



## COMUNE DI ROVATO

PROVINCIA DI BRESCIA

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ROVATO ANNUALITA' ECONOMICA 2016**

Premesso che in data 15 giugno 2016 è stata sottoscritta fra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali territoriali ed interne un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2016, a seguito degli indirizzi della Giunta Comunale (deliberazione n. 70 del 4 aprile 2016) ed alla costituzione del fondo di cui alla determinazione n. 319 del 19 aprile 2016;

Visto il parere positivo espresso in data 21 giugno 2016 dal nucleo di valutazione sulle risorse ex art. 15 comma 2 del ccnl 1/4/1999;

Visto il parere favorevole del collegio dei revisori dei conti, rilasciato in data 23 giugno 2016;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 11 luglio 2016 che autorizza la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016;

#### TUTTO CIO' PREMESSO

Il giorno dodici del mese di luglio dell'anno 2016, presso la sede del Comune di Rovato, Via Lamarmora 7, Rovato, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Rovato, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

dott. Domenico Siciliano (Segretario Generale)

dott. Giacomo Piva (Vice Segretario)

**R.S.U.**, nelle persone di:

Almici Aldo

Sorteni Giovanni  
Mantegari Roberta  
Tiraboschi Silvia

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

Ornella Eggener                   CGIL/FP  
Ivo Merlini                         CISL FPS

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2016.

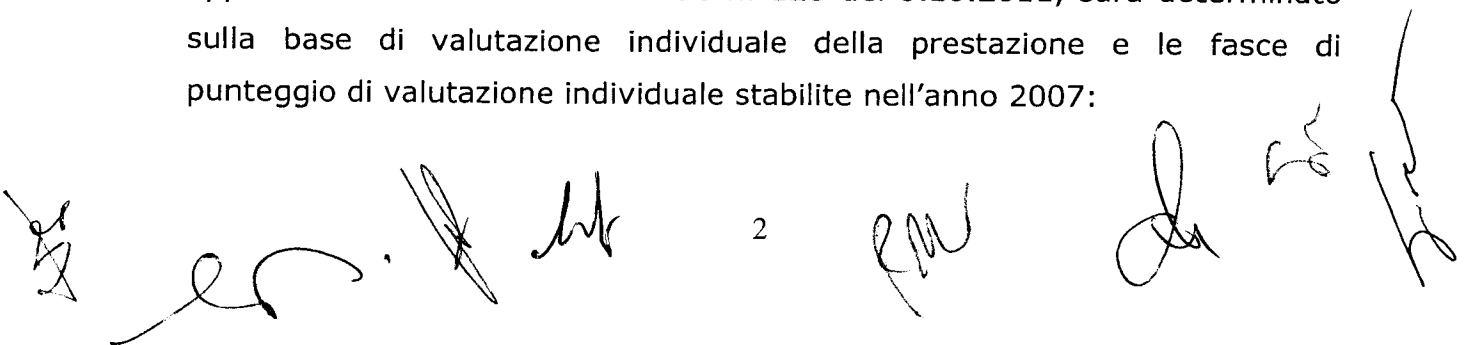
### **ART. 1 - COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

Le delegazioni trattanti, visti i C.C.N.L. 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008, e successive integrazioni, danno atto che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2016 risulta costituito con determinazione n. 319 del 19 aprile 2016, come da **allegato A**.

In relazione alle finalità stabilite nell'art. 17 C.C.N.L. 01/04/1999, come integrato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2016 sia distribuito come da **allegato B** al presente verbale.

### **ART. 2 - PREMIO INCENTIVANTE SULLA PERFORMANCE INDIVIDUALE EROGATO SULLA BASE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI DEL DIPENDENTE E PER LA PARTECIPAZIONE AGLI OBIETTIVI ORDINARI E DI CONSOLIDAMENTO**

Preso atto di quanto stabilito dall'art. 6, comma primo, del D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il premio incentivante sulla performance individuale ai sensi dell'art. 9 lett. a) della metodologia di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011, sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione e le fasce di punteggio di valutazione individuale stabilite nell'anno 2007:



2

<b>fascia</b>	<b>punteggio</b>	<b>Valore economico</b>
A	DA 451 A 500	100
B	DA 401 A 450	90
C	DA 351 A 400	80
D	DA 251 A 350	50
E	DA 181 A 250	30
F	DA 100 A 180	10

Le schede di valutazione per l'anno 2016 sono quelle approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 25 febbraio 2016 avente per oggetto "Modifica metodologia di valutazione della performance".

