



CITTA' DI ROVATO
(PROVINCIA DI BRESCIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 32

OGGETTO: *Approvazione Rendiconto Piano della Performance anno 2017.*

L'anno duemiladiciotto addì dodici del mese di febbraio alle ore 11:00 nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

			Presente	Assente
1.	<i>Belotti Tiziano Alessandro</i>	<i>Sindaco</i>	X	
2.	<i>Toscani Pierluigi</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X	
3.	<i>Agnelli Simone Giovanni</i>	<i>Assessore</i>		X
4.	<i>Bosio Sonia</i>	<i>Assessore</i>	X	
5.	<i>Dotti Daniela</i>	<i>Assessore</i>	X	
6.	<i>Conti Giorgio</i>	<i>Assessore</i>	X	
TOTALE			5	1

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Generale: dr. Domenico Siciliano.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Tiziano Alessandro Belotti, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La Giunta Comunale

Richiamati:

- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che consente alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici, mediante pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa ed individuale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 123 del 06/10/2003 e successive modifiche;

Vista la deliberazione di G.C. n. 12 del 22/01/2014 con la quale si sostituisce l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) con il Nucleo di Valutazione (N.d.V.), con relative modifiche del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Dato atto che, ai sensi della normativa sopra indicata:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 03/10/2011 è stata approvata la metodologia di valutazione delle performance, successivamente modificata ed integrata con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 25 febbraio 2016;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 10/04/2017 si è proceduto all'approvazione del piano della performance per l'anno 2017;

Visto il rendiconto relativo allo stato di attuazione della performance per l'anno 2017;

Vista l'allegata relazione pervenuta in data 06/02/2018 dal Nucleo di Valutazione in cui si esprime parere favorevole relativamente alla verifica di conformità della relazione sulla performance per l'esercizio 2017 ai principi generali del D.Lgs. 150/09 ed al sistema di gestione della performance adottato dall'Ente e la conseguente validazione dei relativi contenuti;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte del Vice Segretario Comunale dr. Giacomo Piva e del Responsabile del settore ragioneria ed economato dr.ssa Milena Brescianini, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n° 267, allegato alla presente deliberazione;

Con voti unanimi, favorevoli e palesi,

d e l i b e r a

- 1) di approvare il rendiconto della performance relativo all'anno 2017, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di comunicare il presente provvedimento alle Rappresentanze Sindacali Unitarie ed al C.U.G.;
- 3) di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Ente;
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18/08/2000, n° 267.

OGGETTO: Approvazione Rendiconto Piano della Performance anno 2017.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
f.to Tiziano Alessandro Belotti

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dr. Domenico Siciliano

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(articolo 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° 7469

22 FEB. 2018

Si certifica che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno _____ all'Albo Pretorio on-line.

Rovato, li 22 FEB. 2018

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dr. Domenico Siciliano

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(articolo 125, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° 7469

22 FEB. 2018

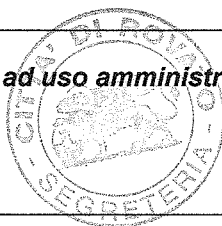
Si dà atto che la presente deliberazione viene comunicata oggi, _____, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari.

Rovato, li 22 FEB. 2018

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dr. Domenico Siciliano

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Rovato, li 22 FEB. 2018



IL SEGRETARIO GENERALE
dr. Domenico Siciliano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(articolo 134, comma 3, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva il

Rovato, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
dr. Domenico Siciliano

PERS SEG
Comune di Rovato
Registro Protocollo
n. 0005078 del 06/02/2018
Class. 03 06
3 486605 902470

Nucleo di valutazione

Comune di Rovato



Il Sindaco
Tiziano Alessandro Belotti

Verbale di riunione

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. DOMENICO SICILIANO)

Comune	Comune di Rovato
Data	06/2/18
Ora di inizio	9.00
Ora di conclusione	11.30

Presenti, per il nucleo di valutazione

Componente	Nome e Cognome	Presente
Presidente	Domenico Siciliano	X
Componente esterno	Angelo Gandossi	X
Componente esterno	Marco Bertocchi	X

