità e assegni ad personam personale cessati dal 1/1/2000		-	-	-
22-gen-04	art. 31 c. 2 primo periodo	<b>TOTALE</b>	F566	265.136,75	265.136,75	265.136,75
22-gen-04	art. 32, c. 1	Incremento dello 0,52% su monte salari 2001	F61G	11.388,16	11.388,16	11.388,16
22-gen-04	art. 32, c. 2 e 3	Incremento dello 0,50% su monte salari 2001 dal 2003	F61G	9.184,00	9.184,00	9.184,00
09-mar-06	art. 4, c. 1	Incremento 0,5% su monte salari 2003	F470	9.777,33	9.777,33	9.777,33
11-apr-08	art. 8, c. 2	Incremento dello 0,5% monte salari 2005	F63G	12.413,76	12.413,76	12.413,76
01-apr-99	art. 15 c. 5	Incremento dotazione organica (risorse fisse per creazione area posizioni organizzative)	F918	62.150,00	63.000,00	63.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>					370.050,00	370.900,00
riduzione fondo per riduzione personale in servizio - 3,27%					-	12.100,64
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>					370.050,00	358.799,37
					363.350,98	
1-apr-99	art. 15, c. 1, lett. d)	Risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett. e)	Risparmi conseguenti alla trasformazione da tempo pieno a part time		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett. m)	Risparmi lavoro straordinario		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett. K	Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale		-	8.500,00	-
	art. 15, c. 2	Incremento 1,2% su monte salari 1997 (certificazione nucleo di valutazione)	F932	16.933,00	16.933,00	16.933,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	Nuovi servizi (certificazione CIV)	F925	18.300,00	36.980,00	41.480,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	PROGETTI POLIZIA LOCALE		17.000,00	8.500,00	4.400,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	TURNI NOTTURNI POLIZIA LOCALE		7.000,00	5.500,00	5.500,00
14-set-10	art. 54	Quota parte rimborsi per notifiche da destinare a incentivi messi notificatori				
	art. 48, c. 3	2% monte salari 1999				
22-gen-14	art. 32, c. 7	Incremento dello 0,20% su monte salari 2001 destinata al finanziamento art. 10 (alte professionalità)				
09-mag-06	art. 4, c. 2 lett. a)	Incremento 0,3% monte salari 2003	F965			
11-apr-08	art. 8 c. 3	Incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2005)				
31-lug-09	art. 4 c. 2	Incremento max 1,5 % monte salari 2007 (solo per 2009)	F920			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>					59.233,00	76.413,00
01-apr-99	art. 15 c. 1, lett. l)	Incentivi accertamenti ICI	F928	20.000,00	10.000,00	10.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI E RISORSE LETTERA K</b>					79.233,00	86.413,00
riduzione fondo per riduzione personale in servizio - 3,27%					-	2.590,92
<b>TOTALE FONDI DISPONIBILI</b>					449.283,00	434.521,45
					447.983,79	
01-apr-99	art. 15 c. 1, lett. l)	Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs. 163/05	F930	20.000,00	20.000,00	20.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 1, lett. l)	Incentivi censimento a ISTAT	F929	5.000,00	-	-
01-apr-99	art. 15 c. 1, lett. l)	diritti di soggiorno cittadini UE	F929	1.700,00	-	-
01-apr-99	art. 17, cc. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	1.331,00	-	-
<b>TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>					20.000,00	20.000,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>					477.314,00	454.521,45

Calc. Su fondo 2010

Calc. Su fondo 2010

TOTALE FONDO 2010	477.314,00	
- MERLONI	- 20.000,00	VOCI
ISTAT	- 5.000,00	NON SOGGETTE
SOMME NON UTILIZ. ANNO PRECEDENTE	- 1.331,00	A LIMITI
SOMME FINANZIATE UE	- 1.700,00	
<b>FONDO BASE 2010</b>	<b>449.283,00</b>	

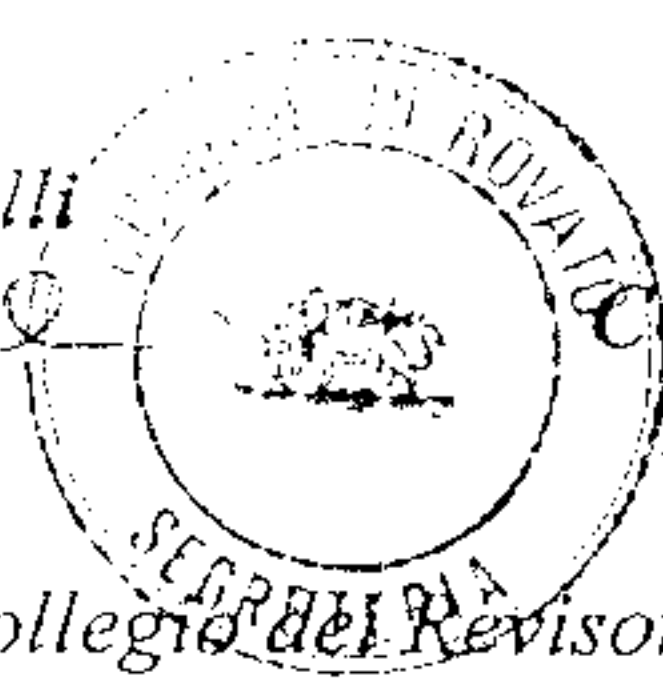
riduzione 3,27% SU FONDO 2010	14.651,55
LIMITE MASSIMO FONDO BASE 2014	434.591,45
LIMITE FONDO COMPRESO MERLONI	454.591,45
SOMMA INTEGRABILE FONDO 2014	70,00



DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art 17 CCNL 1/04/1999)									
Allegato B	Rif. contrattuali		codice conto annuale	DESTINAZIO NE 2013	RENDICONT O 2013	ECONOMIE 2013	DESTINAZIO NE 2014	Capitoli di bilancio	impegni
	Art.	CCNL							
<b>destinazioni vincolate/storiche</b>									
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33	38008	U123	23.000,00	22.736,54	263,46	21.700,00	vari	
Progressione orizzontale + led finanziate da fondo	art. 17 c. 2 lett. b)	01-apr-99	U255	117.000,00	115.116,82	1.883,18	117.000,00	vari	
Indennità turno vigili urbani	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	22.200,00	20.924,59	1.275,41	21.500,00	11811/6	
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257			-			
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	5.206,00	4.059,69	1.146,31	4.500,45	11811/3	
Indennità di rischio operai cuoche messi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	4.470,00	4.182,50	287,50	4.000,00	11811/4	
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C. (max .....)	art. 17, c. 2, lett. f)	01-apr-99	U258	33.470,00	31.955,96	1.514,04	30.500,00	11811/7	
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C. (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivistici informatici - max € 300)	art. 17, c. 2, lett. i)	01-apr-99	U258	1.200,00	1.200,00	-	1.500,00	11811/7	
Passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D (specialista di vigilanza)	art. 29, c. 89	14-set-00	U550	580,00	580,00	-	580,00	vari	
Indennità ex ottava qualifica	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U998	2.750,00	2.653,41	96,59	2.500,00	11811/8	
<b>TOTALE VOCI FISSE</b>				<b>209.876,00</b>	<b>203.409,51</b>	<b>6.466,49</b>	<b>203.780,45</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>									
Nuove progressioni orizzontali 2009			U515			-			
Nuove progressioni orizzontali 2010			U515			-			
Nuove progressioni orizzontali 2011						-			
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c. 2, lett. a)	36251	U253	71.342,79	78.009,28	6.666,49	73.341,00	11811/1	
Incentivi per obiettivi di gruppo			U252	65.000,00	65.000,00	-	68.000,00	11811/2	
incentivi al personale per censimento popolazione 2011						-			
Indennità funzione posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	55.815,00	54.676,84	1.138,16	56.000,00	vari	
Indennità risultato posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	13.250,00	12.995,53	254,47	13.300,00	11811/10	
indennità disagio rientri in straordinario	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U254	200,00	-	200,00	200,00	11811/5	
art. 208 previdenza integrativa				8.500,00	8.500,00	-		11811/22	
art. 208 codice della strada progetti				8.500,00	8.500,00	-	4.400,00	11811/22	
art. 208 codice della strada indennità turni notturni				5.500,00	5.170,78	329,22	5.500,00	11811/21	
compensi attività condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C	art. 17, c. 2, lett. e)	01-apr-99				-			
<b>TOTALE destinazioni regolate dall'accordo annuale</b>				<b>228.107,79</b>	<b>232.852,43</b>	<b>4.744,64</b>	<b>220.741,00</b>		
<b>TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI</b>				<b>437.983,79</b>	<b>436.261,94</b>	<b>1.721,85</b>	<b>424.521,45</b>		
incentivi censimento e ISTAT			U540			-		65010/1	
Incentivi accertamenti ICI			U540	10.000,00	20.000,00	10.000,00	10.000,00	11410/3	
diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	U540			-			
<b>TOTALE</b>				<b>447.983,79</b>	<b>456.261,94</b>	<b>8.278,15</b>	<b>434.521,45</b>		
<b>INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>									
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d. lgs 163/06	art. 17 c. 2 lett. g)	01-apr-99	U261	20.000,00	20.000,00	-	20.000,00	oo.pp	
<b>TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE</b>				<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>-</b>	<b>20.000,00</b>		
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>467.983,79</b>	<b>476.261,94</b>	<b>8.278,15</b>	<b>454.521,45</b>		

PERS

IL SINDACO  
Avv. Roberta Martinelli



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. DOMENICO SICILIANO)

COMUNE DI ROVATO  
Provincia di Brescia

COMUNE DI ROVATO  
Registrazione Protocollo  
P0024758/2014 del 17/07/2014  
Classificazione: 03 12 01



*Parere del Collegio dei Revisori sul contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2014*