La valutazione individuale seguirà la procedura stabilita dagli artt. 12 e 13 del sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione di GC n. 128 del 3.10.2011. Il colloquio di valutazione con la consegna della scheda di valutazione dovrà essere effettuato entro il 01 febbraio 2017.

Il premio sulla performance individuale di cui al presente articolo, sarà erogato applicando la percentuale di indennità economica sopra stabilita sulla base della valutazione individuale, e corretta con i seguenti parametri:

- a) per i dipendenti che hanno iniziato e/o interrotto il rapporto di lavoro durante l'anno solare, il premio sarà calcolato in proporzione ai giorni diviso 365;
- b) il dipendente di ruolo che risulterà effettivamente presente in servizio durante l'anno per un periodo non superiore a 3 mesi non sarà soggetto a valutazione individuale e sarà a lui attribuita la fascia di valutazione ottenuta nell'anno precedente; in mancanza si applicherà il parametro di fascia D (50%);
- c) parametro sulla qualifica come segue:
  - categoria giuridica B1: 100;
  - categoria giuridica B3: 110;
  - categoria C: 120;
  - categoria giuridica D1 e D3 : 130

Il personale a tempo determinato ed i lavoratori socialmente utili (LSU) a tempo pieno hanno diritto al premio incentivante solo nel caso in cui la durata del rapporto di lavoro è uguale o superiore a 6 mesi nell'arco dell'anno.

Pertanto il premio individuale potenziale massimo sarà definito applicando il coefficiente di valutazione individuale assegnato, il coefficiente di durata del rapporto di lavoro, e il coefficiente legato alla categoria.

Una volta stabilito l'importo individuale massimo, la cui sommatoria tra tutti gli importi individuali darà lo stanziamento complessivo di premio per la valutazione individuale previsto dal presente accordo, si procederà a ridurre ogni singolo premio individuale in proporzione alle assenze effettuate dal dipendente durante l'anno. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, i riposi compensativi, le festività soppresse, i permessi inferiori alla mezza giornata, i giorni di congedo di maternità compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, il congedo di paternità, la fruizione permessi per lutto, per citazione a testimoniare, per l'espletamento di giudice popolare, quelle previste dall'art. 4, comma 1, L. 53/2000 (decesso coniuge o convivente) e permessi art. 33, comma 6, L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, le assenze per infortunio.

Il premio individuale potenziale massimo sarà quindi rideterminato nel premio individuale da erogare secondo la seguente formula:

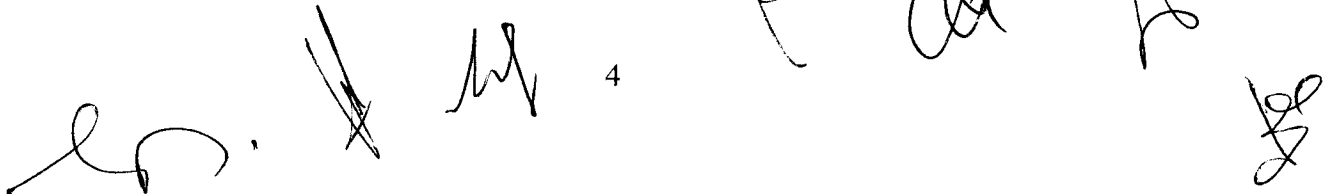
premio da erogare = premio individuale massimo x (365 - giorni di assenza)/365

Le economie derivanti dalla riduzione del premio in conseguenza delle assenze per malattia di cui all'art. 71 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, costituiscono economie di bilancio che non possono implementare il fondo.

Il premio incentivante 2016 sarà erogato entro il mese di marzo 2017.

Eventuali maggiori o minori spese sulle seguenti voci:

- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica
- indennità di turno agenti P.L.
- indennità di reperibilità operai

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large signature, a smaller signature, a signature with a large 'M', a small number '4', a signature that looks like 'FM', a signature that looks like 'DA', a signature that looks like 'L', and a signature that looks like 'S'. There are also some other smaller marks and scribbles.

- indennità di rischio
- indennità di disagio
- indennità di comparto
- incentivi di cui all'art. 5 del presente accordo
- nuove progressioni orizzontali anno 2016;

finanziate dal fondo, riscontrate a consuntivo, andranno a ridurre od aumentare la voce destinata al fondo incentivante di cui al presente articolo. Eventuali voci di costituzione del fondo contestate dalla Corte dei Conti, a seguito dell'esame di cui all'art. 67, commi 8 e seguenti del DL 112/2008 convertito nella L.133/2008, sono poste in diminuzione del fondo del 2017 e seguenti.