Il Nucleo di valutazione si è riunito in data odierna alle ore 9.00 per affrontare i seguenti argomenti:

1. Validazione dello schema di relazione sulla performance 2017;
2. Accertamento delle disponibilità di bilancio che consentono l'utilizzo dell'incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, c. 2 CCNL 1/04/1999 (1,2% monte salari 1997), secondo quanto previsto dall'art. 15, c. 4 CCNL 1/04/1999;
3. Valutazione della performance individuale 2017 dei dirigenti.

1. Validazione dello schema di relazione sulla performance 2017

Il Nucleo di valutazione ha esaminato lo schema di Relazione sulla performance 2017, ed ha proceduto alla sua validazione ai sensi del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente. L'attestazione di validazione della relazione sulla performance viene allegata al presente verbale quale parte integrante dello stesso (Allegato A).

2. Accertamento delle disponibilità di bilancio che consentono l'utilizzo dell'incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, c. 2 CCNL 1/04/1999 (1,2% monte salari 1997), secondo quanto previsto dall'art. 15, c. 4 CCNL 1/04/1999

Il Nucleo di valutazione ha proceduto al rilascio dell'attestazione ai sensi dell'art. 15, c. 4 del CCNL 1/04/1999, a seguito della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi mediante la validazione della relazione sulla performance 2017. L'attestazione viene allegata al presente verbale quale parte integrante dello stesso (Allegato B).

3. Valutazione della performance individuale 2017 dei dirigenti

Il Nucleo di valutazione ha effettuato i colloqui di valutazione dei dirigenti, Dott. Claudio Battista e Dott. Giovanni De Simone, al fine di completare il percorso di definizione della proposta di valutazione della performance individuale 2017.

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

Nucleo di valutazione

Comune di Rovato

Al termine dei colloqui, il Nucleo ha provveduto a formulare le proprie proposte di valutazione, sulla base della seguente documentazione:

- relazione sulla performance 2017, validata dal Nucleo di valutazione in data odierna;
- relazioni sull'andamento della gestione 2017, redatte dai dirigenti e dai titolari di posizione organizzativa;
- esiti dei colloqui di valutazione effettuati in data odierna.

Le proposte di valutazione finale sono state definite nelle schede di valutazione della performance individuale allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato C)).

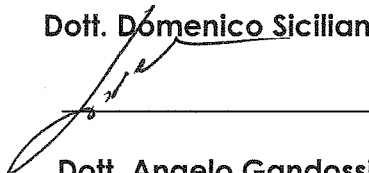
La riunione ha termine alle 11.30.

Allegati:

- Allegato A): Validazione della Relazione sulla performance 2017;
- Allegato B): Attestazione ex art. 15, c. 4 CCNL 1/04/1999;
- Allegato C): Schede di valutazione dei dirigenti:
 - Giovanni De Simone - Dirigente;
 - Claudio Battista - Dirigente.

Il Nucleo di valutazione

Dott. Domenico Siciliano



Dott. Angelo Gandossi



Dott. Marco Bertocchi



Nucleo di valutazione

Comune di Rovato

Spett.Le
Comune di Rovato
Sede

Oggetto: validazione dello schema di relazione sulla performance 2017

Il Nucleo di valutazione ha esaminato lo schema di Relazione sulla performance 2017, ai fini della sua validazione, ai sensi del *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*, e secondo le modalità previste nel *Sistema di misurazione e valutazione* vigente presso l'ente.

Il Nucleo di valutazione:

- **Visti:**

- il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. 74/17;
- il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.LGS. brunetta nei COMUNI (9 ottobre 2009);
- la Delibera 76/10 della CiVIT - Deliberazione della proposta di Protocollo d'intesa, ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, tra l'ANCI e la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (13/5/2010);
- le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) n. 1 del mese di giugno 2017 e le Linee Guida del DFP n. 2 del mese di dicembre 2017, aventi per oggetto rispettivamente la struttura del Piano della performance e le caratteristiche del sistema di misurazione e valutazione della performance per i Ministeri.