Il sottoscritto Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Rovato composto da

- |                      |            |
|----------------------|------------|
| Orazi dott. Marco    | Presidente |
| Pigoli dott. Davide  | Revisore   |
| Bonassi dott. Nicola | Revisore   |

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2014, siglata in data 11 luglio 2014;

Viste la relazione illustrativa e tecnico finanziaria sottoscritta dal Segretario generale e dal Responsabile del Servizio Finanziario datata 15 luglio 2014;

Richiamato l'articolo 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, che demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Verificato il rispetto del tetto di spesa per le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, stabilito dall'art. 9, comma 2-bis della Legge n. 122/2010;

Verificata la copertura della spesa nel bilancio 2014, come risulta dalla citata relazione tecnico finanziaria;

Considerato che l'ipotesi di accordo assicura la riduzione della spesa di personale rispetto all'esercizio precedente garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale e la riduzione dell'incidenza della spesa di personale sul totale della spesa corrente;

Precisato che ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 01.04.1999 gli importi stanziati ai sensi dell'art. 15 comma 2 e quelli previsti ai sensi dell'art. 15 comma 5, CCNL 01/04/1999 sono resi disponibili in seguito al preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione e che, pertanto, il presente parere è condizionato dal rilascio del relativo parere positivo da parte dell'Organismo di valutazione

**CERTIFICA**

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la legittimità del contratto decentrato integrativo.

Rovato, 17/07/2014.

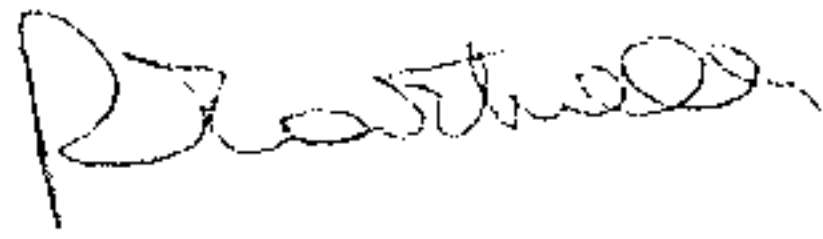
Il Collegio dei Revisori dei Conti

Orazi dott. Marco

Pigoli dott. Davide

Bonassi dott. Nicola

IL SINDACO  
Avv. Roberta Martinelli



CITTA' DI ROVATO

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. DOMENICO STIGLIANO)



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2014

(Art. 40 D. Lgs. n. 165/2001)

In data 11 luglio 2014, il Comune di Rovato e le Organizzazioni Sindacali territoriali con la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto "l'ipotesi di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROVATO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2014".

L'ipotesi di accordo rispetta la coerenza con le norme contrattuali, tenendo conto:

- della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come evidenziato nel percorso di calcolo **allegato "A"** all'ipotesi di CCDI;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale contenuti nell'ipotesi di CCDI, come evidenziato nell'**allegato "B"**

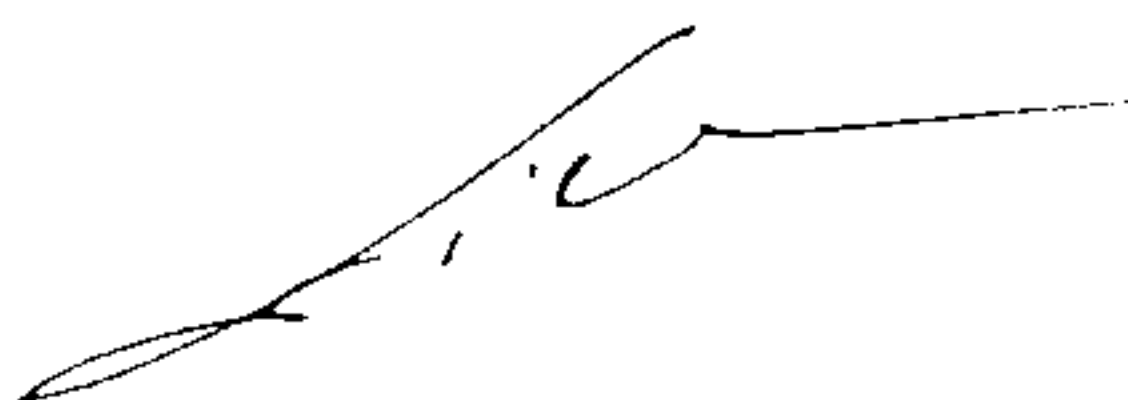
L'ipotesi di accordo è stato stipulato tenendo conto delle seguenti disposizioni contrattuali collettive e legislative:

- gli artt. 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 che ripartiscono le risorse decentrate in stabili e variabili;
- gli artt. 4 e 5, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, del C.C.N.L. 01.04.1999 che prevedono rispettivamente la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;
- il C.C.N.L. sottoscritto in data 11.04.2008 relativo al personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali – quadriennio normativo 2006-2009 – biennio economico 2006-2007;
- l'art. 40 e ss del d. lgs 165/2001 modificato dal d. lgs 150/2009;
- l'art. 1, commi 557 -557bis -557ter, Legge 29 dicembre 2006, n. 296 modificati dall'art. 14, comma 7 del DL 78/2010 convertito in legge 122/2010;
- l'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;
- la deliberazione delle Sezioni riunite della Corte dei Conti n. 51 del 4.10.2011;
- il D.Lgs. 141 del 1.8.2011 che modifica il D.Lgs. 150/2010

L'ipotesi di accordo rispetta il principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001 ed assicura adeguati livelli di efficienza, produttività e qualità dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance individuale. A tal fine riserva al trattamento economico collegato alla performance individuale una cospicua quota del trattamento accessorio complessivo.