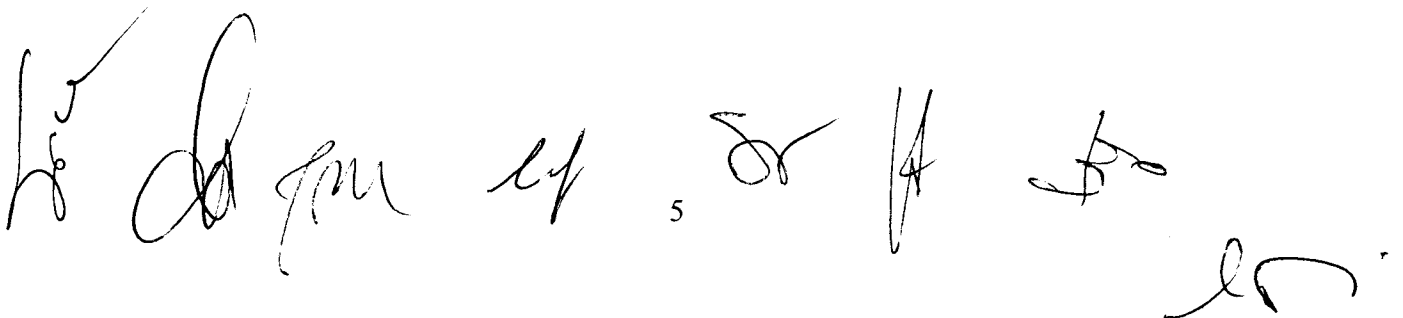
### **ART. 3 - INCENTIVI INDIVIDUALI PER RAGGIUNGIMENTO PROGETTI/OBIETTIVI DI GRUPPO PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

Tale incentivo è erogato per la partecipazione a progetti e/o obiettivi come definiti dall'art. 11 del metodo di valutazione delle performance approvato con deliberazione della GC n. 128 del 3.10.2011.

Gli incentivi per progetti speciali sono liquidati previa approvazione della rendicontazione con determinazione del segretario comunale su proposta del responsabile di area.

La delegazione trattante di parte pubblica stabilisce il budget destinato all'incentivo per progetti/obiettivi di cui al presente articolo, la sua suddivisione e l'assegnazione per ogni area. Il budget è suddiviso sulla base dei seguenti criteri:

- numero di dipendenti di ciascuna area in servizio al 1/1/2016, tenendo conto della presenza di personale a tempo determinato e LSU a tempo intero con minimo di sei mesi di servizio nell'arco dell'anno
- categorie contrattuali presenti nelle aree
- particolarità dei servizi presenti nelle aree.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a small '5' in the center, and several other initials on the right.

#### **ART. 4 - INDENNITA' DI RISCHIO**

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art. 37 del contratto integrativo nazionale 1998-2001, alle sole categorie A e B:

- al personale operaio;
- ai messi comunali;
- agli autisti dei mezzi di trasporto scolastico;
- agli addetti alla cucina della scuola materna.

L'indennità di rischio, è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai soli giorni di effettiva esposizione al rischio.

#### **ART. 5 - INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' CATEGORIE B-C-D**

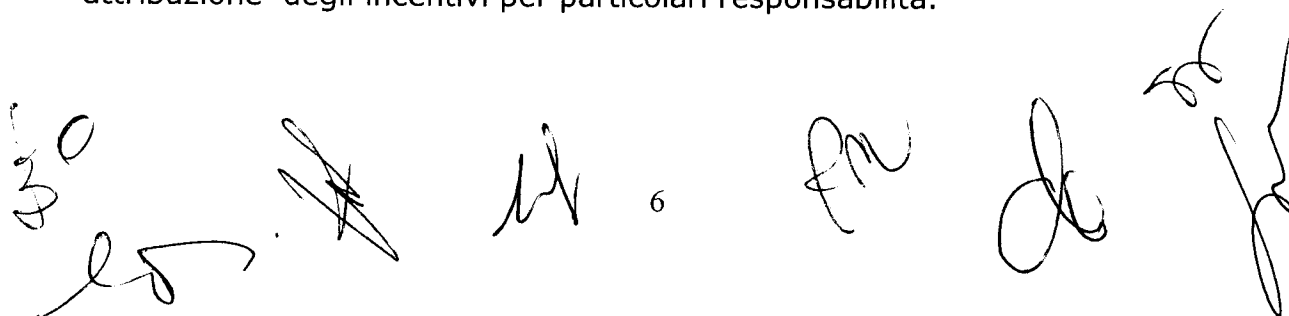
Viene stanziata la somma di euro 19.800,00 per incentivi per particolari responsabilità.

I dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche B – C – D (non titolari di posizioni organizzative), entro il mese di gennaio, in presenza di un atto formale del Segretario su indicazione dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, possono ricevere l'incarico per specifiche responsabilità, cioè mansioni che segnino l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale.

L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a "specifiche e complesse responsabilità di procedimento", non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza dall'art. 53 del d. lgs. 165/2001.

L'importo è erogato entro il mese di gennaio 2017 ed è rapportato al numero di giorni di presenza, non considerando assenza le ferie, i riposi compensativi. Per l'anno 2016, in via transitoria, vengono confermati i beneficiari dell'istituto, così come individuati per l'anno 2015, demandando al Segretario Generale il riparto e la liquidazione della somma a disposizione.

Le parti concordano che per l'anno 2017 saranno rivisti i criteri di attribuzione degli incentivi per particolari responsabilità.



The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be '30' followed by a large flourish, a signature that looks like 'M', a small number '6', a signature that looks like 'FM', a signature that looks like 'de', and a final signature that looks like 'st' followed by a large flourish.

## **ART. 6 - REPERIBILITA'**

I turni di reperibilità riguarderanno il personale operaio secondo i turni predisposti dall'ufficio tecnico.

Possono essere previsti turni per il personale assegnato al Settore Servizi Demografici, per garantire la reperibilità nei giorni festivi.

## **ART. 7 - AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

E' confermata l'istituzione dell'area posizioni organizzative, secondo i criteri già concertati con le organizzazioni sindacali. A tal fine sono destinate le risorse indicate nel prospetto "destinazione del fondo" a titolo di indennità di posizione e di risultato.

## **ART. 8 - NUOVI SERVIZI E PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE**

Nel 2016 lo stanziamento di cui all'art. 15 comma 5, CCNL 1/4/1999, è di € 4.000,00, come da indirizzi della deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 4 aprile 2016 ed evidenziato nell' **"Allegato A"**. Tali risorse sono giustificate dall'attivazione e potenziamento dei seguenti servizi:

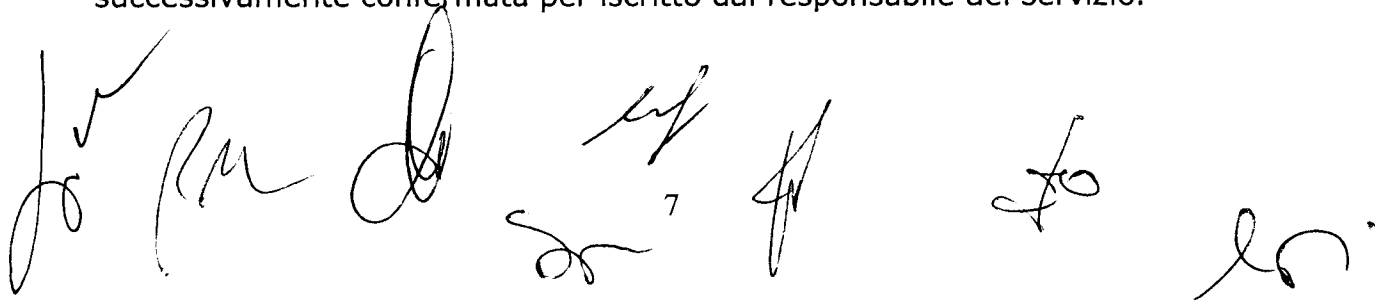
- Creazione del catalogo dei beni mobili artistici della Città di Rovato, ai fini della sua tutela, diffusione e valorizzazione

## **ART. 9 - INDENNITA' DISAGIO**

E' riconosciuta una indennità di disagio per rientri in servizio non oltre e non continuativamente all'orario di lavoro, come di seguito:

- € 20 per rientro programmato inferiore a un'ora per celebrazione matrimoni nelle giornate di sabato e domenica e giorni festivi;
- € 20 per rientro non programmato inferiore a 3 ore.

Ai fini dell'erogazione dell'indennità di disagio per "rientri non programmati" si intendono i rientri al lavoro del dipendente a seguito di chiamata telefonica urgente del responsabile del servizio, del sindaco o dell'assessore, successivamente confermata per iscritto dal responsabile del servizio.



Non è liquidata l'indennità di disagio nel caso di partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni o per lavoro straordinario non rientrante nelle fattispecie sopra elencate.