- **Rilevato** che le Linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/17 e n. 2/17 sono rivolte ai Ministeri e non sono direttamente applicabili agli enti locali. In attesa dei provvedimenti di recepimento delle modalità di implementazione delle riforme del D.Lgs. 74/17 per il comparto degli enti locali, che dovranno essere adottati dalla Conferenza unificata come previsto dalla normativa citata, le Linee Guida del DFP rappresentano un punto di riferimento generale per l'impostazione, e l'eventuale revisione se necessaria, dei piani della performance e dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, ma non assumono un valore prescrittivo immediato.

- **Considerato**

- che il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti con la Struttura tecnica di supporto al Nucleo, attraverso la richiesta di documenti e di informazioni aggiuntive.

- **Esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio 2017 ai principi generali del D. Lgs. 150/09 e al sistema di gestione della performance adottato dall'ente.

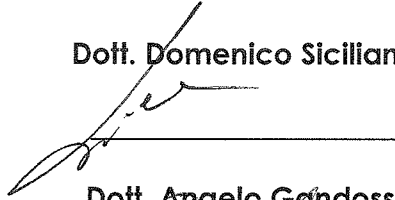
Nucleo di valutazione

Comune di Rovato

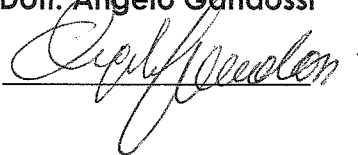
- **Valida** i contenuti della Relazione sulla performance 2017, anche ai fini dell'attuazione delle fasi successive del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.
- **Raccomanda** alle strutture competenti dell'ente di procedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione "Amministrazione trasparente", in un formato fruibile alla cittadinanza.

Il Nucleo di valutazione

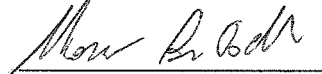
Dott. Domenico Siciliano



Dott. Angelo Gandossi



Dott. Marco Bertocchi



Nucleo di valutazione

Comune di Rovato

Spett.Le
Comune di Rovato
Sede

Oggetto: Accertamento delle disponibilità di bilancio che consentono l'utilizzo dell'incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, c. 2 CCNL 1/04/1999 (1,2% monte salari 1997), secondo quanto previsto dall'art. 15, c. 4 CCNL 1/04/1999

Il Nucleo di valutazione:

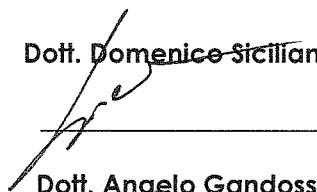
- a) VISTO e RICHIAMATO l'art. 15, comma 4, CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali del 1/04/1999, nel quale si stabilisce che "Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità";
- b) VISTO il CCDI 2017, la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria al CCDI 2017, in cui è previsto l'incremento delle risorse variabili del fondo delle risorse decentrate anno 2017, ai sensi dell'art. 15, c. 2, CCNL 1/4/99, per l'importo di € 16.933,00, con copertura finanziaria presente negli stanziamenti di appositi capitoli di bilancio individuati nell'Allegato B dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2017 ed ulteriormente specificati nella relazione tecnico finanziaria, Modulo IV, Sez. III.;

a seguito della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi 2017, effettuata mediante la validazione della relazione sulla performance 2017,

il Nucleo di valutazione attesta, ai sensi dell'art. 15, c. 4 del CCNL 1/4/99, l'effettiva disponibilità delle risorse variabili del fondo delle risorse decentrate anno 2017, stanziati ai sensi dell'art. 15, c. 2, CCNL 1/4/99, ai fini del loro utilizzo in relazione e per l'importo risultante dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance 2017.

Il Nucleo di valutazione

Dott. Domenico Siciliano



Dott. Angelo Gandossi



Dott. Marco Bertocchi