Verranno premiate le capacità di attuare i programmi, conseguire risultati nei tempi assegnati, proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi e altresì apprezzati i comportamenti di disponibilità all'assunzione di responsabilità, di disponibilità al cambiamento, di flessibilità alle mansioni da svolgere, l'attitudine a lavorare in gruppo, la disponibilità nei confronti dell'utenza, la disponibilità a collaborare all'interno della struttura di appartenenza e con le altre entità organizzative dell'Ente, l'impegno e aggiornamento nella conoscenza degli aspetti normativi e/o tecnici correlati alla posizione ricoperta,

La valutazione effettuata sulla base dei criteri definiti nelle schede individuali di valutazione vengono utilizzate sia per il riparto del Fondo incentivante la produttività individuale sia per l'assegnazione delle posizioni economiche attraverso le progressioni orizzontali.







## CITTA' DI ROVATO

Gli obiettivi principali del contratto in oggetto, attuativi sia dei principi di meritocrazia sia della selettività degli istituti premiali, nonché posti a garanzia del servizio pubblico e dell'interesse specifico della collettività, mirano in particolare a:

- 1) perseguire obiettivi di gruppo specifici collegati a ben determinati progetti di attività, al fine del miglioramento della *performance* organizzativa, per un importo massimo complessivo di € 68.000,00;
- 2) individuare le posizioni a cui sono attribuite specifiche responsabilità e che pertanto richiedono una remunerazione in termini di indennità ex art. 17 lettera f ccnl 01/04/1999, per un importo massimo di € 56.000,00;
- 3) prevedere lo stanziamento delle risorse collegate agli incentivi Ici, per € 10.000;
- 4) prevedere lo stanziamento delle risorse collegate alla progettazione per € 20.000;
- 5) prevedere progetti specifici per il miglioramento della sicurezza stradale per € 4.400,00;
- 6) destinare le risorse collegate alla remunerazione della produttività generale per € 73.341,00 comunque erogato sulla base di valutazione individuale delle prestazioni dei dipendenti.

### RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Gli oneri derivanti dall'ipotesi del contratto in oggetto sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014 - Bilancio pluriennale 2014-2016 - Relazione Previsionale e Programmatica 2014-2016) e trovano copertura finanziaria nei capitoli indicati a fianco di ciascun voce retributiva **dell'allegato "B"**.

Il finanziamento degli istituti stabili, quali indennità di comparto, indennità ex ottava qualifica, indennità di funzione e di risultato posizioni organizzative è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili; in particolare le risorse stabili ammontanti a € 358.799,37 e finanziano per € 203.780,45 (56,80%) gli istituti stabili di cui sopra e per la restante quota sono utilizzate per il finanziamento degli istituti variabili.

Dalla comparazione del Fondo per le risorse decentrate 2014 (**allegato A**) con quello derivante dal CCDI dell'anno precedente (2013) emerge, in particolare, quanto segue:

- è stato rispettato il limite, anch'esso previsto dall'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 che prevede la riduzione del fondo in proporzione ai dipendenti risultanti nel 2014 rispetto a quelli risultanti nel 2010, e infatti è stata applicata una riduzione di € 14.691,55;
- viene previsto un aumento di quota per attivazione nuovi servizi da 36.980,00 a 41.480,00 euro per servizi elencati nell'accordo decentrato stesso;
- viene rispettato il limite previsto dall'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 in quanto il fondo complessivo, al netto delle voci non soggette al predetto vincolo si riduce da € 449.283,00 del 2010 a € 434.521,45 nel 2014;

L'ipotesi di accordo in oggetto, come meglio specificato **nell'allegato "C"**, assicura:

- a) la riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;
- b) la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale (intervento 01) rispetto al complesso delle spese correnti (titolo 01), che risulta del 23,65% rispetto al 25,64% del rendiconto 2013;

Rovato, li 15 luglio 2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Domenico Siciliano



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Claudio Battista

COMUNE DI ROVATO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. DOMENICO SICILIANO)

Allegato A

ALLA RELAZIONE ILL.



COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (artt. 31 - 32 CCNL 22/01/2004)						
Rif. contrattuali						
CCNL	Art.	DESCRIZIONE	cod. conto annuale 2010	FONDO 2010	RENDICONT O 2013	FONDO 2014
01-apr-99	art. 15 c. 1, lett. a)	Fondo 1998 (ex art. 31 comma 2 lett. b) c), d), e) CCNL 0-74/95)		219.724,15	219.724,15	219.724,15
	art. 15 c. 1, lett. b)	Risorse aggiuntive 1998 (ex art. 32 CCNL 6-7-95)				
	art. 15 c. 1, lett. c)	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998 (1998 minore del 1997)				
	art. 15 c. 1, lett. f)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 29/93 (riscossione miglioramenti contrattuali)				
	art. 15 c. 1, lett. g)	Risorse già destinate per il 1998 al pagamento IED nella misura corrispondente alle % previste CCNL 16-7-95		16.641,27	16.641,27	16.641,27
	art. 15 c. 1, lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ex art. 27 (Vinc. ind. Posizione responsabili)		6.197,48	6.197,48	6.197,48
	art. 15 c. 1, lett. i)	Quota 0,52% monte salari 1997		7.337,82	7.337,82	7.337,82
	art. 15 c. 1, lett. h)	Trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni				
05-ott-01	art. 4, c. 1	Incremento 1,1% monte salari 1999		15.236,03	15.236,03	15.236,03
05-ott-01	art. 4, c. 2	Ributizione individuale anzianità e assegni ad personam personale cessati dal 1/1/2000				
22-gen-04	art. 31 c. 2 primo periodo	TOTALE	F556	265.136,75	265.136,75	265.136,75
22-gen-04	art. 32, c. 1	Incremento dello 0,62% su monte salari 2001	F61G	11.385,16	11.385,16	11.385,16
22-gen-04	art. 32, c. 2 e 3	Incremento dello 0,50% su monte salari 2001 dal 2003	F61G	9.184,00	9.184,00	9.184,00
09-mag-05	art. 4, c. 1	Incremento 0,5% su monte salari 2003	F47C	9.777,33	9.777,33	9.777,33
11-apr-08	art. 8, c. 2	Incremento dello 0,6% monte salari 2005	F63G	12.413,76	12.413,76	12.413,76
01-apr-99	art. 15 c. 5	Incremento dotazione organica (risorse fisse per creazione area posizioni organizzative)	F918	63.000,00	63.000,00	63.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>					370.050,00	370.050,00
riduzione fondo per riduzione personale in servizio = 3,27%						7.549,62
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>					370.050,00	363.350,98
						368.799,37
Calc. Su fondo 2010						
1-apr-99	art. 15 c. 1, lett. d)	Risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni				
	art. 15 c. 1, lett. e)	Risparmi conseguenti alla trasformazione da tempo pieno a part time				
	art. 15 c. 1, lett. m)	Risparmi lavoro straordinario				
	art. 15 c. 1, lett. K	Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale			6.500,00	
	art. 15 c. 2	Incremento 1,2% su monte salari 1997 (certificazione nucleo di valutazione)	F932	16.933,00	16.933,00	16.933,00
	01-apr-99	art. 15 c. 5	Nuovi servizi (certificazione CIV)	F825	18.300,00	36.980,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	PROGETTI POLIZIA LOCALE		17.600,00	0.500,00	4.400,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	TURNI NOTTURNI POLIZIA LOCALE		7.000,00	5.500,00	5.500,00
14-set-00	art. 54	Quota parte rimborsi per notifiche da destinare a incarichi messi notificatori				
	art. 48, c. 3	2% monte salari 1999				
22-gen-04	art. 32 c. 7	Incremento dello 0,20% su monte salari 2001 destinata al finanziamento art. 10 (alte professionalità)				
09-mag-06	art. 4, c. 2 lett. a)	Incremento 0,3% monte salari 2003	F995			
11-apr-08	art. 8 c. 3	Incremento 0,2% monte salari 2005 (solo per il 2008)				
31-ago-09	art. 4 c. 2	Incremento max 1,5 % monte salari 2007 (solo per 2009)	F920			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>					59.233,00	76.413,00
01-apr-99	art. 15 c. 1, lett. a)	Incentivi accantonati ICI	F928	20.000,00	10.000,00	10.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI E RISORSE LETTERA K</b>					79.233,00	86.413,00
						78.313,00
riduzione fondo per riduzione personale in servizio 3,27%						1.780,19
<b>TOTALE FONDI DISPONIBILI</b>					449.283,00	447.983,79
						434.521,45
Calc. Su fondo 2010						
01-apr-99	art. 15 c. 1, lett. a)	Incentivi per la progettazione ex art. 92 d. lgs. 163/04	F935	20.000,00	20.000,00	20.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 1, lett. a)	Incentivi censimento e ISTAT	F929	5.000,00		
01-apr-99	art. 15 c. 1, lett. a)	diritti di sociologia cittadini (IE)	F929	1.700,00		
01-apr-99	art. 17, cc. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	1.331,00		
<b>TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>					28.031,00	20.000,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>					477.314,00	467.983,79
						454.521,45