Non è liquidata l'indennità di disagio in tutti i casi siano già corrisposti, per il servizio prestato, altri strumenti incentivanti (reperibilità, indennità turno, progetti obiettivi per il raggiungimento performance organizzativa, straordinario elettorale, ecc.).

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.

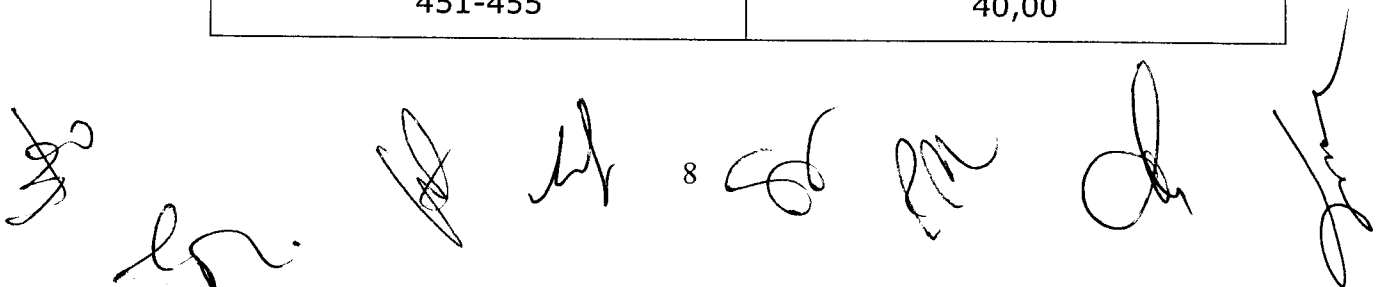
## **ART. 10 – PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Viene stanziato un importo di Euro 1.000,00 per finanziare nuove progressioni orizzontali.

Il sistema di attribuzione delle progressioni orizzontali è quello approvato con l'accordo decentrato 2015, come di seguito specificato.

- 1) Possono essere ammessi alla progressione esclusivamente i dipendenti che:
  - a) sono in servizio a tempo indeterminato da almeno tre anni, dalla data di attribuzione della progressione, presso il Comune di Rovato o da almeno due anni presso il Comune di Rovato ed almeno un anno di servizio presso altra amministrazione pubblica del comparto enti locali (trattasi di dipendente assunto per mobilità da altra amministrazione).
  
  - b) per tre anni consecutivi (2013-2015), ovvero per cinque annualità anche non consecutive (dal 2011 al 2015) abbiano ottenuto una valutazione (dal Comune di Rovato o dall'ente di provenienza in caso di mobilità) rientrante nella fascia di merito più alta, con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

Valutazione media conseguita nel triennio precedente	Punteggio attribuito
451-455	40,00





456-460	41,00
461-465	42,00
466-470	43,00
471-475	44,00
476-480	45,00
481-485	46,00
486-490	47,00
491-495	48,00
496-499	49,00
500	50,00

- c) alla data di decorrenza della nuova progressione hanno maturato almeno due anni di servizio nella progressione precedente;
- d) non hanno avuto sanzioni disciplinari superiori ad un rimprovero scritto nell'anno in corso e nei due anni precedenti (perciò non sono ammessi i dipendenti che hanno ricevuto due rimproveri scritti oppure una o più sanzioni superiori al rimprovero scritto);

2) Per la valorizzazione dell'esperienza acquisita si tiene conto dei seguenti criteri:

Anni di anzianità di ruolo presso il Comune di Rovato alla data di decorrenza della progressione	Punteggio	Anni di anzianità nel Comune di Rovato nell'ultima progressione orizzontale o nella posizione economica iniziale della categoria giuridica di appartenenza alla data di decorrenza della progressione	Punteggio
2	2	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
6	6	6	6
7	7	7	7
8	8	8	8
9	9	9	9

*[Handwritten signatures and initials]*

10 e oltre	10	10 e oltre	10
------------	----	------------	----

Non si considerano le frazioni di anno inferiore ai sei mesi; quelle superiori ai sei mesi vengono arrotondate all'anno.

I punteggi di anzianità complessiva e di anzianità nella posizione economica si cumulano.

### 3) Requisiti per la formazione della graduatoria

Per la formazione della graduatoria si terrà conto sia della valutazione individuale che dall'esperienza acquisita.

In caso di parità di differenziale:

- prevale il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella ultima progressione orizzontale;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità acquisita nella categoria giuridica;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità di servizio di ruolo presso il Comune di Rovato;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggiore anzianità acquisita in enti del comparto enti locali;
- in caso di ulteriore parità prevale il dipendente maggiore di età.

Le nuove progressioni avranno decorrenza dal 1 dicembre 2016.

Eventuali economie derivanti dall'applicazione delle nuove progressioni orizzontali andranno ad aumentare la voce destinata al fondo incentivante di cui all'art. 2 del presente contratto.

## **ART. 11 - PROCEDURE DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI**

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo corredata dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria è inviata, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999, all'esame del collegio dei revisori dei conti per il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In caso di rilievi da parte del collegio dei revisori la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'organo di revisione.

10

In seguito all'esame positivo dell'organo di revisione, previa autorizzazione della Giunta Comunale, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante di parte pubblica.

In seguito alla sottoscrizione definitiva il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999 e pubblicato sul sito istituzionale del Comune.

## **ART. 12 – NORMA TRANSITORIA**

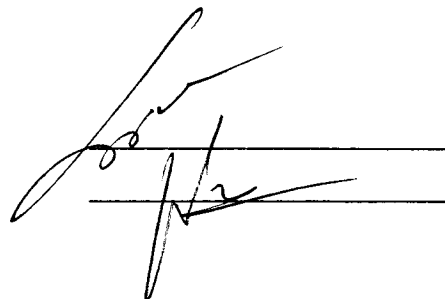
In attesa della definizione dell'accordo decentrato per l'anno 2017, le parti concordano di destinare e liquidare le voci relative ai seguenti istituti nei medesimi importi risultanti dall'allegato B del presente accordo:

- indennità di posizione organizzativa
- progressioni orizzontali
- indennità ex ottava qualifica funzionale
- indennità di turni agenti polizia locale
- indennità di reperibilità operai
- indennità di rischio
- indennità di comparto
- indennità di disagio

Letto, firmato e sottoscritto.

### **Per la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale:**

Il presidente della delegazione trattante  
Segretario generale dott. Domenico Siciliano  
Il Vice Segretario dott. Giacomo Piva



Handwritten signature of Domenico Siciliano, the President of the negotiating delegation, over a horizontal line. Below it, another horizontal line is present, but it is not signed.

**per le RSU:**

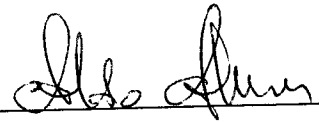
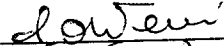
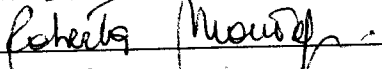
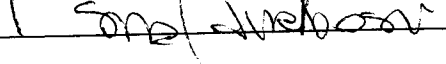
---

Almici Aldo

Sorteni Giovanni

Mantegari Roberta

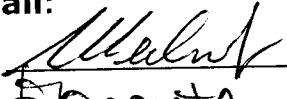
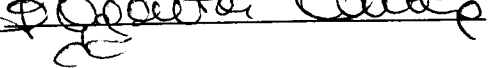
Tiraboschi Silvia