TOTALE FONDO 2010	477.314,00	
- MERLONI	- 20.000,00	VOCI
ISTAT	- 5.000,00	NON SOGGETTE
SOMME NON UTILIZ. ANNO PRECEDENTE	- 1.331,00	A LIMITE
SOMME FINANZIATE UE	- 1.700,00	
<b>FONDO BASE 2010</b>	<b>449.283,00</b>	

RIDUZIONE 3,27% SU FONDO 2010	14.661,45
LIMITE MASSIMO FONDO BASE 2014	434.591,45
LIMITE FONDO COMPRESO MERLONI	454.591,45
SOMMA INTEGRABILE FONDO 2014	70,00





IL SINDACO

**PROSPETTO DIMOSTRATIVO RIDUZIONE SPESE DI PERSONALE**

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. DOMENICO SICILIANO)

Art. 1, c. 557, L. 29 /12/2006, n. 296 (Finanziaria 2007) modificato dall'art. 14 comma 7 del DL 78/2010 ( L. 122/2010)

557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

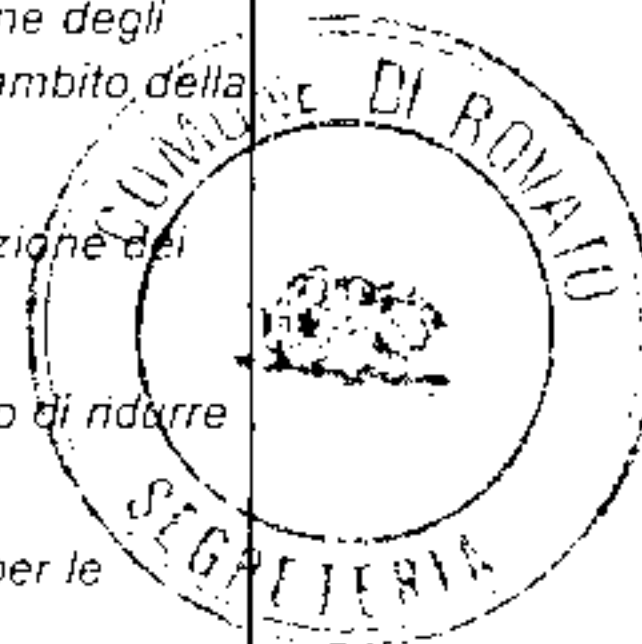
a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali

557-bis Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'articolo 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133».



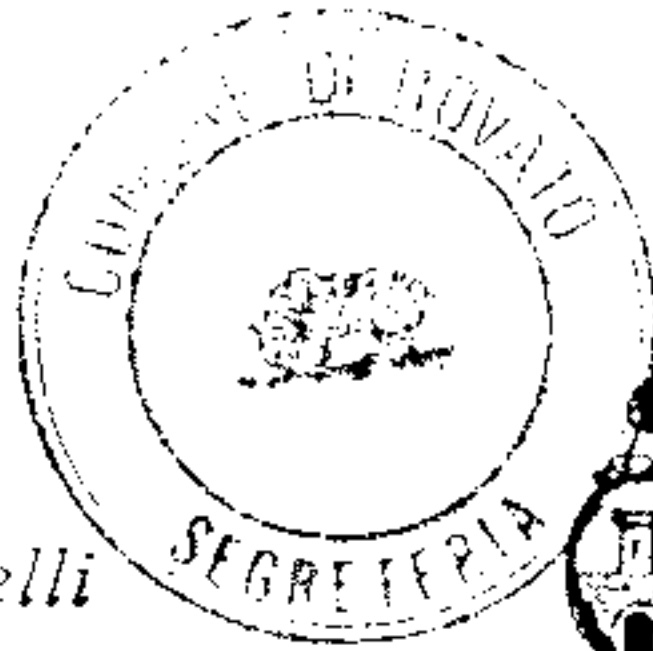
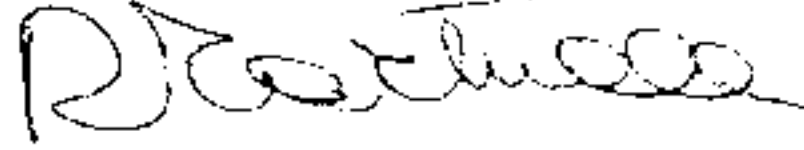
	Riferimenti normativi e di Bilancio	2011	2012	2013	2014
		Rendiconto	Rendiconto	Rendiconto	Bilancio di Previsione
Spesa di personale	intervento 01	3.108.031,52	3.077.708,76	3.131.993,56	3.025.570,00
IRAP	cap. 11870/1	195.000,00	195.000,00	180.000,00	180.000,00
co.co.co	cap. 11132/3	15.350,00			
rimb.comando dip. Bianchi		850,00			
personale censimento interinale	cap. 11233/2	10.500,00			
<b>Totale spesa lorda</b>		<b>3.329.731,52</b>	<b>3.272.708,76</b>	<b>3.311.993,56</b>	<b>3.205.570,00</b>
<b>a detrarre:</b>					
a) rimborso dai Comuni per convenzione segreteria	cap. 25110/2	11.538,70	13.000,00	58.101,80	
b) rimborso da Comuni per personale comandato	cap. 25110/8	16.305,33			
c) spese per il personale categorie protette	vari	91.852,65	88.704,84	87.440,22	88.000,00
d) quota diritti di rogito	cap. 11210/3	8.912,25	11.150,39	16.586,19	16.000,00
e) ccnl 2208/2009		80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00
f) ccnl 2010/2011					
g) nuovo ccnl dirigenti 2006/2007		6.115,38	6.115,38	6.115,38	6.115,38
g) nuovo ccnl dirigenti 2008/2009		6.158,30	6.158,30	6.158,30	6.158,30
contratto segretari		6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00
h) incentivi ICI	cap. 11410/3	26.572,75	15.000,00	10.000,00	10.000,00
rimborso ISTAT censimento		10.500,00			
i) contratto decentrato integ-2009 art. 8 comma 2		16.758,58	16.758,58	16.758,58	16.758,58
<b>Totale detrazioni</b>		<b>281.213,93</b>	<b>243.387,48</b>	<b>287.660,46</b>	<b>229.532,25</b>
<b>Totale spesa personale netta</b>		<b>3.048.517,59</b>	<b>3.029.321,28</b>	<b>3.024.333,10</b>	<b>2.976.037,75</b>

differenza sull'anno precedente - 32.898,31 - 19.196,31 - 4.988,18 - 48.295,35

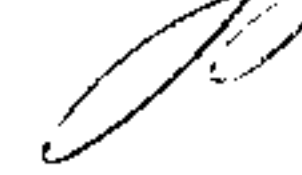
**INCIDENZA PERCENTUALE SPESA DI PERSONALE**

	Rendiconto 2011	Rendiconto 2012	Rendiconto 2013	Bilancio di Previsione 2014
<b>SPESE CORRENTI (TITOLO I)</b>	10.322.852,03	11.771.768,77	11.794.489,21	12.585.718,00
<b>SPESE DI PERSONALE (intervento 01)</b>	3.108.031,52	3.077.708,76	3.131.993,56	3.025.570,00
<b>INCIDENZA % sull'intervento 01</b>	30,11%	26,14%	26,55%	24,04%
<b>SPESE DI PERSONALE (netto)</b>	3.048.517,59	3.029.321,28	3.024.333,10	2.976.037,75
<b>INCIDENZA % della spesa netta</b>	29,53%	25,73%	25,64%	23,65%

IL SINDACO  
Avv. Roberta Martinelli



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. DOMENICO SICILIANO)



## COMUNE DI ROVATO

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA – Ex ART. 153 D.LGS. 267 DEL 18/08/2000

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE Giunta Comunale con oggetto:

“Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2014.”

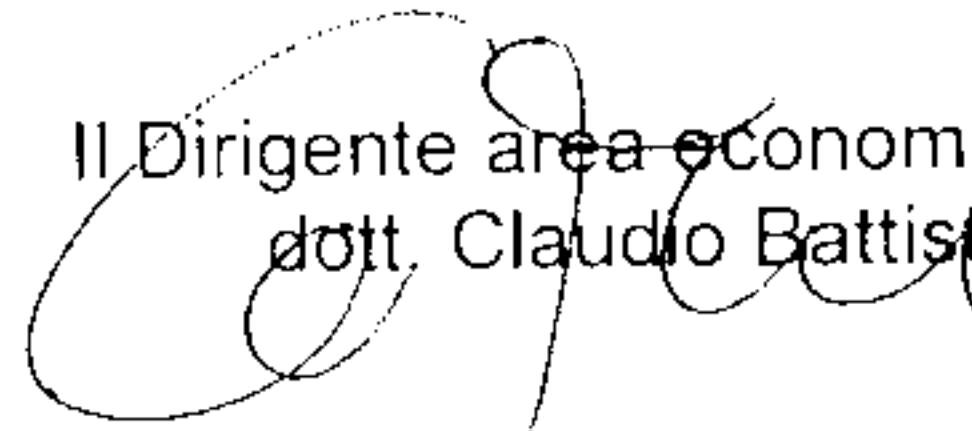
### SI ATTESTA

L'esistenza della copertura finanziaria per la spesa che il presente atto comporta e che sarà così imputata: competenza

Cod. Intervento	Cod. Cap.	Denominazione	Somma da impegnare (IVA compresa)	n° prenot.	n° impegno	Anno
		Vedi impegni prospetto allegato "A" relazione Tecnico - Finanziaria				

Rovato, li 17/07/2014

Il Dirigente area economico finanziaria e tributi  
dott. Claudio Battista



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. DOMENICO SICILIANO)

ALLEGATO "B"