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

**per le rappresentanze sindacali provinciali:**

CISL FUNZIONE PUBBLICA Ivo Merlini

CGIL FUNZIONE PUBBLICA Ornella Eggenfer

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

---

**Allegato A - costituzione fondo risorse decentrate approvato con  
determinazione n 319 del. 19 aprile 2016.**

**Allegato B ipotesi destinazione fondo risorse decentrate**

---

Allegato A

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art. 31 - 32 CCNL 22/01/2004)						
RISORSE STABILI						
Rif. contrattuali		DESCRIZIONE	cod. conto annuale 2010	FONDO 2010	FONDO 2015	IPOTESI FONDO 2016
CCNL	Art.					
01-apr-99	art. 15, c. 1, lett.a)	Fondo 1998 (ex art. 31 comma 2 lett. b) c), d), e) CCNL 6-7-95)		219.724,15	219.724,15	219.724,15
	art. 15, c. 1, lett.b)	Risorse aggiuntive 1998 (ex art. 32 CCNL 6-7-95)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.c)	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998 (1998 minore del 1997)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.f)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)		-	-	-
	art. 15, c. 1, lett.g)	Risorse già destinate per il 1998 al pagamento LED nella misura corrispondente alle % previste CCNL 16-7-96		16.641,27	16.641,27	16.641,27
	art. 15, c. 1, lett.h)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ex 8° qf (Vinc.ind. Posizione responsabili)		6.197,48	6.197,48	6.197,48
	art. 15, c. 1, lett.j)	Quota 0,52% monte salari 1997		7.337,82	7.337,82	7.337,82
	art. 15, c.1, lett. l)	Trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni		-	-	-
05-ott-01	art. 14, c. 15	Incremento 1,1% monte salari 1999.		15.236,03	15.236,03	15.236,03
05-ott-01	art. 4, c. 2	Riduzione individuale anzianità e assegni ad personam personale cessati dal 2014/2015			8.578,01	8.578,01
22-gen-04	art. 31 c. 2 primo periodo	TOTALE	F556	265.136,75	273.714,76	273.714,76
22-gen-04	art. 32, c. 1	Incremento dello 0,62% su monte salari 2001	F61G	11.388,16	11.388,16	11.388,16
22-gen-04	art. 32, c.2. e 3	Incremento dello 0,50% su monte salari 2001 dal 2003	F61G	9.184,00	9.184,00	9.184,00
09-mag-06	art. 4, c. 1	Incremento 0,5% su monte salari 2003	F470	9.777,33	9.777,33	9.777,33
11-apr-08	art. 8, c.2	Incremento dello 0,6% monte salari 2005	F63G	12.413,76	12.413,76	12.413,76
01-apr-99	art. 15 c.5	Incremento dotazione organica (risorse fisse per creazione area posizioni organizzative)	F918	62.150,00	63.000,00	63.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>370.050,00</b>	<b>379.478,01</b>	<b>379.478,01</b>
Riduzione fondo per riduzione personale in servizio applicata nel 2014 (ricalcio % con metodo semisomma) - 4,12% SU RISORSE STABILI E VARIABILI FONDO 2010					18.821,91	18.821,91
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>370.050,00</b>	<b>360.656,10</b>	<b>360.656,10</b>
RISORSE VARIABILI						
1-apr-99	art. 15, c. 1, lett.d)	Risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni		-	814,00	-
	art. 15, c. 1, lett.e)	Risparmi conseguenti alla trasformazione da tempo pieno a part time		-	-	-
	art. 15, c.1, lett. m)	Risparmi lavoro straordinario		-	-	-
	art. 15, c 1 lett. K	Risorse art. 208 codice della strada per previdenza integrativa agenti polizia locale		-	-	-
	art. 15, c. 2	Incremento 1,2% su monte salari 1997 (certificazione nucleo di valutazione)	F932	16.933,00	16.933,00	16.933,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	Nuovi servizi (certificazione OIV)	F925	18.300,00	-	4.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 5	PROGETTI POLIZIA LOCALE		17.000,00	-	-
01-apr-99	art. 15 c. 5	TURNI NOTTURNI POLIZIA LOCALE		7.000,00	-	-
14-set-00	art. 54	Quota parte rimborsi per notifiche da destinare a Incentivi messi notificatori				
	art. 48, c.3	2% monte salari 1999				
22-gen-04	art. 32, c. 7	Incremento dello 0,20% su monte salari 2001 destinata al finanziamento art. 10 (alte professionalità)				
09-mag-06	art. 4, c. 2 lett. a)	Incremento 0,3% monte salari 2003	F995			
11-apr-08	art. 8 c.3	Incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2008)				
31-lug-09	art. 4 c. 2	Incremento max 1,5 % monte salari 2007 (solo per 2009)	F920			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>59.233,00</b>	<b>17.747,00</b>	<b>20.933,00</b>
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett.	Incentivi accertamenti ICI	F928	20.000,00	8.000,00	4.814,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI E RISORSE LETTERA K</b>				<b>79.233,00</b>	<b>25.747,00</b>	<b>25.747,00</b>
<b>RIDUZIONE FONDO EX ART. 1 COMMA 236 L. 208/2015*</b>						
<b>TOTALE FONDI DISPONIBILI</b>				<b>449.283,00</b>	<b>386.403,10</b>	<b>386.403,10</b>
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE						
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett.	Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	F930	20.000,00	12.000,00	12.000,00
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett.	Incentivi censimento e ISTAT	F929	5.000,00	-	-
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett.	diritti di sociomio cittadini UE	F929	1.700,00	-	-
01-apr-99	art. 17, co 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	1.331,00	-	-
<b>TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>				<b>20.000,00</b>	<b>12.000,00</b>	<b>12.000,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>				<b>477.314,00</b>	<b>398.403,10</b>	<b>398.403,10</b>

*Il fondo potrebbe subire una ulteriore riduzione pari al 1,27% (euro 4.907,32) in sede di verifica del personale effettivamente in servizi al 31/12/2016. L'eventuale riduzione verrà recuperata sulla voce relativa alla produttività su valutazione individuale*

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (art 17 CCNL 1/04/1999)									
Allegato B	Rif. contrattuali		codice conto annuale	DESTINAZIO NE 2014	DESTINAZIO NE 2015	CONSUNTIV O 2015	DESTINAZIO NE 2016	Capitoli di bilancio	Impegni
	Art.	CCNL							
<b>destinazioni vincolate/storiche</b>									
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33	38008	U123	21.700,00	21.100,00	20.678,45	20.000,00	vari	
Progressione orizzontale + led finanziate da fondo	art. 17 c. 2 lett. b)	01-apr-99	U255	117.000,00	112.000,00	112.076,44	145.000,00	vari	
Nuove progressioni orizzontali					10.900,00	9.177,92	1.000,00		da dicembre 2016
Indennità turno vigili urbani	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	21.500,00	21.000,00	26.114,42	26.500,00	11811/6	
Maggiorazioni per riposi compensativi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	-	-	-	-		
Reperibilità operai	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	4.500,45	3.800,00	3.615,50	3.600,00	11811/3	
Indennità di rischio operai cuoche messi	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U257	4.000,00	4.000,00	3.764,01	3.200,00	11811/4	
indennità disagio rientri in straordinario	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	U254	200,00	200,00	25,00	200,00	11811/5	
Compensi specifiche responsabilità personale cat.D, B, C, (max ..... )	art. 17, c. 2, lett. f)	01-apr-99	U258	30.500,00	29.700,00	27.386,54	19.800,00	11811/7	
Compensi specifiche responsabilità personale cat.D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivisti informatici - max € 300)	art. 17, c. 2, lett. i)	01-apr-99	U258	1.500,00	1.350,00	1.500,00	1.500,00	11811/7	
Indennità funzione posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	56.000,00	56.000,00	53.040,77	72.350,00	vari	
Indennità risultato posizioni organizzative	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U520	13.300,00	13.300,00	13.260,19	18.050,00	11811/10	
Nuove posizioni organizzative 2015					2.800,00	2.523,48	-		
Ind. Risultato nuove progressioni 2015					700,00	630,87	-		
Passaggio n. 3 agenti di P.S. da cat. C a cat. D (specialista di vigilanza)	art. 29, c.89	14-set-00	U550	580,00	580,00	580,00	580,00	vari	
Indennità ex ottava qualifica	art. 17, c. 2, lett. c)	01-apr-99	U998	2.500,00	2.350,00	2.172,44	1.163,00	11811/8	
<b>TOTALE VOCI FISSE</b>				<b>273.280,45</b>	<b>279.780,00</b>	<b>276.546,03</b>	<b>312.943,00</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>									
Nuove progressioni orizzontali			U515	-	-				
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c.2, lett. a)	36251	U253	73.341,00	72.689,10	72.578,38	47.713,10	11811/1	
Incentivi per obiettivi di gruppo			U252	68.000,00	25.120,00	25.120,00	16.933,00	11811/2	
Incentivi per nuovi servizi art. 15 c. 5	art. 15 c. 5					-	4.000,00		
incentivi al personale progetto affidi finanziato dal distretto				-	814,00	814,00			
art. 208 previdenza integrativa				-	-			11811/22	
art. 208 codice della strada progetti				4.400,00	-			11811/22	
art. 208 codice della strada indennità turni notturni				5.500,00	-			11811/21	
compensi attività condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C	art. 17, c. 2, lett. e)	01-apr-99							
<b>TOTALE destinazioni regolate dall'accordo annuale</b>				<b>151.241,00</b>	<b>98.623,10</b>	<b>98.512,38</b>	<b>68.646,10</b>	-	
<b>TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI</b>				<b>424.521,45</b>	<b>378.403,10</b>	<b>375.058,41</b>	<b>381.589,10</b>	-	
Incentivi censimento e ISTAT			U540					65010/1	
Incentivi accertamenti ICI			U540	10.000,00	8.000,00		4.814,00	11410/3	
diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	diritti di soggiorno cittadini UE	U540	-	-				
<b>TOTALE</b>				<b>434.521,45</b>	<b>386.403,10</b>		<b>386.403,10</b>		
<b>INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>									
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06	art. 17 c. 2 lett. g)	01-apr-99	U261	20.000,00	12.000,00		12.000,00	oo.pp	
<b>TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE</b>				<b>20.000,00</b>	<b>12.000,00</b>		<b>12.000,00</b>	-	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>454.521,45</b>	<b>398.403,10</b>		<b>398.403,10</b>	-	