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE IL SINDACO (CCNL 1/04/1999)				IL SINDACO (Dott. DOMENICO SICILIANO)					
Avv. <u>Roberto...</u> Allegato B	Rif. contrattuali		Codice conto annuale	DESTINAZIONE 2013	RENDICONT O 2013	ECONOMIE 2013	DESTINAZIONE 2014	Capitoli di bilancio	impegni
	Art.	CCNE							
<b>destinazioni vincolate storiche</b>									
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art 33	38098	U123	23.000,00	22.736,54	263,46	21.700,00	vari	VARI
Progressione orizzontale + led finanziate da fondo	art. 17 c. 2 lett. b)	01-apr-99	U255	117.000,00	115.116,82	1.883,18	117.000,00	vari	VARI
Indennità turno vigili urbani	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	22.200,00	20.924,59	1.275,41	21.500,00	11811/6	439
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257						
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	5.206,00	4.059,69	1.146,31	4.500,45	11811/3	441
Indennità di rischio operai cuoche messi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	4.470,00	4.182,50	287,50	4.000,00	11811/4	438
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (max ...)	art. 17, c. 2, lett. f)	01-apr-99	U258	33.470,00	31.955,96	1.514,04	30.500,00	11811/7	812
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tribuni. Archivisti informatici - max € 300)	art. 17, c. 2, lett. i)	01-apr-99	U258	1.200,00	1.200,00	-	1.500,00	11811/7	812
Passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D (specialista di vigilanza)	art. 29, c. 89	14-set-00	U550	580,00	580,00	-	580,00	vari	VARI
Indennità ex ottava qualifica	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U998	2.750,00	2.653,41	96,59	2.500,00	11811/8	416
<b>TOTALE VOCI FISSE</b>				<b>209.876,00</b>	<b>203.409,51</b>	<b>6.466,49</b>	<b>203.780,45</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>									
Nuove progressioni orizzontali 2009			U515						
Nuove progressioni orizzontali 2010			U515						
Nuove progressioni orizzontali 2011									
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c. 2, lett. a)	36251	U253	71.342,79	78.009,28	6.666,49	73.341,00	11811/1	813
Incentivi per obiettivi di gruppo			U252	65.000,00	65.000,00	-	68.000,00	11811/2	814
incentivi al personale per censimento popolazione 2011									
Indennità funzione posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	55.815,00	54.676,84	1.138,16	56.000,00	vari	VARI
Indennità risultato posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	13.250,00	12.995,53	254,47	13.300,00	11811/10	815
indennità disagio rientri in straordinario	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U254	200,00	-	200,00	200,00	11811/5	816
art. 208 previdenza integrativa				8.500,00	8.500,00	-	-	11811/22	
art. 208 codice della strada progetti				8.500,00	8.500,00	-	4.400,00	11811/22	817
art. 208 codice della strada indennità turni notturni				5.500,00	5.170,78	329,22	5.500,00	11811/21	410
compensi attività condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C	art. 17, c. 2, lett. e)	01-apr-99							
<b>TOTALE destinazioni regolate dall'accordo annuale</b>				<b>228.107,79</b>	<b>232.852,43</b>	<b>4.744,64</b>	<b>220.741,00</b>		
<b>TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI</b>				<b>437.983,79</b>	<b>436.261,94</b>	<b>1.721,85</b>	<b>424.521,45</b>		
incentivi censimento e ISTAT			U540					65010/1	
Incentivi accertamenti ICI			U540	10.000,00	20.000,00	10.000,00	10.000,00	11410/3	
diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	U540						
<b>TOTALE</b>				<b>447.983,79</b>	<b>456.261,94</b>	<b>8.278,15</b>	<b>434.521,45</b>		
<b>INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>									
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	art. 17 c. 2 lett. g)	01-apr-99	U261	20.000,00	20.000,00	-	20.000,00	oo.pp	
<b>TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE</b>				<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>-</b>	<b>20.000,00</b>		
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>467.983,79</b>	<b>476.261,94</b>	<b>8.278,15</b>	<b>454.521,45</b>		



Allegato alla deliberazione di G.C./C.C. n. 112 del 17 LUG. 2014

IL SINDACO  
Avv. Roberta Martinelli

CITTA' DI ROVATO

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. DOMENICO SICILIANO)

**PARERI DI CUI AGLI ARTICOLI 49 e 153 DEL D. LGS. 18.08.2000, N. 267**

relativi alla deliberazione di G.C./C.C. n. 112 del 17 LUG. 2014 avente per oggetto:  
"Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato anno 2014."

La presente deliberazione, essendo mero atto di indirizzo, non necessita dell'acquisizione dei pareri di regolarità tecnica e contabile.

Rovato, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
Dr. Domenico Siciliano

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:**

- Parere favorevole  
 Parere non favorevole per la seguente motivazione:

Rovato, li 17 LUG. 2014

Il Segretario Generale  
Dr. Domenico Siciliano

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:**

- Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile  
 Parere non favorevole per la seguente motivazione:

Atto non soggetto a parere di regolarità contabile perché non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Rovato, li \_\_\_\_\_

Il Dirigente area economico finanziaria e tributi  
Dr. Claudio Battista